



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลพัยคณภูมิพิสัย โทร ๐๔-๓๗๙-๑๓๘๑

ที่ มค ๐๐๓๓.๓๐๑/๐๒/๑๒ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ : กรณีการเรียไ้และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพัยคณภูมิพิสัย

ตามที่ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๖๕ ข้อ ๒ (๔) กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนต้องคิดถึงประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะสามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ โดยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้นำหน่วยงานรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไ้และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน) ผ่านระบบ MOPH Solicit Report System : MSRS ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลพัยคณภูมิพิสัย ได้รายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไ้และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน) ผ่านระบบ MOPH Solicit Report System : MSRS เรียบร้อยแล้ว โดยโรงพยาบาลพัยคณภูมิพิสัย ไม่พบการกระทำเกี่ยวกับการเรียไ้ หรือการให้และรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด จึงขออนุมัตินำรายงานและเผยแพร่บนเว็บไซต์ โรงพยาบาลพัยคณภูมิพิสัย ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายพิทักษ์ સાแก้ว)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

อนุมัติ

(นายกำพล เอี่ยมเกื้อกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพัยคณภูมิพิสัย