



ที่มค ๐๐๓๓.๓๐๑/๐๒/พิเศษ

วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุญาตประกาศมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับบุคลากรผู้
 ผลสัมฤทธิ์ต่ำและขออนุญาตเผยแพร่ผลลงเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพัคฆภูมิพิสัย

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม ได้แจ้งเวียนประกาศมาตรการ กลไก และระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง สำหรับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราว(เงินบำรุง) กรณีบุคลากรมีผลการปฏิบัติราชการในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ กระบวนการประเมินการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัด และใช้เอกสารประกอบการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ การประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ หน่วยงานภาครัฐ(Integrity &Transparency Assessment:ITA กำหนดตัวชี้วัดที่ ๓ MOIT ๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาบุคลากร

ในการนี้ จึงขอส่งประกาศมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงาน ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลต่อไป

- Задача. св. нахождение
векторов $\vec{a}$ и $\vec{b}$ из условия



(นายพิทักษ์ สานแก้ว)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

(นางพัชรินทร์ บุตรทอง)
เจ้าพนักงานธุรการ

hsv / rh, d, w

(นายกำพล เอี่ยมเกื้อกูล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยัคณภูมิพิสัย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย โทร ๐ ๔๓๗๙ ๑๓๘๑ ต่อ ๕๐๔

ที่มค ๐๐๓๓.๓๐๑/๐๒/พิเศษ

วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งประกาศโรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับ

บุคลากรผู้มี ผลสัมฤทธิ์ต่ำ

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน /หัวหน้างาน.....

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม ได้แจ้งเวียนประกาศมาตรการ กลไก และระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง สำหรับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราว(เงินบำรุง) กรณีบุคลากรมีผลการปฏิบัติราชการในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ กระบวนการประเมินการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัด และใช้เอกสารประกอบการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ การประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ หน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment:ITA กำหนดตัวชี้วัดที่ ๓ MOIT ๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาบุคลากร นั้น

ในการนี้ เพื่อให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ของบุคลากรแต่ละประเภท จึงแจ้งเวียนประกาศดังกล่าวโดยทั่วกัน รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติ

(นายกัมพล เอี่ยมเกื้อกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย โทร ๐ ๔๓๗๙ ๑๓๘๑ ต่อ ๕๐๔

ที่มค ๐๐๓๒.๓๐๑/๐๒/พิเศษ

วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุญาตประกาศมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับบุคลากรผู้มี
ผลสัมฤทธิ์ต่ำและขออนุญาตเผยแพร่ผลลงเว็บไซต์

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน / หัวหน้างาน.....

ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้กำหนด EB๗ หน่วยงาน มีการกำหนดมาตรการและระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินงานกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ปรับปรุงตนเองให้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น

ในการนี้ จึงขอส่งประกาศมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงาน ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

จึงแจ้งมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

(นายกัมพล เอี่ยมเกื้อกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย โทร ๐ ๔๓๗๙ ๑๓๘๑ ต่อ ๕๐๔

ที่มค ๐๐๓๒.๓๐๑/๐๒/พิเศษ

วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งประกาศโรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย เพื่อทราบและถือปฏิบัติผู้มีผลสัมฤทธิ์ต่ำ และขออนุญาต
และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน / หัวหน้างาน และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย

ด้วยโรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย ขอแจ้งประกาศโรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย เกี่ยวกับการปฏิบัติ
ราชการที่ทุกคนต้องถือปฏิบัติ เพื่อความโปร่งใส เกิดคุณธรรม จริยธรรม ขึ้นในหน่วยงาน ไม่ให้มีการกระทำ
ทุจริต ประพฤติมิชอบ ผลประโยชน์ทับซ้อน ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๕ ได้กำหนด EB๗ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการและระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการ
ดำเนินงานกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ปรับปรุงตนเองให้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการที่มี
ประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น

ในการนี้ จึงขอส่งประกาศมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงาน ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบ
และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

จึงแจ้งมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

(นายกำพล เอี่ยมเกื้อกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย



ประกาศโรงพยาบาลพัยคณภูมิพิสัย
เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การ
ปฏิบัติงานในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

.....

โรงพยาบาลพัยคณภูมิพิสัย ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นกลไกในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ และเสริมสร้างความโปร่งใส ความเป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ ตามระบบคุณธรรมและเจตนารมณ์แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงกำหนดมาตรการ กลไก และระบบในการบริหารผลการปฏิบัติการและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์งานสำหรับบุคลากรโรงพยาบาลพัยคณภูมิพิสัย

เพื่อให้การดำเนินการบริหารผลการปฏิบัติงาน กรณีเจ้าหน้าที่ในสังกัด โรงพยาบาลพัยคณภูมิพิสัยเป็นผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ให้เป็นไปตามมาตรา ๗๖ มาตรา ๘๒ และมาตรา ๑๑๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ.ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว๑๐ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๒ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ ข้อ ๖๐ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๑๔ และข้อ ๒๐ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่องแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานราชการ ในสังกัดสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ(เงินบำรุง)สังกัดสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๘ ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่องหลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้างและต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ และมาตรา ๖ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ มาตรา ๔๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โรงพยาบาลพัยคณภูมิพิสัย จึงกำหนดมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ได้แก่ ผู้มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ ดังนี้

๑. ข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานรอบ ๖ เดือน ในระดับต่ำกว่าพอใช้หรือน้อยกว่าร้อยละ ๖๐
๒. พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ(เงินบำรุง)และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานรอบ ๖ เดือน ในระดับต่ำกว่าระดับดี หรือน้อยกว่า ร้อยละ ๗๕

เพื่อให้การบริหารผลการปฏิบัติงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการกรณีเจ้าหน้าที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่กำหนด โรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย จึงกำหนดมาตรการ กลไก และระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกรณีที่ข้าราชการพลเรือนสามัญ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวเงินนอก งบประมาณ(เงินบำรุง)เป็นผู้มีผลสัมฤทธิ์ การปฏิบัติงานในระดับที่ต้องการ



(นายกัมพล เอี่ยมเกื้อกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย