



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลพัยคฆภูมิพิสัย สุนจังหวัดมหาสารคาม

ที่ มค. ๐๐๓๓.๓๐๑/๐๒/ว๑๓๕

วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งรายงานการประชุมการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนสัมฤทธิ์
การปฏิบัติงานในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพัยคฆภูมิพิสัย

ด้วยฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลพัยคฆภูมิพิสัย ได้จัดประชุมคณะกรรมการบริหาร
โรงพยาบาลพัยคฆภูมิพิสัย ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลพัยคฆ
ภูมิพิสัย นั้น

ในการนี้กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลพัยคฆภูมิพิสัย จึงขอส่งรายงานการประชุม
คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลพัยคฆภูมิพิสัย ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ และขออนุญาตเผยแพร่บน
เว็บไซต์โรงพยาบาลพัยคฆภูมิพิสัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาต

(นายพิทักษ์ સાக்க)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

(นายกำพล เอี้ยวเกื้อกุล)

(นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพัยคฆภูมิพิสัย

สรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลพัคฆภูมิพิสัย

ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการ

วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลพัคฆภูมิพิสัย

คณะกรรมการบริหารที่เข้าร่วมประชุม

๑. นายกัมพล เอี่ยมเกื้อกุล	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพัคฆภูมิพิสัย	ประธาน
๒. นางสาวสุภาพร รัตนธรรม	เภสัชกรรมชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓. นางยุพิน กอศรี	หัวหน้าพยาบาล(พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ)	กรรมการ
๔. นายทศพร อัครแสง	นายแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๕. นายเอกวัฒน์ แซ่ลิ่ม	นายแพทย์ปฏิบัติการ	กรรมการ
๖. นางสาววันทนี ทองนา	นายแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๗. นางอุไร โชควรรกุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๘. นางจริยา ฐิตะฐาน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๙. นายพนมสินธุ์ ศรีชาติ	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
๑๐. นางสาวสุธิกาญจน์ อิทธิศักดิ์โกศล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๑. นางสาววัลย์ วงศ์สมศักดิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๒. นางสาวราตรี อันปัญญา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๓. นางบังอร ล้อมไธสง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๔. นางชลธิดา จินตาทกุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๕. นางอภิญา ขาญศิริ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๖. นางสุดใจ บุบผาทาเต	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๗. นางวิมลมาศ ระวิหังโส	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๘. นางสาวทัศนีย์ สีหาบุญนา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๙. นางสมควร ธนาพิบูลย์ผล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๒๐. นางสาวสุนิษา มะลา	นักโภชนาการปฏิบัติการ	กรรมการ
๒๑. นายพิทักษ์ สาแก้ว	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	กรรมการ/เลขานุการ
๒๒. นางนุชสรัญญา ปะวันนา	นักวิชาการเงินและบัญชี	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๓. นางอุไรวัลย์ บุราณมย์	เจ้าพนักงานธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการบริหารที่ไม่ได้เข้าร่วมประชุม (ติดราชการ)

๑. นายบัณฑิต หวังสันติวงศ์	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
๒. นายเฉลิมพล วรรณประไพ	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓. นายรัฐ ศิริคะเนรัตน์	นายแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๔. นางสาวพัฒนสรณ์ บุราณรักษ์	นายแพทย์ปฏิบัติการ	กรรมการ
๕. นางวนิชพร สุขศิริยศกุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๖. นางสาวกรรณิกา ช่อรักษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๗. นางอัมภาพร มรรคณานักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ		กรรมการ
๘. นายอุดม เกียรติมานะโรจน์	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	กรรมการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๑๕น.

วาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

วาระที่ ๓ เรื่องติดตามความก้าวหน้าของงาน

วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบและพิจารณา

นายพิทักษ์ สาแก้ว หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป แจ้งให้ที่ประชุมทราบ มีรายละเอียดดังนี้
แจ้งโอนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕
อ้างถึงหนังสือที่ มค๐๐๓๒.๐๑๒/ว๖๕๙ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
มหาสารคาม แจ้งว่าดำเนินการโอนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ โดยให้นำผลการ
ประเมินปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ มาพิจารณาการเลื่อน
เงินเดือนดังกล่าวมาพิจารณาในการโอนเงินเดือนข้าราชการดังกล่าว จึงขอให้ดำเนินการดังนี้

๑. พิจารณาการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ (วันที่ ๑
ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

๒. โรงพยาบาลพยัคฆภูมิพิสัย การนับอัตราคนคงอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

๓. ให้โรงพยาบาลพยัคฆภูมิพิสัย พิจารณาการเลื่อนเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ที่ กพ.กำหนดโดยผ่าน
การพิจารณาคณะกรรมการระดับอำเภอ

๔. ให้แต่ละหน่วยงานใช้เกณฑ์การบริหารวงเงินของหน่วยงานด้วยกระดานการคำนวณการบริหาร
วงเงินโดยที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคามกำหนด

๕. กำหนดวงเงินในการโอนเงินเดือนข้าราชการ โดยจัดสรรวงเงินให้หน่วยงานบริหารที่ร้อยละ
๒.๙๕๐

๖. ให้หน่วยงานบริหารวงเงินโดยไม่ติดลบ

๗. ให้หน่วยงานเสนอรายชื่อข้าราชการสำรองขอเพิ่มอัตราร้อยละเลื่อนเพิ่มขึ้น(โดยเรียงลำดับ
ความสำคัญ)หน่วยละ ๗๕%ของข้าราชการที่มีอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

๘. ให้รายงานการดำเนินงานประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครั้งที่
๑/๒๕๖๕ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ส่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม จำนวน ๑ ชุด

๙. ให้ส่งเอกสารให้หัวหน้าส่วนลงนามทุกฉบับ

การเลื่อนลูกจ้างประจำ

๑. ให้โรงพยาบาลพยัคฆภูมิพิสัย ประเมินพิจารณาผู้สมควรได้รับการเลื่อนขั้นพิจารณาพิเศษ ๑ ขั้น
หรือได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ๔% โดยต้องมีผลการประเมินในระดับดีเ็น (๙๐-๑๐๐%)

๒. ให้พิจารณาผู้สมควรได้เลื่อนกรณีปกติ ๐.๕ ขั้น หรือได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ๒%

๓. ให้โรงพยาบาลพยัคฆภูมิพิสัยพิจารณาผู้สมควรเลื่อนขั้นค่าจ้าง ซึ่งมีผลการประเมินในระดับควร
ปรับปรุงลงไป (ต่ำกว่า ๖๐ %)

ที่ประชุมรับทราบ

ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข แจ้งถึงการเข้าร่วม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ ITA ซึ่งเป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐ ในทุกมิติ ตลอดจนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่สะท้อนถึงคุณลักษณะที่ดี การประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เป็นการแสดงถึงความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ มุ่ง ผลสัมฤทธิ์ของงานโดยมีหลักเกณฑ์การพิจารณาให้คุณหรือให้โทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การ ปฏิบัติงานในระดับต่างๆโดยให้ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินการปฏิบัติราชการ หากบุคคลใดมีผล การปฏิบัติราชการในระดับที่ต้องให้ได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง แจ้งให้ส่วนราชการภายในสังกัด สำนัปปลัดกระทรวงสาธารณสุขทุกแห่ง ดำเนินการกำหนดมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติราชการ กับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำและให้จัดทำคำมั่นเพื่อปรับปรุงตนเอง ตามแบบที่ โรงพยาบาลกำหนดและดำเนินการแจ้งให้บุคลากรในโรงพยาบาลทราบโดยทั่วกัน

มติที่ประชุมรับทราบ และเห็นควรให้หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มจัดเตรียมจัดทำตัวชี้วัดเพื่อเป็นตัวชี้วัด ความสำเร็จของงาน พร้อมทั้งให้งานบริหารผู้รับผิดชอบดำเนินการกำหนดมาตรการในการบริหารผล การปฏิบัติราชการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ และให้จัดทำคำมั่นเพื่อปรับปรุงตนเอง กรณีข้าราชการมีผลปฏิบัติราชการในระดับต้องปรับปรุง(ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) เพื่อนำเวียนให้ทราบโดย ทั่วกัน



(นางอุไรวัลย์ บุราณรัมย์)

เจ้าพนักงานธุรการ

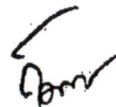
ผู้จดยางงานการประชุม



(นายพิทักษ์ สาแก้ว)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป



(นายกัมพล เอี่ยมเกื้อกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพัคฆภูมิพิสัย

ภาพการประชุมชี้แจงมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์

การปฏิบัติงานในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ประจึงบประมาณ 2565

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลพัยคณภูมิพิสัย





ภาพการประชุมชี้แจงมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์
การปฏิบัติงานในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ประจึงบประมาณ 2565
ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลพัคฆภูมิพิสัย

