



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพัยคฆภูมิพิสัย โทร.๐ ๔๓๗๗๙๑๓๘๑

ที่ มค ๐๐๓๒.๓๐๑/๐๒/ วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การดำเนินงานชมรม ตันกล้าคุณธรรม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพัยคฆภูมิพิสัย

ตามที่ โรงพยาบาลพัยคฆภูมิพิสัย ได้จัดตั้งกลุ่มรักษ์โปร่งใส ตั้งแต่ปี ๒๕๖๑ และเปลี่ยนชื่อเป็นชมรม ตันกล้าคุณธรรม ในปี ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ ส่งเสริม ปรับปรุง และพัฒนา ให้โรงพยาบาลพัยคฆภูมิพิสัยเป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต นั้น

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ชมรมฯ ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงาน เพื่อส่งเสริม ปรับปรุง และพัฒนาให้ โรงพยาบาลพัยคฆภูมิพิสัย เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต โดยสมาชิกชมรมฯ มีการร่วมกันรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ และร่วมสร้างธรรมเนียมปฏิบัติที่ดี โดยมุ่งหวังให้เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลพัยคฆภูมิพิสัย เกิดการตระหนัก และร่วมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีในองค์กร และขออนุญาตนำกิจกรรม และผลการดำเนินงานของชมรมฯ เผยแพร่ทางเว็บไซต์โรงพยาบาลพัยคฆภูมิพิสัย ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายพิทักษ์ สาแก้ว)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

อนุมัติ

(นายกำพล เอี่ยมเกื้อกุล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรม)
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพัยคฆภูมิพิสัย

ชมรม ตันกล้าคุณธรรม

การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ และปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต โรงพยาบาลกันทรวิชัย จึงให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากร มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ(Human Resource for Health) ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดของทุกองค์กร เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จ ขององค์กร ซึ่งการที่จะบรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” บุคลากรในระบบสุขภาพต้องได้รับการดูแลและพัฒนาให้เป็นคนไทย ๔.๐ คือ คนที่ยืนอยู่บนขาของตนเองได้และพร้อมช่วยเหลือผู้อื่น ตามแนวทางค่านิยมขององค์กร MOPH คือ

M: Mastery ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

O: Originality สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P: People-centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H: Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนา ให้โรงพยาบาลพัคฆภูมิพิสัย เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต
๒. โรงพยาบาลพัคฆภูมิพิสัย มีมาตรฐานการบริการที่ดีให้แก่ผู้รับบริการ

หลักคุณธรรมในการดำเนินงาน

๑. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. หลักธรรมาภิบาล คือ
 - หลักนิติธรรม
 - หลักคุณธรรม
 - หลักความโปร่งใส
 - หลักการมีส่วนร่วม
 - หลักความรับผิดชอบ
 - หลักความคุ้มค่า
๓. หลัก ๔ ป. คือ เป็นธรรม โปร่งใส ประสิทธิภาพ และประหยัด

แนวทางการดำเนินงาน

๑. ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่มีอคติ ลำเอียง
๒. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือการเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตัว หรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่
๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การปฏิบัติหน้าที่ยึดหลักคุณธรรม และความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนโดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่าง
๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
๕. ดำเนินงานร่วมกับคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

กิจกรรมหลัก

๑. ส่งเสริมสนับสนุนปรับปรุงและพัฒนา ให้โรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม
๒. มีการประชุมชมรมฯ ทุกไตรมาสเพื่อระดมความคิดเห็นจากสมาชิก ในการกำหนดแนวทางชมรมฯ เพิ่มเติม
๓. ดำเนินการเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปในลักษณะต่างๆ ดังนี้

๑) การรับของขวัญหรือรับผลประโยชน์ คือ การรับของขวัญและความสะดวกสบาย ที่เกินความเหมาะสม ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อบุคคลในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๒) การหาประโยชน์ให้ตนเอง (Self-dealing) คือ การหาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัวหรือพวกพ้องจากตำแหน่งหน้าที่ เป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อตนเอง

๓) การทำงานพิเศษ (Outside Employment of Moonlighting) คือ การเป็นที่ปรึกษาและการจ้างงานให้แก่ตนเอง รวมถึงการใช้ตำแหน่งสถานภาพการทำงานสาธารณะ ในการเข้าไปเป็นนายจ้างของภาคเอกชนหรือเป็นเจ้าของเองนอกจากนี้ยังรวมถึงการใช้เวลาและเครื่องมือของรัฐในการทำงานพิเศษภายนอกที่ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานด้วย

๔) การรับรู้ข้อมูลภายใน (Inside Information) คือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐรู้เห็น ในข้อมูลลับของทางราชการ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผย เพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ ในรูปของเงินหรือประโยชน์อื่นๆ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผยให้แก่ญาติหรือพวกพ้องในการแสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลเหล่านั้น

๕) การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นของส่วนตัว เพื่อประโยชน์ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐและทำให้หน่วยงานของรัฐเสียหายหรือเสียประโยชน์

๔. สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข คือ

M (Mastery) ครองตน ครองคน ครองงาน และเป็นนายตัวเอง
ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด มีความซื่อสัตย์
มีคุณธรรม จริยธรรม รักการเรียนรู้ค้นหาความรู้สม่ำเสมอ
มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบต่อหน้าที่

S (Service Excellence) ระบบบริการที่เป็นเลิศ

H (Harmony) ความสามัคคี

K (Knowledge) มีความรู้

คณะที่ปรึกษา...

คณะที่ปรึกษาชมรม

๑. หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์
๒. หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค
๓. หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล
๔. หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม
๕. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

คณะบริหารจัดการชมรม

- | | | |
|----|-------------------------------------|------------------------|
| ๑. | หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล | ประธาน |
| ๒. | หัวหน้ากลุ่มงานปฐมภูมิและองค์กรร่วม | รองประธาน |
| ๓. | หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม | คณะทำงาน |
| ๔. | หัวหน้างานผู้ป่วยในชาย | คณะทำงาน |
| ๕. | หัวหน้างานห้องคลอด | คณะทำงาน |
| ๖. | หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป | คณะทำงาน/เลขานุการ |
| ๗. | หัวหน้างานห้องบัตร | คณะทำงาน/ผ.ช.เลขานุการ |

การดำเนินงาน

๑. ร่วมกับคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ประจำปี ๒๕๖๓ และผู้บริหารของโรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย กำหนดอัตลักษณ์องค์กร ในช่วงระหว่างเดือน มกราคม-มีนาคม ให้สอดคล้องกับ MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข รณรงค์ให้บุคลากรในสังกัดประพฤติ ปฏิบัติตามค่านิยมครองตน ครองคน ครองงาน ดังนี้

- ๑.๑ มีความตรงต่อเวลา ในการปฏิบัติงาน, การเข้าร่วมประชุม หรือการเข้าร่วมทำกิจกรรม
- ๑.๒ มีความรับผิดชอบหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย รักการเรียนรู้ค้นหาความรู้สม่ำเสมอ
- ๑.๓ มีวินัย เคารพและปฏิบัติตามกฎระเบียบของหน่วยงาน
- ๑.๔ สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นสาธารณประโยชน์, กิจกรรมทางพระพุทธศาสนา
- ๑.๕ สร้างจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

และประกาศอัตลักษณ์ เป็นนโยบายหลักในการดำเนินงานของ โรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย ในที่ประชุม เพื่อให้หัวหน้ากลุ่มงานและหัวหน้าหน่วยงานย่อย ได้รับทราบ พร้อมทั้งให้นำอัตลักษณ์ขององค์กรไปถ่ายทอด เพื่อกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย ปฏิบัติตนตามอัตลักษณ์ขององค์กร มีการยกย่อง เชิดชูเกียรติให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติตนตามอัตลักษณ์ขององค์กร เพื่อเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากรท่านอื่นต่อไป

๒. ผู้บริหารของโรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย ได้มอบนโยบายและประกาศเจตนารมณ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๓. กลุ่มฯ ได้เข้าร่วมประชุมและประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กร ในการจัดประชุม ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๔. ผู้บริหารของโรงพยาบาลพัคฆภูมิพิสัย ใช้หลักธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน และใช้หลักวิธีการจัดการที่แสดงถึงการกำกับดูแลตนเองที่ดี (Organization Governance : OG), การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และจรรยาบรรณข้าราชการในการบริหารงานเพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายระเบียบและหลักจริยธรรม



(นายกัมพล เอี่ยมเกื้อกุล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพัคฆภูมิพิสัย

ชมรม ตั๊กแตนคูนธรรม

ลงทะเบียนสมัครเป็นสมาชิก

คุณสมบัติ :

1. เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัด โรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย
2. สามารถเสียสละทำงานเพื่อส่วนรวม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน

[illegible]

ปฏิทินการดำเนินงานชมรม STRONG ตันกล้าคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา
ประชุมคณะกรรมการชมรม	ประชุมชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงาน/การจัดทำปฏิทินการดำเนินงาน	ม.ค.๒๕๖๔
ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของกลุ่ม/เชิญชวนเข้าร่วมเป็นสมาชิกกลุ่ม/รวบรวมสมาชิกกลุ่ม เพื่อรณรงค์ด้านความโปร่งใส	ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย ทุกสัปดาห์ / แนะนำโดยคณะบริหารกลุ่ม	ม.ค.-มี.ค.๒๕๖๔
ประชุมกำหนดวัตถุประสงค์ และแนวทางการดำเนินงาน	คณะกรรมการประชุมระดมความคิดเห็นเพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงาน	มีนาคม ๒๕๖๔
จัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้และสร้างความตระหนัก ความเข้าใจ เรื่องความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม	จัดกิจกรรมเพื่อประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต แสดงจุดยืนที่จะปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ร่วมกับคณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ ในโรงพยาบาลกันทรวิชัย (จัดกิจกรรมให้ความรู้โดยตรง และเข้าร่วมในเวทีการประชุมต่างๆ)	มีนาคม - เมษายน ๒๕๖๔
ติดตามผลการดำเนินงานของชมรม	ประเมินบุคลากรใน โรงพยาบาลกันทรวิชัย มีความตระหนักและเข้าใจ ปฏิบัติตน ปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส	เมษายน ๒๕๖๔
สรุป/จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานเพื่อรองรับการประเมิน และเพื่อพัฒนา /ปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานในอนาคตต่อไป	ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๔
ดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมปรับปรุงและพัฒนา ให้โรงพยาบาลพัคฆภูมิพิสัย เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต	ดำเนินกิจกรรม/เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อส่งเสริมปรับปรุงและพัฒนา ให้โรงพยาบาลกันทรวิชัย เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรม และการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปในลักษณะต่างๆ	เม.ย.-ก.ย.๒๕๖๔

ชมรม ตันกล้าคุณธรรม

ใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกกลุ่ม

วันที่.....

เรียน ประธานคณะกรรมการชมรม

๑. ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว
ตำแหน่ง.....สังกัดหน่วยงาน.....
ว./ด./ป.เกิด.....อายุ.....ปี ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่.....
หมู่ที่.....ซอย.....ถนน.....ตำบล.....
อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
โทร.(ที่บ้าน).....โทร.(มือถือ).....E-mail.....

๒. ข้าพเจ้ามีความประสงค์สมัครเป็นสมาชิก ชมรม ตันกล้าคุณธรรม

๓. ข้าพเจ้ายินยอมปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของกลุ่มทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร
(.....)

หมายเหตุ

๑. เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

๒. สามารถเสียสละทำงานเพื่อส่วนรวม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน

สรุปผลการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานชมรม ต้นกล้าคุณธรรม

วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุม โรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

ผู้เข้าร่วมประชุม

วาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

วาระที่ ๒

- ไม่มี

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม

- ไม่มี

วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

วาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

- ไม่มี

วาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

ปิดประชุม น.

(.....)

ผู้จดรายงานการประชุม

ชมรม ตันกล้าคุณธรรม

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ชมรม ตันกล้าคุณธรรม ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงาน เพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนา ให้โรงพยาบาลพัคฆภูมิพิสัย เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต โดยสมาชิกกลุ่มฯ มีการร่วมกันรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้ และร่วมสร้างวัฒนธรรม นิยมปฏิบัติที่ดีโดยมุ่งหวังให้เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลพัคฆภูมิพิสัย เกิดการตระหนักและร่วมปรับเปลี่ยน พฤติกรรมที่ดีในองค์กร

แนวทางดำเนินกิจกรรมในปี ๒๕๖๔

๑. ด้านความพร้อมรับผิด

๑.๑ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพัคฆภูมิพิสัย จะต้องให้ความสำคัญของการปฏิบัติงาน ตามภารกิจ หน้าที่ ความรับผิดชอบมากกว่าเรื่องส่วนตัว

๑.๒ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพัคฆภูมิพิสัย จะต้องมีส่วนในความรับผิดชอบหากเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด

๑.๓ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพัคฆภูมิพิสัย จะต้องเปิดโอกาสพร้อมรับฟังการวิพากษ์หรือติชมจากประชาชน /ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๒.๑ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพัคฆภูมิพิสัย จะต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยซื่อสัตย์ สุจริต ไม่รับผลประโยชน์ที่มีควรรับทั้งหลายทั้งปวง

๒.๒ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพัคฆภูมิพิสัย จะต้องไม่ทุจริตทั้งในรูปแบบของตัวเงิน สิ่งของ และเวลา ราชการ

๒.๓ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพัคฆภูมิพิสัย จะต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญา โครงการ หรือสัมปทานใด ๆ ของหน่วยงาน

๓. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมภายในองค์กร

๓.๑ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพัคฆภูมิพิสัย จะต้องมีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดีมีคุณธรรม และซื่อสัตย์สุจริตให้แก่กันอยู่เสมอ

๓.๒ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพัคฆภูมิพิสัย เมื่อพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นจะต้อง ไม่เพิกเฉยและพร้อมที่จะดำเนินการร้องเรียน แจ้งเบาะแส หรือให้ข้อมูลแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดการตรวจสอบการทุจริตนั้น

๓.๓ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพัคฆภูมิพิสัย จะต้องไม่ทนและยอมรับต่อการกระทำการทุจริตทุกรูปแบบ

๓.๔ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพัคฆภูมิพิสัย จะต้องไม่นำวัสดุ อุปกรณ์ และของใช้ ในราชการไปใช้ส่วนตัว

๓.๕ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพัคฆภูมิพิสัย จะต้องไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการ เอื้อประโยชน์ต่อบุคคลกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

๓.๖ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพัคฆภูมิพิสัย มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความรู้ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๔.๑ สร้างปัจจัยความผูกพันให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพัคฆภูมิพิสัย มีความรักองค์กร และพร้อมให้ความร่วมมือกับองค์กรในการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ

๔.๒ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพศภูมิพิสัย ต้องปฏิบัติงานตามระเบียบ ขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้องเสมอ

๔.๓ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพศภูมิพิสัย ต้องปฏิบัติงานโดยยึดหลักความเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

(รูปภาพกิจกรรม)

คณะกรรมการ ตักถ้ำคุณธรรม ได้ประชุมกำหนดแนวทางการดำเนินงานในปี ๒๕๖๔

วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลพศภูมิพิสัย





แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์
ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลพัคฆภูมิพิสัย
ตามประกาศโรงพยาบาลพัคฆภูมิพิสัย
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลพัคฆภูมิพิสัย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงานในโรงพยาบาลพัคฆภูมิพิสัย	
ชื่อหน่วยงาน	โรงพยาบาลพัคฆภูมิพิสัย
วัน/เดือน/ปี	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔
หัวข้อ	การดำเนินงานชมรม ตันกล้าคุณธรรม.
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) การดำเนินงานชมรม ตันกล้าคุณธรรม.	
Link ภายนอก	
หมายเหตุ	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล พิทักษ์ સાக்க (นายพิทักษ์ સાக்க) ตำแหน่ง จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน ปฏิบัติหน้าที่ใน ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	ผู้อนุมัติรับรอง กัมพล เอี่ยมเกื้อกุล (นายกัมพล เอี่ยมเกื้อกุล) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพัคฆภูมิพิสัย วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ อุไรวัลย์ บุราณมย์ (นางอุไรวัลย์ บุราณมย์) ตำแหน่ง จพ.ธุรการ วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	