



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย อำเภอยุคภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม โทร. ๐๔๓ ๗๙๑ ๓๘๑

ที่ มค.๐๐๓๒.๓๐๑/๐๔/๒๓

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา-

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย

ตามที่ โรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย โดยกลุ่มงานบริหารทั่วไป จัดทำโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้ด้วยการนำหลักสูตรด้านทุจริต มาเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต มีการปลูกฝัง สั่งสอนหรือถ่ายทอดให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งการแก้ไขปัญหาต้องวางน้ำหนักไปที่การแก้ไขปัญหาความคิด พฤติกรรมการทำงาน ข้าราชการที่ไม่สอดคล้องกับแนวความคิดการเป็นบุคคลสาธารณะ หรือข้าราชการสมัยใหม่ แก้ไขปัญหาโดยใช้วิธีคิดแบบระบบเลขฐานสอง หรือ Binary ThinKing ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG” มาขับเคลื่อนและส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாதองศาในการต่อต้านการทุจริตและไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ

บัดนี้ การดำเนินโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานผลการอบรมโครงการฯ ตามแบบรายงานที่แนบมาพร้อมนี้ และขออนุญาตนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายพิทักษ์ สาแก้ว)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

รักษาการหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

รับทราบ

(นางสาวสาธิตา เรืองสิริภคกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย

สรุปรายงานผลการอบรม
การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตร ด้านทฤษฎีศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.

๑. โครงการอบรมให้ความรู้ เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
หลักสูตร ด้านทฤษฎีศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๒. หน่วยงานรับผิดชอบ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย
๓. หัวหน้าโครงการ นายพิทักษ์ สาแก้ว
๔. หลักการและเหตุผล

ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of interest : COI) หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ) ได้ให้ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน ไว้ว่า เป็นสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคล (ไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท ผู้บริหาร) มีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้อง ส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนา หรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบต่อกันมา จนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้ถือเป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของตนเอง หรือพวกพ้อง

เพื่อให้การจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัยที่มีประสิทธิภาพ ต้องมีการให้ความรู้ แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้นำการนำหลักสูตรด้านทฤษฎี มาสร้างเสริมวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตมีการปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งการแก้ไขปัญหานี้ต้องวางน้ำหนักไปที่การแก้ไขปัญหาคิด พฤติกรรมการปฏิบัติของข้าราชการที่ไม่สอดคล้องกับแนวคิดของการเป็นบุคคลสาธารณะ หรือ ข้าราชการสมัยใหม่ แก้ไขปัญหาโดยใช้ความคิด แบบระบบเลขฐานสอง หรือ Binary Thinking ภายใต้นวัตกรรม “ จิตพอเพียงด้านทฤษฎี ” โดยใช้โมเดล “STRONG” มาขับเคลื่อนและส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลางานสังคมในการต่อต้านการทุจริตและไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ

๕. วัตถุประสงค์

- ๕.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๕.๒ เพื่อปลูกฝังและปรับฐานความคิดบุคลากรให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่อง ผลประโยชน์ส่วนตนออกจากส่วนรวมได้ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดหลักคุณธรรม

๖.เป้าหมาย : ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน (Output)

๖.๑ เชิงปริมาณ

จัดประชุมบุคลากรทุกระดับเพื่อให้ตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้และนำหลักสูตรด้านทุจริตมาสร้างเสริมวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง กลุ่มเป้าหมายหลักในการอบรมโครงการจึงปรับเปลี่ยนเป็น หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน ของหน่วยงาน ให้ได้เข้ารับการอบรมโครงการเป็นร้อยละร้อยของหน่วยงาน พบว่า หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้าหน่วยงาน เข้ารับการอบรมโครงการ ร้อยละร้อยของหน่วยงาน

๖.๒ เชิงคุณภาพ

โรงพยาบาลพัคฆภูมิพิสัย ทุกระดับของโรงพยาบาลพัคฆภูมิพิสัย ตระหนักและให้ความสำคัญกับโครงการดังกล่าวเป็นอย่างดี และสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตน ผลประโยชน์ส่วนรวม ทั้งยังนำหลักสูตรด้านทุจริตมาสร้างเสริมวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

๗. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ร้อยละร้อย ของหัวหน้างาน/กลุ่มงาน ที่เข้ารับการอบรม

๘. ขั้นตอนการดำเนินงานเป้าหมายและระยะเวลา : (ระยะเวลา เป้าหมายการดำเนินงาน)

๘.๑ ขออนุมัติโครงการอบรมให้ความรู้ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘.๒ จัดเตรียมทำสไลด์ในการให้ความรู้

๘.๓ แจ้งการอบรมและนำเสนอการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตร ด้านทุจริตศึกษาปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในการประชุมคณะกรรมการบริหารฯ ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๘.๔ ดำเนินการอบรมฯ

๙. ระยะเวลาการดำเนินโครงการ

วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.

๑๐. สถานที่ดำเนินโครงการ

ห้องประชุมตึกอุบัติเหตุชั้น ๕ โรงพยาบาลพัคฆภูมิพิสัย

๑๑. งบประมาณ ๑,๐๐๐ บาท (หนึ่งพันบาทถ้วน)

๑๒. ผลลัพธ์โครงการ

บุคลากรโรงพยาบาลพัคฆภูมิพิสัย มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ทราบถึงการปฏิบัติตัว ในการทำงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และมีความตระหนักต่อความรับผิดชอบในบทบาทหน้าที่ของตนเอง ปฏิบัติตัวด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรม มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม บริการด้วยคุณภาพ ทำให้ผู้ใช้บริการเกิดความไว้วางใจ

๑๓. จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ๑๒๐ คน