



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย อำเภอยุคภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม โทร. ๐๔๓ ๗๙๑ ๓๘๑
ที่ มค.๐๐๓๒.๓๐๑/๐๔/ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕
เรื่อง รายงานผลการอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา-

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย

ตามที่ โรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย โดยกลุ่มงานบริหารทั่วไป จัดทำโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๔-๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้ด้วยการนำหลักสูตรด้านทุจริต มาเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต มีการปลูกฝัง สั่งสอนหรือถ่ายทอดให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งการแก้ไขปัญหาต้องวางน้ำหนักไปที่การแก้ไขปัญหาความคิด พฤติกรรมการทำงานข้าราชการที่ไม่สอดคล้องกับแนวความคิดการเป็นบุคคลสาธารณะ หรือข้าราชการสมัยใหม่ แก้ไขปัญหาโดยใช้วิธีคิดแบบระบบเลขฐานสอง หรือ Binary ThinkKing ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG” มาขับเคลื่อนและส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாதาสังคมในการต่อต้านการทุจริตและไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ

บัดนี้ การดำเนินโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานผลการอบรมโครงการฯ ตามแบบรายงานที่แนบมาพร้อมนี้ และขออนุญาตนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายพิทักษ์ સાக்க)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
รักษาการหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ

(นายกำพล เอี่ยมเกื้อกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย

วันที่ ๑๔-๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.

วันที่ ๑๔-๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.

- #### ๔. หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลพัฒนากฎมีผลสัมฤทธิ์ภาพ ต้องมีการให้ความรู้ แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้นำการนำหลักสูตรด้านทุจริต มาสร้างเสริมวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตมีการปลูกฝัง สั่งสอนหรือถ่ายทอดให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งการแก้ไขปัญหานี้ต้องวางน้ำหนกไปที่การแก้ไขปัญหาคำคิด พฤติกรรม การปฏิบัติของข้าราชการที่ไม่สอดคล้องกับแนวคิดของการเป็นบุคคลสาธารณะ หรือ ข้าราชการสมัยใหม่ แก้ไขปัญหาโดยใช้ความคิด แบบระบบเลขฐานสอง หรือ Binary Thinking ภายใต้แนวคิด “ จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG” มาขับเคลื่อนและส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลางานสังคมในการต่อต้านการทุจริตและไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ

๔. วัตถุประสงค์

- ๖.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน
๖.๒ เพื่อปลูกฝังและปรับฐานความคิดบุคลากรให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่อง ผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากส่วนรวมได้ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดหลักคุณธรรม

๕. เป้าหมาย : ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน (Output)

๗.๑ เชิงปริมาณ

จัดประชุมบุคลากรทุกระดับเพื่อให้ตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้และนำหลักสูตรด้านทุจริตมาสร้างเสริมวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน จำนวน ๒ ครั้ง ด้วยสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ กลุ่มเป้าหมายหลักในการอบรมโครงการจึงปรับเปลี่ยนเป็น หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน ของหน่วยงาน ให้ได้เข้ารับการอบรมโครงการเป็นร้อยละร้อยของหน่วยงาน พบว่า หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้าหน่วยงาน เข้ารับการอบรมโครงการ ร้อยละร้อยของหน่วยงาน

๗.๒ เชิงคุณภาพ

โรงพยาบาลพัคภูมิพิสัย ทุกระดับของโรงพยาบาลพัคภูมิพิสัย ตระหนักและให้ความสำคัญกับโครงการดังกล่าวเป็นอย่างดี และสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตน ผลประโยชน์ส่วนรวม ทั้งยังนำหลักสูตรด้านทุจริตมาสร้างเสริมวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ร้อยละร้อย ของหัวหน้างาน/กลุ่มงาน ที่เข้ารับการอบรม

๙. ขั้นตอนการดำเนินงานเป้าหมายและระยะเวลา : (ระยะเวลา เป้าหมายการดำเนินงาน)

๙.๑ ขออนุมัติโครงการอบรมให้ความรู้ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๙.๒ จัดเตรียมทำสไลด์ในการให้ความรู้

๙.๓ แจ้งการอบรมและนำเสนอการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตร ด้านทุจริตศึกษาปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในการประชุมคณะกรรมการบริหารฯ ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๙.๔ ดำเนินการอบรม

๑๐. ระยะเวลาการดำเนินโครงการ

วันที่ ๑๔-๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.

๑๑. สถานที่ดำเนินโครงการ

ห้องประชุมตึกอุบัติเหตุชั้น ๕ โรงพยาบาลพัคภูมิพิสัย

๑๒. งบประมาณ ๑,๐๐๐ บาท (หนึ่งพันบาทถ้วน)

๑๓. ผลลัพธ์โครงการ

บุคลากรโรงพยาบาลพัคภูมิพิสัย มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ทราบถึงการปฏิบัติตัวในการทำงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และมีความตระหนักต่อความรับผิดชอบในบทบาทหน้าที่ของตนเอง ปฏิบัติตัวด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรม มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม บริการด้วยคุณภาพ ทำให้ผู้ใช้บริการเกิดความไว้วางใจ

๑๓. จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ๑๒๐ คน