



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพศกภูมิพิสัย อำเภอพศกภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม โทร. ๐๔๓ ๗๙๑ ๓๘๑

ที่ มค.๐๐๓๒.๓๐๑/๐๔/๑๕ วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกัน มิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพศกภูมิพิสัย

ตามที่ โรงพยาบาลพศกภูมิพิสัย โดยกลุ่มงานบริหารทั่วไป จัดทำโครงการโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้ด้วยการนำหลักสูตรด้านทุจริต มาเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต มีการปลูกฝัง สั่งสอนหรือถ่ายทอดให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งการแก้ไขปัญหาต้องวางน้ำหนักไปที่การแก้ไขปัญหาความคิด พฤติกรรมการปฏิบัติงานข้าราชการที่ไม่สอดคล้องกับแนวความคิดการเป็นบุคคลสาธารณะ หรือข้าราชการสมัยใหม่ ขับเคลื่อนและส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลากทางสังคมในการต่อต้านการทุจริตและไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ

บัดนี้ การดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานผลการอบรมโครงการฯ ตามแบบรายงานที่แนบมาพร้อมนี้ และขออนุญาตนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายพิทักษ์ સાแก้ว)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

รักษาการหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

รับทราบ

(นางสาวสาธิตา เรืองสิริภคกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพศกภูมิพิสัย

## สรุปรายงานผลการอบรม

### โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกัน มิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.

๑. โครงการอบรมให้ความรู้ เรื่อง โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกัน มิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๒. หน่วยงานรับผิดชอบ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพศกฉกภูมิพิสัย
๓. หัวหน้าโครงการ นายพิทักษ์ สาแก้ว
๔. หลักการและเหตุผล

โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ) ได้ให้ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน ไว้ว่า เป็นสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคล (ไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท ผู้บริหาร) มีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้อง ส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น การกระทำดังกล่าว อาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนา หรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบต่อกันมา จนไม่เห็นว่าจะเป็น สิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้ถือเป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ต้องคำนึง ถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

เพื่อให้การจัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส โรงพยาบาลพศกฉกภูมิพิสัยที่มีประสิทธิภาพ ต้องมีการให้ความรู้ แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้นำการนำหลักสูตรด้านทุจริต มาสร้างเสริมวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตมีการปลูกฝัง สั่งสอนหรือถ่ายทอดให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งการแก้ไขปัญหาต้องวางน้ำหนักไปที่การแก้ไขปัญหาความคิด พฤติกรรมการปฏิบัติของข้าราชการที่ไม่สอดคล้องกับแนวคิดของการเป็นบุคคลสาธารณะ หรือ ข้าราชการสมัยใหม่ แก้ไขปัญหาโดยใช้ความคิด

มาขับเคลื่อนและส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลางานทางสังคมในการต่อต้านการทุจริตและไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ

#### ๔. วัตถุประสงค์

- ๖.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๖.๒ เพื่อปลูกฝังและปรับฐานความคิดบุคลากรให้ความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่อง ผลประโยชน์ส่วนตนออกจากส่วนรวมได้ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดหลักคุณธรรม

## ๕. เป้าหมาย : ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน (Output)

### ๗.๑ เชิงปริมาณ

จัดประชุมบุคลากรทุกระดับเพื่อให้ตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้และนำหลักสูตรด้านทฤษฎีมาสร้างเสริมวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง กลุ่มเป้าหมายหลักในการอบรมโครงการจึงปรับเปลี่ยนเป็น หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน ของหน่วยงาน ให้ได้เข้ารับการอบรมโครงการเป็นร้อยละร้อยของหน่วยงาน พบว่า หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้าหน่วยงาน เข้ารับการอบรมโครงการ ร้อยละร้อยของหน่วยงาน

### ๗.๒ เชิงคุณภาพ

โรงพยาบาลพศกภูมิพิสัย ทุกระดับของโรงพยาบาลพศกภูมิพิสัย ตระหนักและให้ความสำคัญกับโครงการดังกล่าวเป็นอย่างดี และสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตน ผลประโยชน์ส่วนรวม ทั้งยังนำหลักสูตรด้านทฤษฎีมาสร้างเสริมวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

### ๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ร้อยละร้อย ของหัวหน้างาน/กลุ่มงาน ที่เข้ารับการอบรม

### ๙. ขั้นตอนการดำเนินงานเป้าหมายและระยะเวลา : (ระยะเวลา เป้าหมายการดำเนินงาน)

๙.๑ ขออนุมัติโครงการอบรมให้ความรู้ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตร ด้านทฤษฎีศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๙.๒ จัดเตรียมทำสไลด์ในการให้ความรู้ฯ

๙.๓ แจ้งการอบรมและนำเสนอการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตร ด้านทฤษฎีศึกษาปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในการประชุมคณะกรรมการบริหารฯ ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๙.๔ ดำเนินการอบรมฯ

### ๑๐. ระยะเวลาการดำเนินโครงการ

วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.

### ๑๑. สถานที่ดำเนินโครงการ

ห้องประชุมตึกอุบัติเหตุชั้น ๕ โรงพยาบาลพศกภูมิพิสัย

### ๑๒. งบประมาณ ๑,๕๐๐ บาท (หนึ่งพันห้าร้อยบาทถ้วน)

### ๑๓. ผลลัพธ์โครงการ

บุคลากรโรงพยาบาลพศกภูมิพิสัย มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกัน มิให้กระทำผิดวินัย ทราบถึงการปฏิบัติตัว ในการทำงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และมีความตระหนักต่อความรับผิดชอบในบทบาทหน้าที่ของตนเอง ปฏิบัติตัวด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรม มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม บริการด้วยคุณภาพ ทำให้ผู้ใช้บริการเกิดความไว้วางใจ

### ๑๔. จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ๑๒๐ คน