



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ชื่อชมรม ตำแหน่ง หน่วยงาน โรงพยาบาลพิษณุภูมิพิสัย
สถานที่ตั้ง ๖๘๙ ม.๑ ตำบลพะหลาน อำเภอพิษณุภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม โทรศัพท์ ๐๙๔๔-๓๖๑๖๔๓
ชื่อผู้ประสานงาน นายพิทักษ์ สามีแก้ว กิจกรรม
จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๓ กิจกรรม
จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม ๓,๐๐๐ บาท
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม ๓,๐๐๐ บาท บาท
• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท
• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

เป้าหมายในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

- ส่งเสริมให้บุคลากรในโรงพยาบาลมีทัศนคติ วิธีคิด และปฏิบัติงานในการทำงานที่มีคุณธรรม จริยธรรม
- ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน
- เกิดผลสำเร็จในกระบวนการพัฒนาและเกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรที่มีคุณธรรมและจริยธรรมมากขึ้น

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นายพิทักษ์ สามีแก้ว)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
ปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน
(นางสาวสาธิตา เรืองศิริกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิษณุภูมิพิสัย



แบบฟอร์มที่ ๒
แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ชื่อชมรม.....ต้นกล้าคุณธรรม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลพิษณุภูมิพิสัย
สถานที่ตั้ง.....๖๙๓ ม.๑ ต.ปะหลาด อ.พิษณุภูมิพิสัย จ.มหาสารคาม.....โทรศัพท์.....๐๙๔-๓๖๑๑๖๙๓
ชื่อผู้ประสานงาน.....นายพิทักษ์ สว่างแก้ว.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรม...อบรมให้ความรู้ระดับหน่วยงานเกี่ยวกับเงินของส่วนราชการเพื่อให้เกิดคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน	/		๑๒๐ คน	บรรลุตามเป้าหมาย	
๒. กิจกรรม...ประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการจัดซื้อจัดจ้างและการเบิกจ่ายเงินสำหรับผู้ตรวจสอบภายในระดับอำเภอ	/		๕๐ คน	บรรลุตามเป้าหมาย	
๓. กิจกรรม...ประชุมบุคลากรของผลประโยชน์ชนทัพบัชน	/		๕๐ คน	บรรลุตามเป้าหมาย	



หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ mophanocel@gmail.com

ขอเสนอแบบปฏิบัติงานต่อด้วยการจัด กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้ (๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖
(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(.....นายพิทักษ์ สว่างแก้ว.....)
ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน



แบบฟอร์มที่ ๓

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ชื่อชมรม

ต้นกล้าคุณธรรม

หน่วยงาน

โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์

สถานที่ตั้ง ๖๙๙ ม.๑ ตำบลปะเหลียน อำเภอพิบูลย์รักษ์ จังหวัดมหาสารคาม

ชื่อผู้ประสานงาน นายพิทักษ์ สานแก้ว

โทรศัพท์

๐๙๔-๙๖๑๑๖๙๓

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๓ กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม ๓,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๓,๐๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
๑. กิจกรรมอบรมให้ความรู้เรื่องนโยบาย เมื่อกำหนดของส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากร ในการ ทำงาน	๑,๐๐๐	คณะกรรมการ HDR	←			→	บุคลากรโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ ผู้เกี่ยวข้องอบรม ร้อยละ ๑๐๐
๒. กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ แลกเปลี่ยนความรู้ ในการจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินส่วนราชการผู้ตรวจสอบ ภายในระดับอำเภอ	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากร ในการ ทำงาน	๑,๐๐๐	คณะกรรมการ HDR	←			→	บุคลากรโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ ผู้เกี่ยวข้องอบรม ร้อยละ ๘๐
๓. กิจกรรมประชุมบุคลากรของ สหประชาชาติในชั้น	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากร ในการ ทำงาน	๑,๐๐๐	คณะกรรมการ HDR	←			→	บุคลากรโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ ผู้เกี่ยวข้องอบรม ร้อยละ ๙๒

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑. ผู้บริหารเห็นความสำคัญและบุคลากรให้ความร่วมมือ
 ๒. บุคลากรทุกคนเห็นความสำคัญและให้ความร่วมมือในการดำเนินงาน
- อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในเชิงประมาณถัดไป

ควรมีกิจกรรมที่หลากหลายขึ้น และเพิ่มจำนวนกลุ่มเป้าหมาย

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นายพิทักษ์ สาแก้ว)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน

(นางสาวสาธิตา เรืองสิริภคกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพญาคุรุณพิสัย