



แบบฟอร์มที่ ๓  
แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓ มีนาคม ๒๕๖๔)  
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม ..... ตำบล/กิ่งอำเภอ .....  
สถานที่ตั้ง ..... ม.๑. ตำบล ..... อำเภอ ..... จังหวัด .....  
ชื่อผู้ประสานงาน ..... นาย/นาง/นางสาว .....  
จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ..... ๑ ..... กิจกรรม  
จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ..... ๑ ..... กิจกรรม  
จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ..... ๑ ..... บาท  
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ..... ๑ ..... บาท  
• จากงบประมาณอื่น ..... บาท  
• จากงบอุดหนุน ..... บาท  
รายละเอียด ดังนี้

| กิจกรรม                                                                                                                       | ผลสำเร็จ                 |                              | งบประมาณ<br>ที่ใช้จ่าย<br>(บาท) | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ |                                |                                 |                               | ผลการดำเนินการ |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|------------------------------|---------------------------------|--------------------------|------------------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|----------------|
|                                                                                                                               | ผลสัมฤทธิ์<br>เชิงปริมาณ | ผลสัมฤทธิ์<br>เชิง<br>คุณภาพ |                                 |                          | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.<br>๖๓)            | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มิ.ค.<br>๖๔) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.<br>๖๔) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย.<br>๖๔) |                |
| ๑. กิจกรรมอบรมให้ความรู้ระเบียบการ<br>เงินช่วยเหลือของส่วนราชการที่ก่อให้เกิด<br>คุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน.....               | ๑ ครั้ง/ปี               | บุคลากร<br>ในการ<br>ทำงาน    | ๑,๐๐๐                           | คณะกรรมการ<br>HDR        | →                                        |                                |                                 | →                             |                |
| ๒. กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ<br>แลกเปลี่ยนความรู้ในองค์กรเพื่อส่งเสริม<br>และถวายนโยบายเงินสนับสนุนสังคม<br>ภายในระดับอำเภอ | ๑ ครั้ง/ปี               | บุคลากร<br>ในการ<br>ทำงาน    | ๑,๐๐๐                           | คณะกรรมการ<br>HDR        | →                                        |                                |                                 | →                             |                |
| ๓. กิจกรรมประชุมบุคลากรของ<br>ผลประโยชน์ส่วนท้องถิ่น                                                                          | ๑ ครั้ง/ปี               | บุคลากร<br>ในการ<br>ทำงาน    | ๑,๐๐๐                           | คณะกรรมการ<br>HDR        | →                                        |                                |                                 | →                             |                |

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน  
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปณิธานแห่งความตั้งใจในการดำเนินงาน

.....ผู้ปฏิบัติงานที่ทุ่มเทความตั้งใจและพยายามเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานประจำปี ๒๐๑๙

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณต่อไป

ควรมีกิจกรรมที่ช่วยลดความเครียด และเพิ่มจำนวนกลุ่มเป้าหมาย

ลงชื่อ.....



(นายอภิรักษ์ ตานแก้ว)

ผู้แทนแผน

เจ้าหน้าที่งานบริหารงานทั่วไป

ปฏิบัติงานในส่วนแผนงาน บัณฑิตการงานทั่วไป

ลงชื่อ.....



(นายวิมล วัฒนศิริกุล)

ผู้แทนแผน

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล