



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

ที่ มค ๐๐๓๓.๓๐๑/๐๔/

วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ของโรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และขออนุญาตเผยแพร่แผนฯบนเว็บไซต์โรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย

โรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย ได้แจ้งแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค ประจำปี ๒๕๖๗ โดยกลุ่มเป้าหมายของการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม บุคลากรในโรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย โดยได้บรรจุแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของชมรมจริยธรรม ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ในการนี้ ชมรมองค์กรคุณธรรมจริยธรรมและองค์กรสร้างสุขเครือข่ายสุขภาพอำเภอ โรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย จึงขอส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๗ และขออนุญาตนำแผนปฏิบัติการดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย ต่อไป

จึงเรียนมา เพื่อโปรดพิจารณา

(นายพิทักษ์ સાக்க)

จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน

ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

อนุมัติ

(นางสาวสาธิตา เรืองศิริภคกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อชมรม ตำบลลำคุณธรรม หน่วยงาน โรงพยาบาลพัคภูมิพิสัย.....
สถานที่ตั้ง ๖๙๓ ม.๑ ตำบลปะหลาน อำเภอพัคภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ๔๔๑๑๐
ชื่อผู้ประสานงาน นายพิทักษ์ สว่างแก้ว โทรศัพท์ ๐๔๓-๗๙๑๓๔๑ ต่อ ๕๐๔

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๓๒๔ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๓๒๔ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โครงการ พัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมและจริยธรรมในโรงพยาบาล

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

• เพื่อให้บุคลากรมีการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงาน

• ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

• ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรโรงพยาบาลพัคภูมิพิสัย มีคุณธรรม จริยธรรมตามเกณฑ์ของกระทรวงสาธารณสุข



รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๑.โครงการ พัฒนาบุคลากรด้าน คุณธรรมและจริยธรรมใน โรงพยาบาล ๑. กิจกรรม อบรมให้ความรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม ๑.๑อบรมฟื้นฟูพฤติกรรมบริการที่ เป็นเลิศ	๑.เพื่อส่งเสริม คุณธรรมภายใน จิตใจ ๒.เพื่อพัฒนา พฤติกรรมบริการสู่ ความเป็นเลิศ ๓.เพื่อสนับสนุน การเป็นองค์กร คุณธรรม	คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมของ โรงพยาบาล	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม ของ โรงพยาบาล	๑.บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม อันจะ ส่งผลต่อ การมีพฤติ กรรม บริการที่ เป็นเลิศ	ไม่ได้ใช้งบ					
๒. กิจกรรมกิจกรรมส่งเสริมให้ บุคลากรเป็นตัวอย่างที่ดี ด้าน คุณธรรม /จริยธรรม/อัตลักษณ์ ๒.๑ การคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม	เพื่อให้บุคลากรเป็น แบบอย่างที่ดีด้าน จริยธรรมและอัต ลักษณ์	คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมของ โรงพยาบาล	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม ของ โรงพยาบาล	๑.บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม อันจะ ส่งผลต่อ การมีพฤติ กรรม บริการที่ เป็นเลิศ	ไม่ได้ใช้งบ					

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๓. กิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนทุก หน่วยงานให้ปฏิบัติตามอัตลักษณ์ หน่วยงานคุณธรรม (เมตตา ซื่อ สัตย์ เสียสละ) ๓.๑ คัดเลือกหน่วยงานต้นแบบ	เพื่อให้หน่วยงาน เป็นแบบอย่างที่ดี ด้านจริยธรรม และอัตลักษณ์	คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมของ โรงพยาบาล	มีหน่วยงาน ต้นแบบ ๑ หน่วยงาน	หน่วยงาน ต้นแบบมี บุคลากรที่ เป็น แบบอย่าง ที่ดี > ร้อย ละ ๘๐	ไม่ได้ใช้งบ					
รวม										



ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นายพิทักษ์ สว่างแก้ว)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย



ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นางสาวสาธิตา เรืองสิริภคกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพญภูมิพิสัย

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ เดือน พ.ศ.

หมายเหตุ ๑. จัดส่งแผนปฏิบัติการ ๑ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ morph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
๒. แผนปฏิบัติการ ๑ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม	
ชื่อหน่วยงาน	โรงพยาบาลพยัคฆภูมิพิสัย
วัน/เดือน/ปี	วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๗
หัวข้อ	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
Link ภายนอก	
หมายเหตุ	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล พิทักษ์ સાக்க (นายพิทักษ์ સાக்க) ตำแหน่ง จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน ปฏิบัติหน้าที่ใน ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๗	ผู้อนุมัติรับรอง สาธิตา เรืองสิริภคกุล (นางสาธิตา เรืองสิริภคกุล) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพยัคฆภูมิพิสัย วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๗
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ อุไรวัลย์ บุราณรมย์ (นางอุไรวัลย์ บุราณรมย์) ตำแหน่ง จพ.ธุรการ วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๗	