

อธิบดีผู้คุมเรือนจำ

๑๔๑๓ .ม.ม. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ 5

บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

แผนงานที่ 12 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

สรุปการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพระดับอำเภอ

CUP

Excellence/ยุทธศาสตร์/แผนงานหลัก	จำนวนโครงการ	จำนวนเงินรวม (บาท)	จำนวนเงินที่เบิกจ่าย (สะสม) (บาท)	คงเหลือ (บาท)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาขีดความสามารถในการจัดการสุขภาพตนเองแก่ประชาชน ชุมชน อย่างเข้มแข็งและยั่งยืน				
แผนงานที่ 1 การพัฒนาขีดความสามารถในการจัดการสุขภาพตนเองแก่ประชาชน ชุมชน อย่างเข้มแข็งและยั่งยืน				
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การระดมพลังเครือข่ายทุกระดับร่วมสร้างเมืองแห่งความสุขที่ยั่งยืน (Goodness Power, Healthy & Happiness City)				
แผนงานที่ 2 การระดมพลังเครือข่ายทุกระดับร่วมสร้างเมืองแห่งความสุขที่ยั่งยืน (Goodness Power, Healthy & Happiness City)				
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)				
แผนงานที่ 3 การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)				
แผนงานที่ 4 การพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ				
แผนงานที่ 5 การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ				
แผนงานที่ 6 การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม				
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)				
แผนงานที่ 7 การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ (Primary Care Cluster)				
แผนงานที่ 8 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)				
แผนงานที่ 9 การพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินศัลยกรรมและระบบการส่งต่อ				
แผนงานที่ 10 การพัฒนาตามโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และพื้นที่เฉพาะ				
แผนงานที่ 11 อุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ความงาม และแพทย์แผนไทย				
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)				
แผนงานที่ 12 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ				
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์บริหารเงินให้เกิดด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)				
แผนงานที่ 13 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์การคุณภาพ				
แผนงานที่ 14 การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ				
แผนงานที่ 15 การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ				
แผนงานที่ 16 การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ				
แผนงานที่ 17 การปรับโครงสร้างและการพัฒนากฎหมายด้านสุขภาพ				
รวม				

ลำดับ	โครงการ	จำนวนเงิน	ผู้รับผิดชอบ	หน้า
๑๙	โครงการตรวจสุขภาพบุคลากรเพิ่มเติมตามปัจจัยเสี่ยงในการทำงาน โรงพยาบาลพัตณภูมิพิสัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๒๐,๔๐๐	นาฏศิลป์, อานาจ, สุวิษา	๓๘
๒๐	โครงการพัฒนาการเข้าถึงบริการเชิงรุกและเพิ่มคุณภาพบริการแบบไร้รอยต่อในหน่วยบริการ NPCU รพ. พัตณภูมิพิสัย/รพ.สต. เมืองเตา/รพ.สต. มะโป่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๕๑,๓๐๐	อุไร, สุขสร	๔๐
๒๑	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพช่องปาก เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอพัตณภูมิพิสัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๓๔,๐๐๐	วาสนา, รติรัตน์, สุพัตรา, พรพัฒน์, อารยา, สุกัญญา	๔๔
๒๒	โครงการพัฒนาระบบผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง อำเภอพัตณภูมิพิสัย ปี ๒๕๖๕	๖,๓๐๕	จารุณี, อนงค์, นุชศรา	๔๗
๒๓	โครงการสนับสนุนการรักษาและการค้นหาผู้ป่วยวัณโรค อำเภอพัตณภูมิพิสัย ปี ๒๕๖๕	๒๖,๙๐๐	วิภาพร, นุชศรา	๔๙
๒๔	โครงการพัฒนาระบบการจัดการเชื้ออหิวาต์ด้านจุลชีพในโรงพยาบาล อำเภอพัตณภูมิพิสัย ปี ๒๕๖๕	๐	วุฒิไกร, ทศนีย์	๕๐
๒๕	โครงการพัฒนาระบบบริการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก อำเภอพัตณภูมิพิสัย ปี ๒๕๖๕	๙๐,๐๐๐	วรรณภา, ภิรดา	๕๑
๒๖	โครงการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยจิตเวช อำเภอพัตณภูมิพิสัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๔๐,๗๒๕	กรรณิกา, นุชศรา	๕๓
๒๗	โครงการพัฒนาระบบการดูแลรักษาผู้ป่วย/กระดูกพรุน/STEMI อำเภอพัตณภูมิพิสัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑,๐๐๐	ชลธิศา, สุติใจ, พรทิวา, นุชศรา	๕๖
๒๘	โครงการคัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่/ไส้ตรง อำเภอพัตณภูมิพิสัย ปี ๒๕๖๕	๔๔,๙๒๕	ปิยมา, นุชศรา	๕๗
๒๙	โครงการคัดกรองต่อมไทรอยด์ในผู้สูงอายุ อำเภอพัตณภูมิพิสัย ปี ๒๕๖๕	๒๒๕	พิชญ์ภูรีรัตน์, นุชศรา	๕๙
๓๐	โครงการบำบัดรักษาและติดตามผู้ป่วยยาเสพติด อำเภอพัตณภูมิพิสัย ปี ๒๕๖๕	๑๓,๐๐๐	จิตติมา, เสกสรร	๖๐
๓๑	โครงการบริการฟื้นฟูสภาพผู้ป่วย Intermediate care อำเภอพัตณภูมิพิสัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๒๑,๖๐๐	อุดม	๖๒
๓๒	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อรองรับบริการการแพทย์ฉุกเฉิน อำเภอพัตณภูมิพิสัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๓,๗๕๐	วิมลมาศ	๖๓
๓๓	โครงการสร้างเสริมและพัฒนาชมรม กิจกรรม Camp for leader และชุมชนต้นแบบ TO BE NUMBER ONE อำเภอพัตณภูมิพิสัย ปี ๒๕๖๕	๓๐,๙๐๐	วีระพงษ์, เสกสรร	๖๔
๓๔	โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และบริหารความเสี่ยง โรงพยาบาลพัตณภูมิพิสัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๓,๐๐๐	พิทักษ์	๖๖

นางสาวรัชชัญญา จิตราภักดิ์ (นางสาวรัชชัญญา จิตราภักดิ์) อนุมัติ ๕/๑๐/๒๕๖๕

ผู้อำนวยการสาธารณสุข

5.14

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอพยุหะภูมิพิสัย

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพอำเภอพยุหะภูมิพิสัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ที่ ๕ ยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)
๒. แผนงานที่ ๑๓ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ
๓. สอดคล้องกับกลยุทธ์ที่ ๔๐ โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และบริหารความเสี่ยง
๔. สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพอำเภอพยุหะภูมิพิสัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ (๑๓๔) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ (๑๓๕) ร้อยละของการจัดซื้อร่วมของหน่วยงานในเครือข่าย วัสดุทางการแพทย์ และวัสดุทันตกรรม ตัวชี้วัดที่ (๑๒๐) ร้อยละของส่วนราชการและหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การตรวจสอบและประเมินผลระบบการควบคุมภายใน ตัวชี้วัดที่ (๑๒๑) ร้อยละของอำเภอที่ออกตรวจลงตราภายในครบถ้วนตามเกณฑ์ที่กำหนด

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน	ผู้รับผิดชอบ
๓๔. โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และบริหารความเสี่ยง โรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑. เพื่อส่งเสริมบุคลากร มีคุณธรรมจริยธรรม และสามารถดำเนินงานได้อย่างมีความสุข ๒. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์ และอยู่ในองค์กรอย่างมีความสุข	ตัวแทนจากหน่วยงานและ หน่วยงาน รวม ๔๐ คน	รพ. พยุหะภูมิพิสัย	ค.ศ ๖๔-ก.ย ๖๕	กิจกรรมที่ ๑ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔๐ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน	๑,๐๐๐	พิทักษ์
(นางสาววิรัชนิภา จิตรากุล)							

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ
(นางสาววิรัช นิติธาดา)

ลงชื่อ
(นายมนต์ เทวาล)

ลงชื่อ
(นายกันพล เอี่ยมเกื้อกุล)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ ๓

ตำแหน่ง รองประธานเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอพยุหะภูมิพิสัย

ตำแหน่ง ประธานเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอพยุหะภูมิพิสัย

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอพยุหะภูมิพิสัย

- ๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพอำเภอพยุหะภูมิพิสัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ที่ ๔ ยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)
- ๒. แผนงานที่ ๑๓ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ
- ๓. สอดคล้องกับกลยุทธ์ที่ ๔๐ โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และบริหารความเสี่ยง
- ๔. สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพอำเภอพยุหะภูมิพิสัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๑๑๘) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การตรวจประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๑๑๙) ร้อยละของการจัดซื้อร่วมของหน่วยงานในพื้นที่ไม่ใช้ยา วิถีวิทยาศาสตร์ และวิสัยทัศน์กรม ตัวชี้วัดที่ ๑๒๐) ร้อยละของส่วนราชการและหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การตรวจสอบและประเมินผลระบบการควบคุมภายใน ตัวชี้วัดที่ ๑๒๑) ร้อยละของอำเภอที่ออกตรวจสอบสวนภายในครบถ้วนตามเกณฑ์กำหนด

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน	ผู้รับผิดชอบ
๓๔. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส โรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ต่อ)							
กิจกรรมที่ ๒					กิจกรรมที่ ๒		พิทักษ์
๒.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และ ปัญหาที่ตรวจพบ ในการจัดซื้อจัดจ้างและการเบิกจ่ายเงินสำหรับผู้ตรวจสอบภายในในระดับอำเภอ	๑. เพื่อตรวจสอบประเมินระบบควบคุมในของโรงพยาบาลและในรพ.สต. เขตอำเภอพยุหะภูมิพิสัย	๑. หน่วยงานจัดซื้อจัดจ้าง ๒. เจ้าหน้าที่การเงิน รวม ๕๐ คน	รพ. พยุหะภูมิพิสัย	ค.ศ ๖๔-ก.ย ๖๕	กิจกรรมที่ ๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน	๑,๐๐๐	
๒.๒ ปฏิบัติตามแผนการตรวจสอบภายในระดับอำเภอ	๓. เพื่อปรับปรุง หรือเงินนอกงบประมาณอื่นๆ การจัดซื้อจัดจ้าง การควบคุมพัสดุ และการใช้จ่ายเงินตามแผนงานโครงการต่างๆ						
๒.๓ สรุปแผนการดำเนินงาน	๓. เพื่อติดตาม กำกับ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ/หน่วยงานย่อย และให้คำแนะนำปรึกษา เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผนและนโยบายของทางราชการ						

(นางสาวรัชชวิภา จิตระกุล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ (นางจริยา ฐิตะฐาน)
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ ๔
ลงชื่อ (นายมนตรี เทวลา)
ตำแหน่ง รองประธานเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอพยุหะภูมิพิสัย
ลงชื่อ (นายกันพล เอี่ยมเกื้อกุล)
ตำแหน่ง ประธานเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอพยุหะภูมิพิสัย

แบบปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอพยุหะภูมิพิสัย

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพอำเภอพยุหะภูมิพิสัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ที่ ๔ ยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)
๒. แผนงานที่ ๑๓ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์การคุณภาพ
๓. สอดคล้องกับกลยุทธ์ที่ ๔๐ โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และบริหารความเสี่ยง
๔. สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพอำเภอพยุหะภูมิพิสัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๑๑๔) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๑๑๔) ร้อยละของการจัดซื้อร่วมของหน่วยงานกับวิสาหกิจวิสาหกิจ และวิสาหกิจชุมชน ตัวชี้วัดที่ ๑๒๐) ร้อยละของส่วนราชการและหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การตรวจสอบและประเมินผลกระทบการควบคุมภายใน ตัวชี้วัดที่ ๑๒๑) ร้อยละของอำเภอที่ออกตรวจสอบภายในครบถ้วนตามเกณฑ์ที่กำหนด

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียด ภารกิจย่อย	จำนวนเงิน	ผู้รับผิดชอบ
๓๔. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส โรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ต่อ)							
กิจกรรมที่ ๓	๓.๑ ประชุมบุคลากรของหน่วยงาน ให้ตระหนักถึงการมีผลประโยชน์ทับซ้อน	ตัวแทนเจ้าหน้าที่ และคณะทำงาน	รพ. พยุหะภูมิพิสัย	ค.ศ. ๖๔-ก.ย ๖๕	กิจกรรมที่ ๓ คำอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔๐ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ เป็นสิ้น	๑,๐๐๐	พิทักษ์
๓.๒ จัดตั้งชมรมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสร้าง ความเข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริต	๑. เพื่อสร้างความตระหนักต่อเจ้าหน้าที่ ในการป้องกันทุจริต ๒. เพื่อตรวจสอบความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๓. เพื่อต่อต้านการทุจริต และประพฤติผิดมิชอบ ๔. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมองค์กร สร้างสุขให้บุคลากรตอบสนองต่ออัตลักษณ์หน่วยงาน	ตัวแทนเจ้าหน้าที่ และคณะทำงาน	รพ. พยุหะภูมิพิสัย	ค.ศ. ๖๔-ก.ย ๖๕	คำอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔๐ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ เป็นสิ้น	๑,๐๐๐	พิทักษ์
๓.๓ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต							
(สามารถดูรายละเอียดรายการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓,๐๐๐ บาท (สามพันบาทถ้วน)							

นางสาวรัชชนิภา จิตรากุล
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ
(นางจรรยา จิตรากุล)

ลงชื่อ
(นายมนตรี เทเวศ)

ลงชื่อ
(นายกันพล เอี่ยมเกื้อกุล)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์

ตำแหน่ง รองประธานเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอพยุหะภูมิพิสัย

ตำแหน่ง ประธานเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอพยุหะภูมิพิสัย

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอพยุหะญิฬลลล

- ๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพอำเภอพยุหะญิฬลลล ปิงปวงประมาณ ๒๕๖๔
- ๒. แผนงานที่ ๑๓ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ
- ๓. สอดคล้องกับกลยุทธ์ที่ ๔๐ โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และบริหารความเสี่ยง
- ๔. สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพอำเภอพยุหะญิฬลลล ปิงปวงประมาณ ๒๕๖๔ ตัวชี้วัดที่ ๑๑๔) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๑๒๐) ร้อยละของส่วนราชการและหน่วยงานส่วนสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การตรวจสอบและประเมินผลระบบการควบคุมภายใน ตัวชี้วัดที่ ๑๒๑) ร้อยละของอำเภอที่ออกตรวจสอบ ภายในครบถ้วนตามเกณฑ์ที่กำหนด

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน	ผู้รับผิดชอบ
๓๕. โครงการพัฒนาศูนย์คุ้มครองผู้บริโภคคุณธรรม โปร่งใส คุณภาพด้วยธรรมาภิบาล ปี ๒๕๖๔ (ต่อ)							
กิจกรรมที่ ๓ ประชุมสรุป ผลการดำเนินงานควบคุมภายใน การรายงานตามแบบ ปค.๔ ปค.๕ รายงานรับจ่ายเงิน บำรุง แผนเงินบำรุงและงาน PMOA	เพื่อจัดทำรายงานตามแบบ ปค.๔ ปค.๕ รายงานรับจ่ายเงิน บำรุง แผนเงินบำรุงและงาน PMOA	๑. ผอ.รพ.สต. ๒๐ คน ๒. สสอ. ๓ คน ๓. รพ. ๒ คน รวม ๒๕ คน	อำเภอ พยุหะญิฬลลล	ค.ค.๖๔-ก.ย. ๖๕	กิจกรรมที่ ๓ ๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๕ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๓ วัน เป็นเงิน ๒. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๒๕ คน x ๕๐ บาท x ๓ วัน เป็นเงิน	๑๖,๕๐๐ ๓๗,๕๐๐	ผู้ช่วยสาร
กิจกรรมที่ ๔ ประชุมชี้แจงเกณฑ์ รพ.สต.ติดตาม การจัดทำรายงาน ประกอบการประเมินรับรอง รพ.สต. ติดตาม และการบันทึกเพื่อรับรอง ผลการประเมินตามระบบ GIS	เพื่อให้ รพ.สต.ผ่านเกณฑ์ รพ.สต. ติดตาม	๑. ผอ.รพ.สต. ๒๐ คน ๒. สสอ. ๓ คน ๓. รพ. ๒ คน รวม ๒๕ คน	อำเภอ พยุหะญิฬลลล	ค.ค.๖๔-ก.ย. ๖๕	กิจกรรมที่ ๔ ๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๕ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๒๕ คน x ๕๐ บาท เป็นเงิน ๓. ค่าเอกสารประกอบการประชุม (เล่ม รพ.สต.ติดตาม) ๒๕ เล่ม x ๑๐๐ บาท เป็นเงิน	๑๖,๕๐๐ ๑๒,๕๐๐ ๒,๕๐๐	ผู้ช่วยสาร
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (นางสาวรัชฎา จิตราภลล)		(สามารถส่งจ่ายได้ทุกรายการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)					

ลงชื่อ (นางจรรยา จิตราภลล)
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ ๔ ตำแหน่ง รองประธานเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอพยุหะญิฬลลล

ลงชื่อ (นายมนตรี เทวธลล)
ตำแหน่ง ประธานเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอพยุหะญิฬลลล

ลงชื่อ (นายกันพล เอื้อนเอื้อลล)
ตำแหน่ง ประธานเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอพยุหะญิฬลลล

แบบปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอพยุหะภูมิพิสัย

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๕ ที่ ๖ ยุทธศาสตร์การบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
๒. แผนงานที่ ๑๓ การพัฒนาระบบบริการสุขภาพและองค์การคุณภาพ
๓. สอดคล้องกับโครงการที่ ๔๑ โครงการพัฒนาศูนย์บริการสุขภาพ
๔. สอดคล้องกับตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๑๒๔) ร้อยละของโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ชั้น ๓

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน	ผู้รับผิดชอบ
๓๒. โครงการรับเยี่ยมสำรวจรับรองมาตรฐาน HA ชั้น ๓ (Reaccreditation ครั้งที่ ๓) โรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย ปี ๒๕๖๕	วัตถุประสงค์/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรม บุคลากรในโรงพยาบาล รับเยี่ยมสำรวจการรับรอง มาตรฐาน HA ชั้น ๓ (Reaccreditation ครั้งที่ ๓)	โรงพยาบาลผ่านการรับรอง มาตรฐาน HA ชั้น ๓ (Reaccreditation ครั้งที่ ๓)	๑. ทีมนำ ๒. ทีมระบบงานสำคัญ ๓. บุคลากรหน่วยงาน ทุกหน่วยใน โรงพยาบาล รวม ๑๒๐ คน	รพ. พยุหะภูมิพิสัย	ค.ค ๖๔ - ก.ย ๖๕	๑. ค่า Man day สำหรับอาจารย์ สรพ. วันละ ๑๘,๐๐๐ บาท x ๓ คน x ๒ วัน รวม ๑๐๘,๐๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๒๐ คน x ๕๐ บาท x ๒ วัน เป็นเงิน ๓. ค่าอาหารว่าง จำนวน ๑๒๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๒ วัน เป็นเงิน	๑๐๘,๐๐๐ ๑๒,๐๐๐ ๑๒,๐๐๐	สังวาลย์ สุนทรีย์
นักวิชาการสาธารณสุขผู้เชี่ยวชาญการ (นางสาวรัชชนิวิภา จิตรากุล)	(สามารถอ้างอิงได้ทุกรายการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๓๒,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นสองพันบาทถ้วน)						

ลงชื่อ
(นางจัญญา จิตรากุล)

ลงชื่อ
(นายมนตรี เทเวลา)

ลงชื่อ
(นายกันพล เขียมเกตุ)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ฯ ตำแหน่ง รองประธานเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอพยุหะภูมิพิสัย ตำแหน่ง ประธานเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอพยุหะภูมิพิสัย

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอพยุหะคีรี

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๕ ที่ ๖ ยุทธศาสตร์การบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

๒. แผนงานที่ ๑๓ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

๓. สอดคล้องกับโครงการที่ ๔๑ โครงการพัฒนาศักยภาพ

๔. สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๑๒๔) ร้อยละของโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ชั้น ๓

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียด การใช้จ่าย	จำนวนเงิน	ผู้รับผิดชอบ
๓๓. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการบริหารความเสี่ยงในหน่วยงาน ปี ๒๕๖๕	๑. เพื่อให้บุคลากรใน โรงพยาบาลมีความเข้าใจ ในการบริหารความเสี่ยง ๒. เพื่อให้บุคลากรถือเป็น วัฒนธรรมขององค์กร เป็น แนวคิดหลักในการทำงาน ประจำ ๓. เพื่อให้บุคลากรสามารถนำ แนวทางการทบทวนไปจัดทำ CQI หรือนวัตกรรมในหน่วยงาน ได้	บุคลากร รพ. จำนวน ๒๐๐ คน	โรงพยาบาล พยุหะคีรี	ค.ศ. ๖๔-ก.ย. ๖๕	กิจกรรมที่ ๑ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๐๐ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน	๕,๐๐๐	จารุณี พิชญ์รัตน์ อรุณลักษณ์

(นางสาวรัชนิภา จิตรากุล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ

(นางจริยา สุทธิฐาน)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ ๖ ตำแหน่ง รองประธานเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอพยุหะคีรี

ลงชื่อ

(นายมนตรี เทเวศ)

ตำแหน่ง ประธานเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอพยุหะคีรี

ลงชื่อ

(นายกันพล เอี่ยมแก้วกุล)

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๕ ที่ ๖ ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

๒. แผนงานที่ ๑๓ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

๓. สอดคล้องกับโครงการที่ ๔๑ โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ

๔. สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๑๒๔) ร้อยละของโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ชั้น ๓

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน	ผู้รับผิดชอบ
๓๓. โครงการพัฒนามาตรฐานคุณภาพในการบริหารความเสี่ยงในหน่วยงาน ปี ๒๕๖๕ (ต่อ)							
กิจกรรมที่ ๒ มอบรางวัลแก่หน่วยงานที่ร่วมใจบริหารความเสี่ยง	๑. เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรในโรงพยาบาลมีความกระตือรือร้นในการบริหารความเสี่ยง ๒. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้ดำเนินงานบริหารความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	หน่วยงานในโรงพยาบาลทุกหน่วยงาน	โรงพยาบาลพยัคฆภูมิพิสัย	ค.ศ. ๖๔-ก.ย. ๖๕	กิจกรรมที่ ๒ ๑. รางวัลหน่วยงานรายงานความเสี่ยง/อุบัติการณ์ต้นตอ ๔ รางวัล ๒. รางวัลที่ ๑ = ๘๐๐ บาท ๓. รางวัลที่ ๒ = ๖๐๐ บาท ๔. รางวัลที่ ๓ = ๔๐๐ บาท ๕. รางวัลชมเชย = ๒๐๐ บาท ๖. รางวัลหน่วยงานที่พบความเสียหาย/อุบัติการณ์ต้นตอ ๔ รางวัล ๑. รางวัลที่ ๑ = ๘๐๐ บาท ๒. รางวัลที่ ๒ = ๖๐๐ บาท ๓. รางวัลที่ ๓ = ๔๐๐ บาท ๔. รางวัลชมเชย = ๒๐๐ บาท	๒,๐๐๐	
(นางสาวรัชนิภา จิตรากุล)							
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (สามารถแจ้งข้อได้ทุนรายการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๙,๐๐๐ บาท (เก้าพันบาทถ้วน)							

ลงชื่อ

(นางจวีณา จิตะฐา)

ลงชื่อ

(นายมนตรี เทวลา)

ลงชื่อ

(นายกัมพล เอี่ยมเกื้อกุล)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานประกันคุณภาพ ยุทธศาสตร์ ๔

ตำแหน่ง รองประธานเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย

ตำแหน่ง ประธานเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอพิชัย

- ๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๕ ที่ ๖ ยุทธศาสตร์การบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
- ๒. แผนงานที่ ๑๓ พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์การคุณภาพ
- ๓. สอดคล้องกับโครงการที่ ๑๒ โครงการ Happy Moph กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข
- ๔. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๑๒๔) องค์การแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ๑๒๔.๑) ร้อยละบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินความสุขของคนทำงาน (Happinometer) ๑๒๔.๒) ร้อยละขององค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน	ผู้รับผิดชอบ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕							
๑. ดำเนินงาน Happinometer	เพื่อสำรวจคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน	บุคลากร CUP พยัคฆภูมิพิสัย	อำเภอพิชัย	ต.ค ๖๔-ก.ย. ๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ		ยุพิน สุริยพิทยาสรรพ์
๒. วิเคราะห์ผลสำรวจ Happinometer	เพื่อศึกษาประเด็นที่ทำให้บุคลากรคุณภาพชีวิตและความสุขต่ำกว่าเกณฑ์						
๓. จัดกิจกรรมจากผลการวิเคราะห์ Happinometer เพื่อสร้างเสริมความผูกพันองค์กรและความสุขบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	เพื่อแก้ไขประเด็นที่ทำให้บุคลากรคุณภาพชีวิตและความสุขต่ำกว่าเกณฑ์						

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ (นางจริยา ฐิตะฐาน)
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์รา
ตำแหน่ง รองประธานเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอพิชัย
ลงชื่อ (นายมนตรี เทวลา)
ตำแหน่ง รองประธานเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอพิชัย
ลงชื่อ (นายกัมพล เอี่ยมก้อยกุล)
ตำแหน่ง ประธานเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอพิชัย

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอพยุหะภูมิพิสัย

- ประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคามปี ๒๕๖๕ ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
- แผนงานที่ ๑๔ การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศทางการแพทย์
- สอดคล้องกับโครงการที่ ๔๕ โครงการ Smart Hospital
- สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๑๓๕) ร้อยละของหน่วยงานบริการที่เป็น Smart Hospital.

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน	ผู้รับผิดชอบ
๔๐. โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ อำเภอพยุหะภูมิพิสัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕							
กิจกรรมที่ ๑ ปรับปรุงรายการคำปรึกษาพยาบาล และ Mapping รหัสสิทธิการบัญชีกลางให้เป็นปัจจุบันครบถ้วน	๑. เพื่อความถูกต้อง ครบถ้วนของรายการคำปรึกษาในระบบ Hosxp ๒. เพื่อ รพ.ได้รับการชดเชยจากการรักษาอย่างถูกต้องครบถ้วน	ทีม IM	อำเภอพยุหะภูมิพิสัย	ต.ค. ๖๔-ธ.ย. ๖๕	กิจกรรมที่ ๑ ไม่ใช้งบประมาณ	-	จริยา ยุทธกร
กิจกรรมที่ ๒ พัฒนาระบบคิวภายในและระบบสารสนเทศที่รองรับการบริการให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพของแผนกผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ๒. เพื่อความสะดวก ถูกต้อง รวดเร็ว ในการออกใบเสร็จรับเงิน ๓. เพื่อให้ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจ เนื่องจากทราบระยะเวลาการคอยในจุดบริการรับยา ๔. เพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศให้เป็นไปตามมาตรฐาน HA IT	ทีม IT/IM/พยาบาลแผนกผู้ป่วยโรคเรื้อรัง/การเงิน/เภสัชกรรม	อำเภอพยุหะภูมิพิสัย	ต.ค. ๖๔-ก.ย. ๖๕	กิจกรรมที่ ๒ ๑. ค่าเบี้ยเลี้ยงไปราชการจำนวน ๑๒ คน x ๑๒๐ บาท x ๑ วัน เป็นเงิน ๒. ค่าของสมนาคุณในการดูงาน	๑,๔๔๐ ๑,๕๐๐	จิณณพรัญ ยุทธกร ศศิ ศศิ เจนิกา นันต์จิชัย

(นางสาวรัชชนิภา จิตรากุล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ

(นางจริยา จิตรากุล)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์

ลงชื่อ

(นายมนตรี เทวลา)

ตำแหน่ง รองประธานเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอพยุหะภูมิพิสัย

ลงชื่อ

(นายณัฏฐ ธรรมเกียรติ)

ตำแหน่ง ประธานเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอพยุหะภูมิพิสัย

แบบปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอพยุหะคีรี

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๔ ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)
๒. แผนงานที่ ๖ การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม
๓. สอดคล้องกับโครงการที่ ๑๔ โครงการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม
๔. สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๔ คือ วิสัยทัศน์ (๕๖) ร้อยละของโรงพยาบาลที่พัฒนาโดยมีสิ่งแวดล้อมที่ดีตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ ผลลัพธ์ที่จะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน	ผู้รับผิดชอบ
๑๔. โครงการตรวจสุขภาพบุคลากรเพิ่มเติมซึ่งเสี่ยงในการทำงาน โรงพยาบาลพยุหะคีรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔							
กิจกรรมที่ ๑ ๑.๑ ตรวจสมรรถภาพการมองเห็นของบุคลากรกลุ่มเสี่ยง	เพื่อให้บุคลากรกลุ่มเสี่ยงได้ทราบถึงสุขภาพของตนเอง และค้นหาภาวะเสี่ยงเพื่อหาแนวทางในการแก้ไขป้องกัน และส่งเสริมสุขภาพ	บุคลากรกลุ่มเสี่ยงโรงพยาบาลพยุหะคีรี ได้แก่ ๑. ตรวจรวมเบื้องต้น - งานยานพาหนะ ๘ คน - งานสวน ๓ คน - งานซ่อมบำรุง ๓ คน - งานธุรการ ๓ คน - งานการเงินและงานพัสดุ ๑๓ คน - งานประกันสุขภาพ ๑๖ คน - งานโสตฯ ๑ คน - งานทันตสาธารณสุข ๑๗ คน รวม ๖๔ คน	รพ. พยุหะคีรี	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	กิจกรรมที่ ๑ ๑. ค่าตอบแทนวิทยากรตรวจสุขภาพ จำนวน ๒ คน x ๖๐๐ บาท x ๔ ชม. เป็นเงิน ๒. ค่าตรวจการมองเห็น ๖๔ คน x ๑๐๐ บาท เป็นเงิน	๔,๘๐๐ ๖,๔๐๐	นางอุบล อำนาจ สุริยา
๑.๒ ตรวจสมรรถภาพการได้ยินของบุคลากรกลุ่มเสี่ยง		๒. ตรวจการได้ยิน - งานยานพาหนะ ๘ คน - งานสวน, บริการอาหาร ๘ คน - งานซ่อมบำรุง ๓ คน - งานจ่ายกลาง ๗ คน - งานบริการผู้ป่วย ๖ คน - งานทันตกรรม ๑๗ คน รวม ๕๙ คน	รพ. พยุหะคีรี	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕			
(นางสาวรัชชณี วิเศษกุล) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ							

ลงชื่อ
(นางจริยา วิเศษกุล)
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์

ลงชื่อ
(นายมนตรี เทวลา)
ตำแหน่ง รองประธานเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอพยุหะคีรี

ลงชื่อ
(นายณัฏฐ์ เอี่ยมเกื้อกุล)
ตำแหน่ง ประธานเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอพยุหะคีรี

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอพยุหะภูมิพิสัย

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนยุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๕ ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
๒. แผนงานที่ ๑๖ การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ
๓. สอดคล้องกับโครงการที่ ๔๘ พัฒนางานวิจัย/นวัตกรรม ผลสัมฤทธิ์สุขภาพและเขตปลอดบุหรี่
๔. สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๑๔๓) ร้อยละผลงานวิจัย/R&D ด้านสุขภาพที่หน่วยงานต่างนำไปใช้ ๑๔๔) ร้อยละของงบประมาณด้านวิจัย และพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑.๕ ของงบประมาณทั้งหมด ๑๔๔๘) ร้อยละของอำนาจหน้าที่การขยายงานนวัตกรรมการจัดการบริการสุขภาพ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน/ แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๔๔๔. โครงการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอพยุหะภูมิพิสัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร สาธารณสุข มีการจัดทำ ผลงานวิจัย/R&D/นวัตกรรมด้าน สุขภาพ	บุคลากรของทุก หน่วยงานใน รพ./สตอ/ รพ.สต.	อำเภอ พยุหะภูมิพิสัย	ค.ศ. ๖๔-ก.ย. ๖๕	๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ x ๓ ครั้ง เป็นเงิน ๒. ค่าสนับสนุนผลงานวิจัย/R&D/ นวัตกรรม จำนวน ๕๐ เรื่อง x ๓๐๐ บาท เป็นเงิน	๓,๗๕๐ ๑๕,๐๐๐	จิตรา ชญาภา สุธรรม
(สามารถดูตัวอย่างได้ทุกรายการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๔,๗๕๐ บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)							

(นางสาวรัชชัญญา จิตราภรณ์)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ
 (นางจริยา จิตะฐาน)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานประกันคุณภาพ ยุทธศาสตร์ฯ

ลงชื่อ
 (นายมนศรี เทวลา)

ตำแหน่ง รองประธานเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอพยุหะภูมิพิสัย

ลงชื่อ
 (นายกันพล เขี่ยมเกื้อกุล)

ตำแหน่ง ประธานเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอพยุหะภูมิพิสัย