

๑. โครงการอบรมความรู้ เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตร ด้านทฤษฎีการศึกษา
โรงพยาบาลพัคภูมิพิสัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๒. ชื่อโครงการ

หัวหน้าโครงการ นายพิทักษ์ สาแก้ว หน.กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้ร่วมโครงการ นางอุไรวัลย์ บุราณมย์ เจ้าพนักงานธุรการ

๓. ลักษณะโครงการ : เป็นโครงการ ☒ ใหม่ ☐ ต่อเนื่อง

๔. ตอบสนองตัวชี้วัด ในแผนยุทธศาสตร์ที่ ๕ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
แผนงานหลักที่ ๑๓ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลองค์กรคุณภาพ

๕. หลักการและเหตุผล

ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of interest : COI) หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ) ได้ให้ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน ไว้ว่า เป็นสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคล (ไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท ผู้บริหาร) มีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้อง ส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนา หรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบต่อกันมา จนไม่เห็นว่าจะเป็นเรื่องผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้ถือเป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

เพื่อให้การจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลบรือที่มีประสิทธิภาพ ต้องมีการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้นำการนำหลักสูตรด้านทฤษฎีมาสร้างเสริมวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตมีการปลูกฝัง สั่งสอนหรือถ่ายทอดให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งการแก้ไขปัญหานี้ต้องวางน้ำหนักไปที่การแก้ไขปัญหาคิด พฤติกรรมการปฏิบัติของข้าราชการที่ไม่สอดคล้องกับแนวคิดของการเป็นบุคคลสาธารณะ หรือ ข้าราชการสมัยใหม่ แก้ไขปัญหาโดยใช้ความคิด แบบระบบเลขฐานสอง หรือ Binary Thinking ภายใต้แนวคิด “ จิตพอเพียงด้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG” มาขับเคลื่อนและส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாதงสังคมในการต่อต้านการทุจริตและไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ

๖. วัตถุประสงค์

๖.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน

๖.๒ เพื่อปลูกฝังและปรับฐานความคิดบุคลากรให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่อง ผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากส่วนรวมได้ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดหลักคุณธรรม

๗. เป้าหมาย : ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน (Output)

๗.๑ เชิงปริมาณ

จัดประชุมบุคลากรทุกระดับเพื่อให้ตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้และนำหลักสูตรด้านทุจริตมาสร้างเสริมวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน จำนวน ๓ ครั้ง โดยเป้าหมายหลักผู้เข้าร่วมประชุมร้อยละร้อย หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน

๗.๒ เชิงคุณภาพ

โรงพยาบาลบรบือ ทุกระดับตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้และนำหลักสูตรด้านทุจริตมาสร้างเสริมวัฒนธรรมสุจริต

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ร้อยละร้อย ของหัวหน้างาน/กลุ่มงาน ที่เข้ารับการอบรม

๙. ขั้นตอนการดำเนินงานเป้าหมายและระยะเวลา : (ระยะเวลา เป้าหมายการดำเนินงาน)

๙.๑ ขออนุมัติโครงการอบรมให้ความรู้ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๙.๒ จัดเตรียมทำสไลด์ในการให้ความรู้ฯ

๙.๓ แจ้งการอบรมและนำเสนอการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตร ด้านทุจริตศึกษาปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในการประชุมคณะกรรมการบริหารฯ ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๙.๔ ดำเนินการอบรมฯ

๑๐. ระยะเวลาการดำเนินโครงการ

วันที่ ๑๔-๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.

๑๑. สถานที่ดำเนินโครงการ

ห้องประชุมตึกอุบัติเหตุชั้น ๕ โรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย

๑๒. งบประมาณ ๑,๐๐๐ บาท (หนึ่งพันบาทถ้วน)

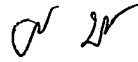
๑๓. ผลลัพธ์โครงการ

บุคลากรโรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย บุคลากรทุกระดับเพื่อให้ตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้และนำหลักสูตรด้านทุจริตมาสร้างเสริมวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

๑๔. การติดตามและประเมินผล

บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและหลักรอบรมโดยใช้แบบสอบถาม

๑๕. ผู้เขียน / ผู้เสนอโครงการ



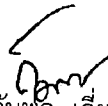
(นางอุไรวัลย์ บุราณรมย์)
เจ้าพนักงานธุรการ

๑๖. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายพิทักษ์ સાக்கૈ)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
รักษาการหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

๑๗. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายกำพล เอี่ยมเกื้อกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพืชมณีพิสัย