



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพัยคฆภูมิพิสัย อำเภอพัยคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม โทร. ๐๔๓ ๗๙๑ ๓๘๑

ที่ มค.๐๐๓๓.๓๐๑/๐๔/๑๗

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการให้ความรู้ เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกัน มิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพัยคฆภูมิพิสัย

ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of interest : COI) หรือความขัดแย้งกับผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ได้ให้ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อนไว้ว่า เป็นสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคล (ไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท ผู้บริหาร) มีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อความตั้งใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมา

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขออนุมัติจัดทำโครงการให้ความรู้ เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกัน มิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐น. ตามรายละเอียดโครงการที่แนบมา พร้อมนี้ และขออนุญาตนำโครงการขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพัยคฆภูมิพิสัย ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นายพิทักษ์ साแก้ว)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
รักษาการหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ

(นางสาวสาธิตา เรืองสิริภคกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพัยคฆภูมิพิสัย

๑. โครงการอบรมความรู้ เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน **หลักสูตร ด้านทฤษฎีศึกษา**
โรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒. ชื่อโครงการ

หัวหน้าโครงการ นายพิทักษ์ સાแก้ว หน.กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้ร่วมโครงการ นางอุไรวัลย์ บุราณรัมย์ เจ้าหน้าที่งานธุรการ

๓. ลักษณะโครงการ : เป็นโครงการ ใหม่ ต่อเนื่อง

๔. ตอบสนองตัวชี้วัด ในแผนยุทธศาสตร์ที่ ๕ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
แผนงานหลักที่ ๑๓ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลองค์กรคุณภาพ

๕. หลักการและเหตุผล

ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of interest : COI) หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ) ได้ให้ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน ไว้ว่า เป็นสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคล (ไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท ผู้บริหาร) มีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้อง ส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนา หรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมา จนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้ถือเป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

เพื่อให้การจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลบริบ่อที่มีประสิทธิภาพ ต้องมีการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้นำการนำหลักสูตรด้านทฤษฎีมาสร้างเสริมวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตมีการปลูกฝัง สั่งสอนหรือถ่ายทอดให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งการแก้ไขปัญหานี้ต้องวางน้ำหนักไปที่การแก้ไขปัญหาคิด พฤติกรรมการปฏิบัติของข้าราชการที่ไม่สอดคล้องกับแนวคิดของการเป็นบุคคลสาธารณะ หรือ ข้าราชการสมัยใหม่ แก้ไขปัญหาโดยใช้ความคิด แบบระบบเลขฐานสอง หรือ Binary Thinking ภายใต้แนวคิด “ จิตพอเพียงต้านทุจริต ” โดยใช้โมเดล “STRONG” มาขับเคลื่อนและส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลางานสังคมในการต่อต้านการทุจริตและไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ

๖. วัตถุประสงค์

๖.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน

๖.๒ เพื่อปลูกฝังและปรับฐานความคิดบุคลากรให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่อง ผลประโยชน์ส่วนตนออกจากส่วนรวมได้ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดหลักคุณธรรม

๗. เป้าหมาย : ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน (Output)

๗.๑ เชิงปริมาณ

จัดประชุมบุคลากรทุกระดับเพื่อให้ตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องผลผลประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้และนำหลักสูตรด้านทฤษฎีมาสร้างเสริมวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน จำนวน ๓ ครั้ง โดยเป้าหมายหลักผู้เข้าร่วมประชุมร้อยละร้อย หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน

๗.๒ เชิงคุณภาพ

โรงพยาบาลบรือ ทุกระดับตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องผลผลประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้และนำหลักสูตรด้านทฤษฎีมาสร้างเสริมวัฒนธรรมสุจริต

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ร้อยละร้อย ของหัวหน้างาน/กลุ่มงาน ที่เข้ารับการอบรม

๙. ขั้นตอนการดำเนินงานเป้าหมายและระยะเวลา : (ระยะเวลา เป้าหมายการดำเนินงาน)

๙.๑ ขออนุมัติโครงการอบรมให้ความรู้ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตร ด้านทฤษฎีศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๙.๒ จัดเตรียมทำสไลด์ในการให้ความรู้ฯ

๙.๓ แจ้งการอบรมและนำเสนอการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตร ด้านทฤษฎีศึกษาปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในการประชุมคณะกรรมการบริหารฯ ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๙.๔ ดำเนินการอบรมฯ

๑๐. ระยะเวลาการดำเนินโครงการ

วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.

๑๑. สถานที่ดำเนินโครงการ

ห้องประชุมตึกอุบัติเหตุชั้น ๕ โรงพยาบาลพศกภูมิพิสัย

๑๒. งบประมาณ ๑,๐๐๐ บาท (หนึ่งพันบาทถ้วน)

๑๓. ผลลัพธ์โครงการ

บุคลากรโรงพยาบาลพศกภูมิพิสัย บุคลากรทุกระดับเพื่อให้ตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้และนำหลักสูตรด้านทฤษฎีมาสร้างเสริมวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

๑๔. การติดตามและประเมินผล

บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและหลังอบรมโดยใช้แบบสอบถาม

๑๕. ผู้เขียน / ผู้เสนอโครงการ

(นางอุไรวัลย์ บุราณรัมย์)
เจ้าพนักงานธุรการ

๑๖. ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายพิทักษ์ સાக்கૅવ)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
รักษาการหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

๑๗. ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสาวสาธิตา เรืองสิริภคกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพศภูมิพิสัย