



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย อำเภอพยุหะภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม โทร. ๐๔๓ ๗๙๑ ๓๘๑  
ที่ มค.๐๐๓๓.๓๐๑/๐๔/ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗  
เรื่อง ขออนุญาตเข้ารับการอบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส โรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน / หัวหน้างาน

ตามที่ โรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย โดยกลุ่มงานบริหารทั่วไป จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส โรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้ด้วยการนำหลักสูตรด้านทุจริต เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส มาเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต มีการปลูกฝัง สั่งสอนหรือถ่ายทอดให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งการแก้ไขปัญหาที่ต้องวางน้ำหนักไปที่การแก้ไขปัญหาความคิด พฤติกรรมการปฏิบัติงาน ข้าราชการที่ไม่สอดคล้องกับแนวความคิดการเป็นบุคคลสาธารณะ หรือข้าราชการสมัยใหม่ แก้ไขปัญหาโดยใช้วิธีคิดแบบระบบเลขฐานสอง หรือ Binary Thinking ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG” มาขับเคลื่อนและส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாதงสังคมในการต่อต้านการทุจริตและไม่ยอมรับ การทุจริตทุกรูปแบบ

เพื่อให้การจัดการผลประโยชน์เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส ทับซ้อนและเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอเรียนเชิญหัวหน้ากลุ่มงาน / หัวหน้างานและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย ทุกท่าน เข้ารับการอบรมผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐-๑๓.๖๐ น. ณ ห้องประชุมตึกอุบัติเหตุ ชั้น ๕ โรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย โดยพร้อมเพรียงกัน

จึงเรียนมา เพื่อทราบ และเข้าอบรมในวัน เวลา ดังกล่าว

สำเนา

(นางสาวสาธิตา เรืองสิริภคกุล)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย

๑. โครงการอบรมความรู้ เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน จริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกัน มิให้กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลพญาคมภูมิจังหวัดสุโขทัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒. ชื่อโครงการ

หัวหน้าโครงการ นายพิทักษ์ สาแก้ว หน.กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้ร่วมโครงการ นางอุไรวัลย์ บุราณมย์ เจ้าพนักงานธุรการ

๓. ลักษณะโครงการ : เป็นโครงการ  ใหม่  ต่อเนื่อง

๔. ตอบสนองตัวชี้วัด ในแผนยุทธศาสตร์ที่ ๖ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานหลักที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลองค์กรคุณภาพ

๕. หลักการและเหตุผล

การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน จริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกัน มิให้กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลพญาคมภูมิจังหวัดสุโขทัย (Conflict of interest : COI) หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ) ได้ให้ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน ไว้ว่า เป็นสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคล (ไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท ผู้บริหาร) มีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้อง ส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น การกระทำดังกล่าว อาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนา หรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบต่อกันมา จนไม่เห็นว่าจะจะเป็น สิ่งผิดแต่อย่างไร พฤติกรรมเหล่านี้ถือเป็นการกระทำที่ผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ต้องคำนึง ถึง ผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

เพื่อให้การจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลบรื้อมีประสิทธิภาพ ต้องมีการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้นำการนำหลักสูตรด้านทุจริต มาสร้างเสริมวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตมีการปลูกฝัง สั่งสอนหรือถ่ายทอดให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งการแก้ไขปัญหาต้องวางน้ำหนักไปที่การแก้ไขปัญหาคำผิด พฤติกรรมการปฏิบัติของข้าราชการที่ไม่สอดคล้องกับแนวคิดของการเป็นบุคคลสาธารณะ หรือ ข้าราชการสมัยใหม่ แก้ไขปัญหาโดยใช้ความคิด แบบระบบเลขฐานสอง หรือ Binary Thinking ภายใต้แนวคิด “ จิตพอเพียงต้านทุจริต ” โดยใช้โมเดล “STRONG” มาขับเคลื่อนและส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாதองสังคมในการต่อต้านการทุจริตและไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ

๖. วัตถุประสงค์

๖.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน

๖.๒ เพื่อปลูกฝังและปรับฐานความคิดบุคลากรให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่อง ผลประโยชน์ส่วนตนออกจากส่วนรวมได้ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดหลักคุณธรรม

**๗. เป้าหมาย : ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน (Output)**

**๗.๑ เชิงปริมาณ**

จัดประชุมบุคลากรทุกระดับเพื่อให้ตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้และนำหลักสูตรด้านทฤษฎีมาสร้างเสริมวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน จำนวน ๒ ครั้ง โดยเป้าหมายหลักผู้เข้าร่วมประชุมร้อยละร้อย หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน

**๗.๒ เชิงคุณภาพ**

โรงพยาบาลพัยคณภูมิพิสัย ทุกระดับตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้และนำหลักสูตรด้านทฤษฎีมาสร้างเสริมวัฒนธรรมสุจริต

**๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ**

ร้อยละร้อย ของหัวหน้างาน/กลุ่มงาน ที่เข้ารับการอบรม

**๙. ขั้นตอนการดำเนินงานเป้าหมายและระยะเวลา : (ระยะเวลา เป้าหมายการดำเนินงาน)**

๙.๑ ขออนุมัติโครงการอบรมให้ความรู้ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตร ด้านทฤษฎีศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๙.๒ จัดเตรียมทำสไลด์ในการให้ความรู้

๙.๓ แจ้งการอบรมและนำเสนอการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตร ด้านทฤษฎีศึกษาปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในการประชุมคณะกรรมการบริหารฯ ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๙.๔ ดำเนินการอบรมฯ

**๑๐. ระยะเวลาการดำเนินโครงการ**

วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.

**๑๑. สถานที่ดำเนินโครงการ**

ห้องประชุมตึกอุบัติเหตุชั้น ๕ โรงพยาบาลพัยคณภูมิพิสัย

๑๒. งบประมาณ ๑,๕๐๐ บาท (แปดพันสิริร้อยบาทถ้วน)

**๑๓. ผลลัพธ์โครงการ**

บุคลากรโรงพยาบาลพัยคณภูมิพิสัย บุคลากรทุกระดับเพื่อให้ตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้และนำหลักสูตรด้านทฤษฎีมาสร้างเสริมวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

๑๔. การติดตามและประเมินผล

บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและหลังอบรมโดยใช้แบบสอบถาม

๑๕. ผู้เขียน / ผู้เสนอโครงการ




(นางอุไรวัลย์ บุราณรมย์)  
เจ้าพนักงานธุรการ

๑๖. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายพิทักษ์ સાக்கૌ)  
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน  
รักษาการหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

๑๗. ผู้อนุมัติโครงการ



(นางสาวสาธิตา เรืองสิริภคกุล)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพศภูมิพิสัย