



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพัยคณภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม โทร ๐๔๓๗๔๑๓๘๑

ที่ มค ๐๐๓๒.๓๐๑/๐๒/

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติจัดกิจกรรมโครงการ "ต่อต้านทุจริตจิตพอเพียง"

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพัยคณภูมิพิสัย

เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในองค์กร ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริตและแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม มีการปลุกฝัง อบรม ถ่ายทอดให้แก่บุคลากรในองค์กรภายใต้กิจกรรมโครงการสร้างจิตสำนึก ด้วยแนวคิด "ต่อต้านทุจริตจิตพอเพียง" มีพันธะสัญญาร่วมกันคือ สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตี๋นรู้ สู่ทุจริต จิตพอเพียง"รวมถึงเพื่อเป็นการขับเคลื่อนการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ในการนี้ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กร จึงขออนุมัติจัดกิจกรรมโครงการ "ต่อต้านทุจริตจิตพอเพียง" สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลพัยคณภูมิพิสัย ในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. สถานที่ห้องประชุมชั้น ๕ อาคารอุบัติเหตุฉุกเฉิน โรงพยาบาลพัยคณภูมิพิสัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายพิทักษ์ สาแก้ว)

ผู้อำนวยการสำนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

อนุมัติ

(นายกัมพล เขี่ยมเกื้อกุล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรม)
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพัยคณภูมิพิสัย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม โทร ๐๔๓๗๔๑๓๘๑

ที่ มค ๐๐๓๒.๓๐๑ / ๐๒/

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการ "ต่อต้านทุจริตจิตพอเพียง"

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพยัคฆภูมิพิสัย

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม จัดทำโครงการ "ต่อต้านทุจริตจิตพอเพียง" เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในองค์กรปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตและแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม มีการปลูกฝัง อบรม ถ่ายทอดให้แก่บุคลากรในองค์กร ภายใต้กิจกรรมโครงการสร้างจิตสำนึก ด้วยแนวคิด " ต่อต้านทุจริตจิตพอเพียง" มีพันธะสัญญาร่วมกันคือ สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตี๋นรู้ สุจริต จิตพอเพียง" รวมถึงเพื่อเป็นการขับเคลื่อนการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม จึงขอส่งโครงการ "ต่อต้านทุจริตจิตพอเพียง" มาเรียนเพื่อโปรดพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายพิทักษ์ สาแก้ว)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

อนุมัติ

(นายกำพล เอี่ยมเกื้อกุล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรม)
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพยัคฆภูมิพิสัย

๑.ชื่อโครงการ : โครงการ"ต่อต้านทุจริตจิตพอเพียง"

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ :

หัวหน้าโครงการ : นายพิทักษ์ สาแก้ว เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

ผู้ร่วมโครงการ : คณะกรรมการ ITA โรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย

๓. ลักษณะโครงการ : เป็นโครงการ () ใหม่ (/) ต่อเนื่อง

๔. ตอบสนองตัวชี้วัดในแผนยุทธศาสตร์ระบบคุณภาพจังหวัดมหาสารคามปี ๒๕๖๒-๒๕๖๔

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ :: บริหารเป็นเลิศด้วยระบบธรรมาภิบาล (People PExcellence)

เป้าประสงค์ : บริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ : โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใสและบริหารความเสี่ยง

ตัวชี้วัดที่ ๑๐๘ : ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

๕.หลักการและเหตุผล

ตามมติคณะรัฐมนตรี ประชุมเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ ขับเคลื่อนแผนแม่บทการป้องกัน การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ภายใต้วิสัยทัศน์"กระทรวง สาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต(MOPH Zero Tolerance) และเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืนร่วมสร้าง วัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการเพื่อสร้างวัฒนธรรม ต่อต้านการทุจริตอย่างยั่งยืน

เพื่อประสิทธิภาพ ในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของบุคลากรในองค์กรจึงมีกลไกที่เหมาะสมในการขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ อย่างยั่งยืนภายใต้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (MOPH Integrity and transparency Assessment : MOPH ITA) โรงพยาบาลบรบือ เล็งเห็นความสำคัญในการป้องกันการทุจริตของบุคลากร จึงได้ จัดทำโครงการดังกล่าวฯ ขึ้น

๖. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในองค์กร

๗. กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรในโรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย

๑. เชิงปริมาณ : ประชุมชี้แจงนโยบายต่อต้านทุจริตในองค์กร

กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรโรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย จำนวน ๓๑๔ คน

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

จำนวนความเสี่ยงที่เกิดจากบุคลากรทุจริตจากการปฏิบัติงาน

๙. ขั้นตอนการดำเนินงานและเป้าหมาย

๑. ขั้นตอนการดำเนินงานและเป้าหมาย

การดำเนินงาน/ กิจกรรม	งบ ประมาณ (บาท)	เป้าหมายรวม		เป้าหมายรายเดือนและระยะเวลาดำเนินการ											
				ไตรมาส๑			ไตรมาส๒			ไตรมาส๓			ไตรมาส๔		
		ปริมาณ	%	ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย
ชี้แจงนโยบาย ต่อต้านทุจริต สำหรับบุคลากร ในองค์กร	ใช้ร่วมกับ โครงการ (ITA)	บุคลากร โรงพยาบาล พัยคณภูมิ พิสัย จำนวน ๓๑๔ คน	๑๐๐ %												

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลา : ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔

สถานที่ : ห้องประชุมชั้น ๕ อาคารอุบัติเหตุ ฉุกเฉินโรงพยาบาลพัยคณภูมิพิสัย

๑๐. งบประมาณ เงินบำรุงโรงพยาบาลพัยคณภูมิพิสัย เป็นเงินจำนวน ๑,๐๐๐.๐๐ บาท (หนึ่งพันบาทถ้วน)

การดำเนินงาน/กิจกรรม		รายละเอียด งบประมาณ
ชี้แจงนโยบายต่อต้านทุจริตสำหรับบุคลากรในองค์กร	เป็นเงิน	๑,๐๐๐.๐๐
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (หนึ่งพันบาทถ้วน)		๑,๐๐๐.๐๐

๑๑.การประเมินผลโครงการ

๑. ประเมินโครงการจากหลักฐานเชิงประจักษ์ผู้รับผิดชอบ EBIT ภายในโรงพยาบาลพัยคณภูมิพิสัย มีการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน (ITA) และมีผลการประเมินผ่านร้อยละ ๙๒

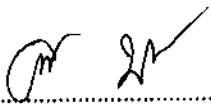
๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความสุจริต โปร่งใส

๑๓. การบริหารความเสี่ยง

๑. จัดกิจกรรมตามรายละเอียดในโครงการได้ตามเป้าหมาย

๑๔. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางอุไรวัลย์ บุราณรัมย์)

เจ้าพนักงานธุรการ

๑๕. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายพิทักษ์ સાக்காவ)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

๑๖. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายกำพล เอี่ยมเกื้อกุล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย