

แผนการป้องกัน ปราปรามการทุจริตประพหฤติมิชอบของ โรงพยาบาลพหฤติมิชอบ พึงประมาณ ๒๕๖๖

นโยบายรัฐบาล ข้อ ๑๐. การส่งเสริมบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราปรามการทุจริตและประพหฤติมิชอบในภาครัฐ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ข้อ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการของหน่วยงานทุกระดับทั้งการบริหารการเงิน การคลัง การบริหารกำลังคน และ

การบริหารสาธารณสุขมูลฐาน เพื่อสนับสนุนการปฏิรูปสาธารณสุข และปฏิรูปประเทศ

ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราปรามการทุจริตและประพหฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตยุทธศาสตร์

ที่ ๔ พัฒนาระบบการป้องกันทุจริตเชิงรุก

แนวทางปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีความซื่อสัตย์สุจริต (๑. ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต

๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ๓. กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมร่วมปฏิบัติภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต

๔. กระบวนการปราปรามการทุจริต ๕. กระบวนการส่งเสริมคุณธรรม ๖. กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐- พ.ศ. ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม

แผนแม่บท สธฯ ระยะ ๕ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑ อัตราการทุจริตโรงพยาบาลปี = ๐% ๒. การประเมิน ITA = ๑๐๐% (ทุกไตรมาส) ๓. อัตราการประเมิน EIA = ๙๐% (๕ มิติ)

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาการดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบหลัก
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	กิจกรรมจัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ซื่อสัตย์สุจริต	๑. เพื่อให้เกิดกระบวนการป้องกันและปราปรามการทุจริตเชิงประจักษ์	๑ ครั้ง	อยู่ในการดำเนินงานปกติ	มีกิจกรรมจัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ซื่อสัตย์สุจริตของแผ่นดินอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	↔				คกก.คุณธรรม
๒	แผนแม่บทปลูกฝังและส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหารและปฏิบัติงานอย่างคณึง (สอดแทรกการบรรยายในารอบรมหลักสูตรต่างๆ	๑. เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้องและผลการดำเนินงานมีประสิทธิผล ๒. เพื่อลด ป้องกัน และขจัดปัญหาการทุจริตอย่างยั่งยืน	๑ ครั้ง	อยู่ในการดำเนินงานปกติ	จำนวนครั้งที่มีการบรรยายให้ความรู้	↔				คกก.คุณธรรม

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาการดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบหลัก	
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๓.	ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับได้เข้ารับการประชุม อบรม สัมมนา หรือศึกษาดูตนเอง เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความถูกต้องตามระเบียบปฏิบัติเพื่อป้องกันการทุจริตในหน้าที่ราชการ	๑.เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถทำตามระเบียบที่กำหนดอย่างถูกต้อง ๒.เพื่อกระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้แบบการจัดการความรู้ได้อย่างยั่งยืน	๔๒๐คน	อยู่ในการดำเนินงานปกติ	ร้อยละ ๙๐ ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับการพัฒนาและปฏิบัติงานตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง						คกก.บริหาร โรงพยาบาล HRD. และ HRM
๔.	โครงการดำเนินงานเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐโรงพยาบาลพัทลุง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน ๒.เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานในทุกระดับ ๓. เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของประสิทธิภาพหลักธรรมาภิบาลหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	๑ กิจกรรม	๗,๙๒๕	ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสระดับคะแนนมากกว่า ร้อยละ ๙๒						ผู้รับผิดชอบงาน ITA
๕.	โครงการควบคุมภายในและตรวจสอบภายในของคปสอ.พัทลุง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑.เจ้าหน้าที่มีความรู้ มีความเข้าใจและตระหนักในการปฏิบัติงานขั้นตอนและระเบียบแบบแผนของทางราชการมากขึ้นและสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้องครบถ้วน ๒.หน่วยงานมีระบบควบคุมภายใน สามารถป้องกัน ลด	๑ โครงการ	อยู่ในการดำเนินงานปกติ	การตรวจสอบด้านการเงิน บัญชี และการปฏิบัติงานเป็นไปตามข้อกำหนด						คกก.ควบคุมภายใน

ฉบับที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาการดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบหลัก
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
		ความเสียหาย และ ข้อผิดพลาด ในการปฏิบัติงานด้านการเงิน และบัญชี การพัสดุ และการบริหารยาและเวชภัณฑ์								
		๑.การตรวจสอบภายใน และการรายงานผลการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น								
		ผู้รับผิดชอบโครงการ								
๖.	สนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วม ในการป้องกันปราบปรามการทุจริต โดยสามารถแจ้งเบาะแส หรือร้องเรียน โดยมีเจ้าหน้าที่รับ เรื่องร้องทุกข์ได้ตลอดเวลา ราชการ	๑.เพื่ออำนวยความสะดวกให้ ประชาชนสามารถแจ้งเบาะแส ข้อมูลข่าวสารได้อย่างถูกต้อง และทั่วถึง ๒.เพื่อเป็นการตอบข้อคำถาม ข้อร้องเรียนแก่ประชาชน	๑ ช่องทาง	อยู่ในการ ดำเนินงาน ปกติ	มีช่องทางสื่อสารให้ ประชาชนได้รับข้อมูล ข่าวสารด้านการทุจริต					คกก.บริหาร รพ./คกก. คุณธรรม
๗.	พัฒนาและเสริมสร้างความรู้ เครือข่ายภาคประชาชน	๑.เพื่อให้ประชาชนเกิดการ เรียนรู้ ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ๒.เพื่อลดปัญหา และข้อ ขัดแย้งด้านผลประโยชน์	๑ ครั้ง	อยู่ในการ ดำเนินงาน ปกติ	มีช่องทางสื่อสารให้ ประชาชนได้รับข้อมูล ข่าวสารด้านการทุจริต					คกก.บริหาร รพ./คกก. คุณธรรม
๘.	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุก ภาคส่วนโดยการเสริมสร้างกลไก และช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจาก ประชาชนและทุกภาคส่วน	๑.เพื่อให้ประชาชนรับรู้ตาม สิทธิ หน้าที่ ๒.เพื่อให้เกิดการพัฒนาแบบมี ส่วนร่วม	๑ ช่องทาง	อยู่ในการ ดำเนินงาน ปกติ	มีกลไกหรือช่องทาง การ รับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ จากประชาชน และทุก ภาคส่วน					คกก.บริหาร รพ./คกก. คุณธรรม