



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ชื่อชมรม.....ต้นกล้าคุณธรรม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลพัยคณภูมิพิสัย.....

สถานที่ตั้ง.....๖๙๓ ม.๑ ต.ปะหลาดน อ.พัยคณภูมิพิสัย จ.มหาสารคาม.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายพิทักษ์ สาแก้ว.....โทรศัพท์.....๐๙๘-๓๖๑๑๖๙๓.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรม...อบรมให้ความรู้ระเบียบการเบิกจ่ายเงินของส่วนราชการเพื่อให้เกิดคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยบริการ.....	/		๑๒๐ คน	บรรลุตามเป้าหมาย	
๒. กิจกรรม...ประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนความรู้ในการจัดซื้อจัดจ้างและการเบิกจ่ายเงินสำหรับผู้ตรวจสอบภายในระดับอำเภอ.....	/		๕๐ คน	บรรลุตามเป้าหมาย	
๓. กิจกรรม...ประชุมบุคลากรของผลประโยชน์ทับซ้อน.....	/		๕๐ คน	บรรลุตามเป้าหมาย	

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com

ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้ (๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๙

ลงชื่อผู้รายงาน
(.....นายพิทักษ์ สาแก้ว.....)

ตำแหน่ง
.....
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

รายงานแผนปฏิบัติการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
โรงพยาบาลพัคฆภูมิพิสัย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

คำนำ

การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ถือเป็นสิ่งสำคัญในทุกหน่วยงาน จำเป็นต้องมีและจะต้องมีการสื่อสารให้บุคลากรในหน่วยงานทราบเพื่อให้เกิดความเข้าใจและปฏิบัติที่และบริการหน่วยงานอย่างโปร่งใส และเป็นตามหลักธรรมาภิบาล ดังนั้นหน่วยงานต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการสนับสนุน ส่งเสริม ให้เกิดการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน อย่างเป็นรูปธรรมและดำเนินการอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตการยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และ นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานดังกล่าว และเพื่อสนับสนุนให้เกิดการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากร

โรงพยาบาลพัคฆภูมิพิสัย

สารบัญ

เรื่อง

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ
รายงานแผน

หน้า

๑

๔

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพจน์มิชอบ โรงพยาบาลพืชมณีพิสัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

หลักการและเหตุผล

ด้วยในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงสาธารณสุข บรรจุอยู่ในแผนยุทธศาสตร์ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ในแผนงานการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งอยู่ในประเด็นการตรวจราชการ ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ เป็นต้นมาและในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดเป็นตัวชี้วัด ๔๔ ร้อยละของหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA ร้อยละ ๙๒ แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ มุ่งเน้นหลักการประเมินตนเอง (Self Assessment) เป็นหลักการสำคัญ ตามแบบสำรวจการใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Self Assessment) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ นั้น

โรงพยาบาลพืชมณีพิสัย ให้ความสำคัญและได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพจน์มิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เป็นกลไกการขับเคลื่อน การบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล เพื่อนำผลการประเมินพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การบริหารราชการของโรงพยาบาลพืชมณีพิสัยให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

วิสัยทัศน์ : เป็นเครือข่ายบริการสุขภาพที่ได้มาตรฐาน ภาครัฐมีส่วนร่วม เพื่อประชาชนมีสุขภาพดี ในปี ๒๕๖๘

พันธกิจ : ๑) พัฒนาคุณภาพบริการให้ได้มาตรฐาน

๒) พัฒนาเป็นโรงพยาบาล M๒ อย่างเต็มศักยภาพ

๓) ส่งเสริม สนับสนุนประชาชนและภาคีเครือข่ายให้มีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพของตนเอง ครอบครัวและชุมชน

๔) พัฒนาระบบบริหารจัดการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลพืชมณีพิสัย ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘
๒. เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การบริหารราชการของโรงพยาบาลพืชมณีพิสัย มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อให้ได้ข้อเสนอในการจัดทำมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งในระดับนโยบายและในระดับปฏิบัติการ
๔. เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการของโรงพยาบาลพืชมณีพิสัยโดยรวม

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

๑) ด้านความโปร่งใส

- ๑) ผู้บริหาร และบุคลากรโรงพยาบาลพืชมณีพิสัย ทุกระดับต้องให้ความสำคัญ และส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่ง พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก สามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้

๒) เปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓) มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใด ให้สอดคล้องกับประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

๔) ให้มีการจัดทำแผนการบริหารงานพร้อมกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ

๕) จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ พร้อมทั้งให้มีคณะกรรมการ ทีมงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

๑. ด้านพร้อมรับผิด

๑) บุคลากรโรงพยาบาลยัคฆภูมิพิสัย ทุกคนจะต้องประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดความยุติธรรมเป็นที่ตั้ง จะยับยั้งชั่งใจไม่กระทำการโกงกินแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน บริหารและปฏิบัติงานด้วยเต็มใจ กระตือรือร้น เต็มความสามารถ มีความพร้อมที่จะให้บริการ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบหากปฏิบัติงานผิดพลาดหรือเกิดความเสียหาย ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคล และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

๒) ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงาน ในหน้าที่หรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลยพินิจในการให้บริการผู้ป่วย

๒. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๑) ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัย หากพบว่ามีกระทำความผิดต้องดำเนินการทางวินัย ละเอียด และอาญาอย่างเคร่งครัด

๒) บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการรับสินบน การรับหรือการเรียกรับเงิน สิ่งของหรือผลประโยชน์ใด ๆ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

๓) บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถแยกออกอย่างชัดเจนว่าสิ่งไหนถูก สิ่งไหนผิด สิ่งไหนทำได้ สิ่งไหนทำไม่ได้ สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนตน สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนรวม ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน เช่น การใช้ทรัพย์สินของทางราชการกับเรื่องส่วนตัว การใช้รถทางราชการเพื่อประโยชน์หรือธุรกิจตนเอง เป็นต้น

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๑) ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรหลักเลียงประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ปลุกฝังให้บุคลากรทุกคนมีแนวความคิดการไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่ทนที่จะเห็นทุจริตที่เกิดขึ้นในโรงพยาบาล

๒) สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายใน และกลุ่มเครือข่ายสุขภาพ ในการสอดส่องพฤติกรรม การปฏิบัติงาน รวมถึงการแจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน้าที่

๓) สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรโรงพยาบาล

๔) มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

๕.ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๑) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย/ งาน มีแนวทางในการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๒) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย / หัวหน้างาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย และการพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้านศีลธรรม และด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต

๓) บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

๒. มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

มาตรการยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร สุจริตเกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม แสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการ โดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดังต่อไปนี้.-

๒.๑ มาตรการใช้ธรรมาภิบาล ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

๒.๓ มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดการและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๔ มาตรการการจัดหาพัสดุ ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๐

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลพัยคณภูมิพิสัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินโครงการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙				ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการ ดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑	กิจกรรมจัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่และพลังของ แผ่นดิน	๕๐ คน	ข้าราชการเข้าร่วมถวายสัตย์ ปฏิญาณ ในพระราชพิธี	อยู่ในการ ดำเนินงาน ปกติ	√				คกก.คุณธรรม	ดำเนินการแล้ว เสร็จ
๒	เผยแพร่ปลุกฝังและส่งเสริมให้ผู้ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณของผู้บริหาร และปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง (สอดแทรกการบรรยายในการ อบรมหลักสูตรต่างๆ	๓๓๐ คน	บุคลากรในส่วนของ รพ. บรปือ ได้รับการส่งเสริมเข้า ร่วมเข้าร่วมและมีการ สอดแทรกจรรยาบรรณของ ข้าราชการอย่างต่อเนื่อง	อยู่ในการ ดำเนินงาน ปกติ	√				คกก.คุณธรรม	ดำเนินการแล้ว เสร็จ
๓.	ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับให้ เข้ารับการประชุม อบรม สัมมนา หรือศึกษาดูด้วยตนเอง เพื่อปฏิบัติ งานในหน้าที่ด้วยความถูกต้อง ตามระเบียบปฏิบัติเพื่อป้องกัน การทุจริตในหน้าที่ราชการ	๓๓๐ คน	บุคลากรทุกระดับให้เข้ารับ การประชุม อบรม สัมมนา หรือศึกษาดูด้วยตนเอง อย่าง ต่อเนื่อง	อยู่ในการ ดำเนินงาน ปกติ	√	√	√	√	คกก.บริหาร โรงพยาบาล HRD. และ HRM	ดำเนินการแล้ว เสร็จ
๔	โครงการดำเนินงานเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงานภาครัฐโรงพยาบาล พัยคณภูมิพิสัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๕ คน	บุคลากรของ รพ.บรปือได้ ร่วมการปร	๗,๙๒๕		√			ผู้รับผิดชอบ งาน ITA	ดำเนินการแล้ว เสร็จ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลพืชมณีพิสัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินโครงการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙				ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการ ดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๕.	โครงการควบคุมภายในและ ตรวจสอบภายในของ คปสอ.พืชมณีพิสัย ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	๑๐๐ %	เพื่อให้ถูกต้องตาม ระเบียบ ก.การคลัง กำหนด	อยู่ในการดำเนิน งานปกติ		✓	✓		ผู้รับผิดชอบ งานควบคุม ภายใน	ดำเนินการแล้ว เสร็จ
๖.	สนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วม ในการป้องกันปราบปรามการ ทุจริต โดยสามารถแจ้งเบาะแส หรือร้องเรียน โดยมีเจ้าหน้าที่รับ เรื่องร้องทุกข์ได้ตลอดเวลาในเวลา ราชการ	๓๐๐ คน	มีการส่งเสริม สอดแทรกให้ความรู้แก่ ประชาชน อย่าง ต่อเนื่อง	อยู่ในการ ดำเนินงานปกติ	✓	✓	✓	✓	กก.บริหาร รพ./คกก. คุณธรรม	ดำเนินการแล้ว เสร็จ
๗.	พัฒนาและเสริมสร้างความรู้ เครือข่ายภาคประชาชน	๓๐๐ คน	มีการส่งเสริม สอดแทรกให้ความรู้แก่ ประชาชน อย่าง ต่อเนื่อง	อยู่ในการ ดำเนินงานปกติ	✓	✓	✓	✓	กก.บริหาร รพ./คกก. คุณธรรม	ดำเนินการแล้ว เสร็จ
๘.	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุก ภาคส่วนโดยการเสริมสร้างกลไก และช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจาก ประชาชนและทุกภาคส่วน	๓๐๐ คน	มีการส่งเสริม สอดแทรกให้ความรู้แก่ ประชาชน อย่าง ต่อเนื่อง	อยู่ในการ ดำเนินงานปกติ	✓	✓	✓	✓	กก.บริหาร รพ./คกก. คุณธรรม	ดำเนินการแล้ว เสร็จ

ตัวอย่างภาพกิจกรรมผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน

กิจกรรมที่ ๑ ประชุมชี้แจงนโยบายการขับเคลื่อนระบบ ธรรมนูญภิบาลและองค์กรคุณภาพ



กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมงานพระราชพิธีราชวงศ์จักรี

โรงพยาบาลพืชมณีพิสัย ร่วมออกหน่วยแพทย์ พอ.สว.ในโครงการจังหวัดเคลื่อนที่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ณ โรงเรียนเมืองเตาวิทยาคม ตำบลเมืองเตา อำเภอยักษ์พนมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม เพื่อให้บริการด้านสุขภาพแก่ประชาชนในพื้นที่ห่างไกล และส่งเสริมการเข้าถึงบริการสาธารณสุขอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๙ ดร.พญ.สาธิตา ภัทรบุญพงศ์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพืชมณีพิสัย มอบหมายให้แพทย์หญิงพัฒนสรณ์ บุราณรักษ์ รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ โรงพยาบาลพืชมณีพิสัย เป็นผู้แทนเข้าร่วมกิจกรรม นายยุทธศาสตร์ แก้ววิเศษ สาธารณสุขอำเภอยักษ์พนมพิสัย พร้อมนำทีมบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขออกให้บริการตรวจรักษาโรคทั่วไป คัดกรองสุขภาพ ให้คำปรึกษาด้านสุขภาพ การส่งเสริมป้องกันโรค รวมถึงให้ความรู้ด้านการดูแลสุขภาพแก่ประชาชนในพื้นที่ โครงการหน่วยแพทย์อาสาสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี (พอ.สว.)



กิจกรรมที่ ๓ จิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ

โรงพยาบาลพัยคณภูมิพิสัยร่วมกิจกรรมจิตอาสาพระราชทานจังหวัดมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ น. ดร.พญ.สาธิตา ภักทรบุญยพงศ์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพัยคณภูมิพิสัย มอบหมายให้ นายพิทักษ์ สาแก้ว หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพัยคณภูมิพิสัย พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ ร่วมกิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน จังหวัดมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ร่วมกำจัดวัชพืชในคลองน้ำและทำความสะอาด ณ บริเวณลานศาลตา-ยาย ช้างสระบัว หมู่ ๑๕ ตำบลปะหลาน อำเภอพัยคณภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม



วันที่ 30 มิถุนายน 2569

กิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน

จังหวัดมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



วันที่ 30 มิถุนายน 2569 เวลา 08.30 น. ดร.พญ.สาธิตา ภักทรบุญยพงศ์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพัยคณภูมิพิสัย มอบหมายให้ นายพิทักษ์ สาแก้ว หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพัยคณภูมิพิสัย พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ ร่วมกิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน จังหวัดมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ร่วมกำจัดวัชพืชในคลองน้ำและทำความสะอาด ณ บริเวณลานศาลตา-ยาย ช้างสระบัว หมู่ 15 ตำบลปะหลาน อำเภอพัยคณภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม



กิจกรรมที่ ๔ จิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ

