



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม ตันกล้าคุณธรรม หน่วยงาน โรงพยาบาลพิษณุภูมิพิสัย

สถานที่ตั้ง ๖๔๓. ม.๑ ตำบลปะหลาน อำเภอพิบูลย์รักษ์ จังหวัดมหาสารคาม โทรศัพท์ ๐๙๕-๓๖๑๒๕๓

ชื่อผู้ประสานงาน นายพิทักษ์ สามีแก้ว กิจกรรม
 จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๓ กิจกรรม
 จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในเชิงปริมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๓ กิจกรรม

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๓,๐๐๐ บาท
 - จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน บาท
- รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ชี้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๑. กิจกรรมมอบรางวัลความประพฤติดีแก่ นักเรียนและผู้ปกครองส่วนราชการที่ได้รับ คุณธรรมจริยธรรมในหน่วยบริการ.....	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากร ในการ ทำงาน	๑,๐๐๐	คณะกรรมการ HDR	→				
๒. กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ แลกเปลี่ยนความรู้ ในการจัดห้องจัดตั้ง คณะกรรมการเงินสำหรับผู้พลัดถิ่น ภายในระดับอำเภอ.....	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากร ในการ ทำงาน	๑,๐๐๐	คณะกรรมการ HDR	→				
๓. กิจกรรมประชุมบุคลากรของ สหประชาชาติในชั้น	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากร ในการ ทำงาน	๑,๐๐๐	คณะกรรมการ HDR	→				

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
 ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ลำดับ	โครงการ	จำนวนเงิน	ผู้รับผิดชอบ	หน้า
๑๙	โครงการตรวจสอบสุขภาพบุคลากรเพิ่มเติมตามปัจจัยเสี่ยงในการทำงาน โรงพยาบาลพิษณุภูมิพิสัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๒๐,๔๐๐	นางศศิษฐ์, อำนาง, สุวิษา	๓๘
๒๐	โครงการพัฒนาการเข้าถึงบริการเชิงรุกและเพิ่มคุณภาพบริการแบบไร้รอยต่อในหน่วยบริการ NPCU รพ. พืชผลภูมิพิสัย/รพ.สต. เมืองเตา/รพ.สต. มะป่อง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๕๑,๓๐๐	อุไร, สุขสร	๔๐
๒๑	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพของปาก เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอพิษณุภูมิพิสัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๓๔,๐๐๐	วาสนา, รติรัตน์, สุพิศรา, พรพิพัฒน์, อารยา, สุกัญญา	๔๔
๒๒	โครงการพัฒนาระบบผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง อำเภอพิษณุภูมิพิสัย ปี ๒๕๖๕	๖,๓๐๕	จารุณี, อนงค์, นุชศรา	๔๗
๒๓	โครงการสนับสนุนการรักษาและการค้นหาผู้ป่วยวัณโรค อำเภอพิษณุภูมิพิสัย ปี ๒๕๖๕	๒๖,๙๐๐	วิภาพร, นุชศรา	๔๙
๒๔	โครงการพัฒนาระบบการจัดการเชื้อคอตีบด้านจุลชีพในโรงพยาบาล อำเภอพิษณุภูมิพิสัย ปี ๒๕๖๕	๐	จุฬินกร, ทศนีย์	๕๐
๒๕	โครงการพัฒนาระบบบริการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก อำเภอพิษณุภูมิพิสัย ปี ๒๕๖๕	๙๐,๐๐๐	วรรณภา, กิรดา	๕๑
๒๖	โครงการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยจิตเวช อำเภอพิษณุภูมิพิสัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๔๐,๗๒๕	กรรณิกา, นุชศรา	๕๓
๒๗	โครงการพัฒนาระบบการดูแลรักษาผู้ป่วย/กระดุกพารุ/STEMI อำเภอพิษณุภูมิพิสัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑,๐๐๐	ชลธิศา, สุทธิใจ, พรทิวา, นุชศรา	๕๖
๒๘	โครงการคัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่/ไส้ตรง อำเภอพิษณุภูมิพิสัย ปี ๒๕๖๕	๔๔,๙๒๕	ปวีณา, นุชศรา	๕๗
๒๙	โครงการคัดกรองต่อมธรรงในผู้สูงอายุ อำเภอพิษณุภูมิพิสัย ปี ๒๕๖๕	๒๒๕	พิชฎารัตน์, นุชศรา	๕๙
๓๐	โครงการบำบัดรักษาและติดตามผู้ป่วยยาเสพติด อำเภอพิษณุภูมิพิสัย ปี ๒๕๖๕	๑๓,๐๐๐	จิตติมา, เสกสรร	๖๐
๓๑	โครงการบริการฟื้นฟูสภาพผู้ป่วย Intermediate care อำเภอพิษณุภูมิพิสัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๒๑,๖๐๐	อุตม	๖๒
๓๒	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อรองรับบริการการแพทย์ฉุกเฉิน อำเภอพิษณุภูมิพิสัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๓,๗๕๐	วิมลมาศ	๖๓
๓๓	โครงการสร้างเสริมและพัฒนาชมรม กิจกรรม Camp for leader และชุมชนต้นแบบ TO BE NUMBER ONE อำเภอพิษณุภูมิพิสัย ปี ๒๕๖๕	๓๐,๙๐๐	วีระพงษ์, เสกสรร	๖๔
๓๔	โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และบริหารความเสี่ยง โรงพยาบาลพิษณุภูมิพิสัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๓,๐๐๐	พิทักษ์	๖๖

5.1

นักรักษาสารธารณสุขชำนาญการพิเศษ นายสุวิษา วัฒนศิริกุล

นางศศิษฐ์ อำนาง

นางสุวิษา วัฒนศิริกุล

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอพยุหะภูมิพิสัย

- ๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพอำเภอพยุหะภูมิพิสัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ที่ ๕ ยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)
- ๒. แผนงานที่ ๑๓ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ
- ๓. สอดคล้องกับกลยุทธ์ที่ ๕๐ โครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส และบริหารความเสี่ยง
- ๔. สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพอำเภอพยุหะภูมิพิสัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๑๑๘) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน TIA ตัวชี้วัดที่ ๑๑๙) ร้อยละของการจัดซื้อร่วมของหน่วยงานภาครัฐที่มีใช้ยา วัสดุวิทยาศาสตร์ และวัสดุทันตกรรม ตัวชี้วัดที่ ๑๒๐) ร้อยละของส่วนราชการและหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การตรวจสอบและประเมินผลระบบการควบคุมภายใน ตัวชี้วัดที่ ๑๒๑) ร้อยละของอำเภอที่ออกรวดสอบภายในครบถ้วนตามเกณฑ์ที่กำหนด

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน	ผู้รับผิดชอบ
๓๔. โครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส และการบริหารความเสี่ยง โรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	คุณธรรมจริยธรรม และ สามารถดำเนินงานได้อย่างมีความสุข ๒. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์ และอยู่ในองค์กรอย่างมีความสุข	ตัวแทนเจ้าหน้าที่แต่ละหน่วยงาน รวม ๕๐ คน	รพ. พยุหะภูมิพิสัย	๖๕-๖๕-กย	กิจกรรมที่ ๑ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน	๑,๐๐๐	พิทักษ์

นางสาวรัชชัญญา จิตรากุล

ลงชื่อ
(นางจรัชชา จิตรากุล)

ลงชื่อ
(นายมนตรี เพเวลา)

ลงชื่อ
(นายกัมพล เอี่ยมเทือก)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ฯ

ตำแหน่ง รองประธานเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอพยุหะภูมิพิสัย

ตำแหน่ง ประธานเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอพยุหะภูมิพิสัย

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอพยุหะภูมิพิสัย

- ๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพอำเภอพยุหะภูมิพิสัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ที่ ๕ ยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)
- ๒. แผนงานที่ ๑๓ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ
- ๓. สอดคล้องกับกลยุทธ์ที่ ๕๐ โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และบริหารความเสี่ยง
- ๔. สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพอำเภอพยุหะภูมิพิสัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๑๑๘) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การตรวจวัดที่ ๑๑๘) ร้อยละของการจัดซื้อร่วมของเยาวชนในพื้นที่มีสุขภาพ วัสดุวิทยาศาสตร์ และวัสดุทันตกรรม ตัวชี้วัดที่ ๑๒๐) ร้อยละของส่วนราชการและหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การตรวจสอบและประเมินผลระบบการควบคุมภายใน ตัวชี้วัดที่ ๑๒๑) ร้อยละของอำเภอที่ออกตรวจสอบภายในครบถ้วนตามเกณฑ์กำหนด

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน	ผู้รับผิดชอบ
๓๔. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส โรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ต่อ)							
กิจกรรมที่ ๒	๑. เพื่อตรวจสอบประเมินระบบควบคุมในของโรงพยาบาลและในรพ.สต. เขตอำเภอพยุหะภูมิพิสัย	๑. หน่วยงานจัดซื้อจัดจ้าง	รพ.	ค.ศ. ๖๔-ก.ย ๖๕	กิจกรรมที่ ๒	๑,๐๐๐	พิทักษ์
๒.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการ และ ปัญหาที่ตรวจพบ ในการจัดซื้อจัดจ้างและการเบิกจ่ายเงินสำหรับผู้ตรวจสอบภายในระดับอำเภอ	๒. เพื่อตรวจสอบประเมินระบบควบคุมในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณต่างๆ การจัดซื้อจัดจ้าง การควบคุมพัสดุ และการใช้เงินบำรุง หรือเงินนอกงบประมาณอื่นๆ	๒. เจ้าหน้าที่การเงิน	พยุหะภูมิพิสัย	๖๕	กิจการที่ ๒		
๒.๒ ปฏิบัติตามแผนการตรวจสอบภายในระดับอำเภอ	๓. เพื่อติดตาม กำกับ ตรวจสอบ การปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ/หน่วยงานย่อย และให้คำแนะนำปรึกษา เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผนและนโยบายของทางราชการ	รวม ๕๐ คน			ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน		

(นางสาวรัชชวีภา จิตระกุล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ (นางจรรยา จิตะฐาน)

ลงชื่อ (นายมนตรี เทวลา)

ลงชื่อ (นายกัมพล เอี่ยมเกตุ)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ฯ ตำแหน่ง รองประธานเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอพยุหะภูมิพิสัย ตำแหน่ง ประธานเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอพยุหะภูมิพิสัย

แบบปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอพยุหะภูมิพิสัย

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพอำเภอพยุหะภูมิพิสัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ที่ ๕ ยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

๒. แผนงานที่ ๑๓ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์การคุณภาพ

๓. สอดคล้องกับกลยุทธ์ที่ ๔๐ โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และบริหารความเสี่ยง

๔. สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพอำเภอพยุหะภูมิพิสัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๑๑๘) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การตัวชี้วัดที่ ๑๑๘) ร้อยละของการจัดซื้อร่วมของหน่วยงานภาครัฐที่มีโยธา วัสดุวิทยาศาสตร์ และวัสดุทางการแพทย์ และตัวชี้วัดที่ ๑๒๐) ร้อยละของส่วนราชการและหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การตรวจสอบและประเมินผลระบบการควบคุมภายใน ตัวชี้วัดที่ ๑๒๑) ร้อยละของอำเภอที่ออกตรวจลงสภาพในครบถ้วนตามเกณฑ์ที่กำหนด

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียด การใช้จ่าย	จำนวนเงิน	ผู้รับผิดชอบ
๓๔. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส โรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ต่อ)							
กิจกรรมที่ ๓	๑. เพื่อสร้างความตระหนักต่อเจ้าหน้าที่ ในการป้องกันการทุจริต ๒. เพื่อตรวจสอบความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๓. เพื่อต่อต้านการทุจริต และประพฤติผิดศีลธรรม ๔. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมองค์กร สร้างสุขให้บุคลากรรอบตนเอง ต่อ อัครลักษณ์หน่วยงาน ทุจริต	ตัวแทนเจ้าหน้าที่ แต่ละหน่วยงาน รวม ๕๐ คน	รพ. พยุหะภูมิพิสัย	ค.ศ ๖๔-ก.ย ๖๕	กิจกรรมที่ ๓ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ เป็นสิ้น	๑,๐๐๐	พิทักษ์
๓.๑ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	๒						
(สามารถดูจ่ายได้ที่รายการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓,๐๐๐ บาท (สามพันบาทถ้วน)							

นางสาวรัชชนิภักดิ์ จิตรากุล

ลงชื่อ
(นางจรรยา ฐิตะฐาน)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ ๑

ลงชื่อ
(นายมนตรี เทเวลา)

ตำแหน่ง รองประธานเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอพยุหะภูมิพิสัย

ลงชื่อ
(นายกัมพล เอี่ยมเกื้อกุล)

ตำแหน่ง ประธานเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอพยุหะภูมิพิสัย