



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม ต้นกล้าคุณธรรม หน่วยงาน โรงพยาบาลพยุหะคีรีพยุหะคีรี
สถานที่ตั้ง ๖๔๓. ม.๑ ตำบลปะหลาน อำเภอพยุหะคีรีพยุหะคีรี จังหวัดมหาสารคาม
ชื่อผู้ประสานงาน นายพิทักษ์ สามีแก้ว โทรศัพท์ ๐๙๕-๓๖๑๖๕๓
จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๓ กิจกรรม
จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงเป็นงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๓ กิจกรรม
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงเป็นงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ๓,๐๐๐ บาท
• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๓,๐๐๐ บาท
• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท
รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๑. กิจกรรมอบรมให้ความรู้ระเบียบการ มีเงินของส่วนราชการเพื่อให้ได้ คุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน.....	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากร ในการ ทำงาน	๑,๐๐๐	คณะกรรมการ HDR	→			→	
๒. กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ แลกเปลี่ยนความรู้ ในการจัดตั้งจุดมุ่ง หมายและมอบเงินสนับสนุนผู้ตรวจสอบ ภายในระดับอำเภอ.....	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากร ในการ ทำงาน	๑,๐๐๐	คณะกรรมการ HDR	→			→	
๓. กิจกรรมประชุมบุคลากรของ ชมรมโยธินชนให้ชื่น	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากร ในการ ทำงาน	๑,๐๐๐	คณะกรรมการ HDR	→			→	

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอพยุหะภูมิพิสัย

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพอำเภอพยุหะภูมิพิสัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ที่ ๕ ยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)
๒. แผนงานที่ ๑๓ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ
๓. สอดคล้องกับกลยุทธ์ที่ ๔๐ โครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส และบริหารความเสี่ยง
๔. สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพอำเภอพยุหะภูมิพิสัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ (๑๑๔) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ (๑๑๔) ร้อยละของการจัดซื้อร่วมของหน่วยงานภาครัฐที่ไม่ใช่ค่า วัสดุวิทยาศาสตร์ และวัสดุทันตกรรม ตัวชี้วัดที่ (๑๒๐) ร้อยละของส่วนราชการและหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การตรวจสอบและประเมินผลระบบการควบคุมภายใน ตัวชี้วัดที่ (๑๒๑) ร้อยละของอำเภอที่ออกตรวจสอบภายในครบถ้วนตามเกณฑ์ที่กำหนด

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน	ผู้รับผิดชอบ
๓๔. โครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส และบริหารความเสี่ยง โรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕							
กิจกรรมที่ ๑ อบรมให้ความรู้ระเบียบการเบิกจ่ายเงินของส่วนราชการ เพื่อให้เกิดคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยบริการ	๑. เพื่อส่งเสริมบุคลากร มีคุณธรรมจริยธรรม และสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข ๒. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์ และอยู่ในองค์กรอย่างมีความสุข	ตัวแทนเจ้าหน้าที่แต่ละหน่วยงาน รวม ๔๐ คน	รพ.พยุหะภูมิพิสัย	ค.ศ. ๖๔-ก.ย. ๖๕	กิจกรรมที่ ๑ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔๐ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน	๑,๐๐๐	พิทักษ์

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ

(นางจวิศา จิตะฐาน)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ฯ

ลงชื่อ

(นายมนตรี เทเวศ)

ตำแหน่ง รองประธานเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอพยุหะภูมิพิสัย

ลงชื่อ

(นายกันพล เอี่ยมเกื้อกุล)

ตำแหน่ง ประธานเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอพยุหะภูมิพิสัย

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอพยุหะคีรี

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพอำเภอพยุหะคีรี พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ ๕ ยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

๒. แผนงานที่ ๑๓ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

๓. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๔๐ โครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส และบริหารความเสี่ยง

๔. สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพอำเภอพยุหะคีรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๑๑๔) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

ตัวชี้วัดที่ ๑๑๔) ร้อยละของการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานกับพื้นที่มีขยา วัสดุวิทยาศาสตร์ และวัสดุทันตกรรม ตัวชี้วัดที่ ๑๒๐) ร้อยละของส่วนราชการและหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านการตรวจสอบและประเมินผลระบบการควบคุมภายใน ตัวชี้วัดที่ ๑๒๑) ร้อยละของอำเภอที่ออกตรวจสอบภายในครบถ้วนตามเกณฑ์ที่กำหนด

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน	ผู้รับผิดชอบ
๓๔. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส โรงพยาบาลพยุหะคีรี พ.ศ. ๒๕๖๕ (ต่อ)							
กิจกรรมที่ ๒	๑. เพื่อตรวจสอบประเพณีระบบควบคุมในของโรงพยาบาลและในรพ.สต. เขตอำเภอพยุหะคีรี พ.ศ. ๒๕๖๕	๑. หน่วยงานจัดซื้อจัดจ้างทุกหน่วย	รพ.พยุหะคีรี	ค.ศ. ๖๔-ก.ย. ๖๕	กิจกรรมที่ ๒	คำอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๔๐ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑,๐๐๐	พิทักษ์
๒.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และ ปัญหาที่ตรวจพบ ในการจัดซื้อจัดจ้างและการเบิกจ่ายเงินสำหรับผู้ตรวจสอบภายในระดับอำเภอ	๒. เพื่อตรวจสอบประเพณีระบบควบคุมในของโรงพยาบาลและในรพ.สต. เขตอำเภอพยุหะคีรี พ.ศ. ๒๕๖๕	๒. เจ้าหน้าที่การเงิน	รพ.พยุหะคีรี	ค.ศ. ๖๔-ก.ย. ๖๕	กิจกรรมที่ ๒	คำอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๔๐ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑,๐๐๐	พิทักษ์
๒.๒ ปฏิบัติตามแผนการตรวจสอบภายในระดับอำเภอ	๓. เพื่อติดตาม กำกับ ตรวจสอบ การปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ/หน่วยงานย่อย และให้คำแนะนำปรึกษา เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผนและนโยบายของทางราชการ	๓. เจ้าหน้าที่การเงิน	รพ.พยุหะคีรี	ค.ศ. ๖๔-ก.ย. ๖๕	กิจกรรมที่ ๒	คำอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๔๐ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑,๐๐๐	พิทักษ์

(นางสาวรัชฎิภา จิตระกุล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ

(นางจริยา จิตะฐาน)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ฯ

ลงชื่อ

(นายมนตรี เทเวศ)

ตำแหน่ง รองประธานเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอพยุหะคีรี

ลงชื่อ

(นายกันพล เอี่ยมเกตุ)

ตำแหน่ง ประธานเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอพยุหะคีรี

แบบปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอพยุหะภูมิพิสัย

- ๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพอำเภอพยุหะภูมิพิสัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ที่ ๔ ยุทธศาสตร์สุขภาพเป็นเลิศ (People Excellence)
- ๒. แผนงานที่ ๑๓ การพัฒนาระบบระบบสุขภาพและองค์กรคุณภาพ
- ๓. สอดคล้องกับกลยุทธ์ที่ ๔๐ โครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส และบริหารความเสี่ยง
- ๔. สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพอำเภอพยุหะภูมิพิสัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตัวชี้วัดที่ ๑๑๔) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๑๑๔) ร้อยละของการจัดซื้อร่วมของหน่วยงานที่มีใช้ยา วัสดุวิทยาศาสตร์ และวัสดุทันตกรรม ตัวชี้วัดที่ ๑๒๐) ร้อยละของส่วนราชการและหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การตรวจสอบและประเมินผลระบบการควบคุมภายใน ตัวชี้วัดที่ ๑๒๑) ร้อยละของอำเภอที่ออกตรวจสอบภายในครบถ้วนตามเกณฑ์ที่กำหนด

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ ผลลัพธ์ที่จะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียด การใช้จ่าย	จำนวนเงิน	ผู้รับผิดชอบ
๓๔. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส โรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ต่อ)							
กิจกรรมที่ ๓							พิทักษ์
๓.๑ ประชุมบุคลากรของหน่วยงานให้ตระหนักถึงการมีผลประโยชน์ทับซ้อน	๑. เพื่อสร้างความตระหนักต่อเจ้าหน้าที่ ในการป้องกันการทุจริต ๒. เพื่อตรวจสอบความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	ตัวแทนเจ้าหน้าที่ แต่ละหน่วยงาน รวม ๔๐ คน	รพ. พยุหะภูมิพิสัย	ค.ศ ๖๔-ก.ย ๖๕	กิจกรรมที่ ๓ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔๐ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑,๐๐๐		
๓.๒ จัดตั้งชมรมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสร้างความเข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริต	๓. เพื่อต่อต้านการทุจริต และประพฤติผิดมิชอบ ๔. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมองค์กร สร้างสุขให้บุคลากรตอบสนองต่ออัตลักษณ์หน่วยงาน						
๓.๓ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	อ.บ	อ.บ					

(นางสาวรัชชนิภิกษา จิตรากุล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(สามารถถ้วยได้ทุกรายการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓,๐๐๐ บาท (สามพันบาทถ้วน)

ลงชื่อ (นางจรรยา ฐิตะฐานา)
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์

ลงชื่อ (นายมนตรี เทเวลา)
ตำแหน่ง รองประธานเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอพยุหะภูมิพิสัย

ลงชื่อ (นายกัมพล เอี่ยมเกื้อกุล)
ตำแหน่ง ประธานเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอพยุหะภูมิพิสัย