



เอกสารหมายเลข ๖

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม..... ต้นกล้าคุณธรรม..... หน่วยงาน..... โรงพยาบาลพิษณุพนาลัย

สถานที่ตั้ง..... ๖๙๓ ม.๑ ต.ปะหลาน อ.พิศณุพนาลัย จ.มหาสารคาม

ชื่อผู้ประสานงาน๑.นายพิทักษ์ สากแก้ว..... ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

๒.นางสาวกรพินธุ์ วิไลลักษณ์..... ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

สังกัด..... โรงพยาบาลพิษณุพนาลัย..... โทรศัพท์ ๐๕๓-๗๙๑๓๘๑ ต่อ ๕๐๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hospitalpk@gmail.com..... LINE ID : -

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
โรงพยาบาลพิษณุพนาลัย จังหวัดมหาสารคาม	๑๑๘	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๓.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๘.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	ในการนำข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) กิจกรรม สัมภาษณ์คนทำดี	facebook ประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาล	จิตอาสา มีความ รับผิดชอบต่อ สังคมและ สิ่งแวดล้อม ซึ่ง เผยแพร่ ผ่าน Line Group เว็บไซต์ของ หน่วยงาน เพื่อให้เกิดขวัญ กำลังใจ และนำ แบบอย่างที่ดีไป ปฏิบัติ						
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า TTA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) กิจกรรม การต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน (๒) กิจกรรม TTA	ผลการประเมิน ไม่น้อยกว่า ร้อย ละ ๙๕	๑. บุคลากรมี ความเข้าใจและ ตระหนักถึง ผลกระทบของ การทุจริตมาก ขึ้น กล่าว แสดงออกในการ ปฏิเสธ พฤติกรรมที่ไม่ เหมาะสม เกิด วัฒนธรรม องค์กรที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่ยอมรับ การทุจริตในทุก รูปแบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์นี้ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนหน่วยงาน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงาสหจะดำเนินการ

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมคน๓๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน อัครกร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานอกพื้นที่)แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้นคน๑.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมระบบ๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมแห่ง๑.....แห่ง
จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายคน๓๐๐.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรม ๕ โรงพยาบาลนำอยู่.....

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู...สอดคล้องดัชนีคุณธรรมด้านวินัย จิตอาสา.....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....โรงพยาบาลได้ดำเนินกิจกรรม 5 ส ได้แก่ สะอาด สะดวก สุขลักษณะ และสร้างนิสัย โดยมีการกำหนดพื้นที่รับผิดชอบอย่างชัดเจน จัดกิจกรรม Big Cleaning Day อย่างต่อเนื่อง และส่งเสริมระเบียบเรียบร้อย ลดความเสี่ยงด้านอุบัติเหตุและการติดเชื้อ บุคลากรมีความตระหนักรู้และมีส่วนร่วม ผลการดำเนินงานพบว่า สถานปฏิบัติดีจึงมีความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย ลดความเสี่ยงด้านอุบัติเหตุและการติดเชื้อ บุคลากรมีความตระหนักรู้และมีส่วนร่วมในการรักษาความปลอดภัยมากขึ้น เกิดบรรยากาศการทำงานที่ดี ส่งผลต่อประสิทธิภาพการให้บริการและความพึงพอใจของผู้รับบริการเพิ่มขึ้นอย่างชัดเจน ทั้งนี้ โครงการยังช่วยปลูกฝังจิตสำนึกด้านความรับผิดชอบต่อส่วนรวม การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง และสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่ดีอย่างยั่งยืน.....

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....โครงการอบรมกฎหมายใกล้ตัวในโรงพยาบาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๙.....

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู.....สอดคล้องดัชนีคุณธรรมด้านจิตวินัย สุจริต.....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....โครงการอบรมกฎหมายใกล้ตัวในโรงพยาบาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของบุคลากรในโรงพยาบาล อาทิ กฎหมายทางการแพทย์และสาธารณสุข จริยธรรมวิชาชีพ การป้องกันการทุจริต และระเบียบราชการที่เกี่ยวข้อง โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม ผลการดำเนินงานพบว่า บุคลากรมีความเข้าใจด้านกฎหมายเพิ่มขึ้น สามารถตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย และยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมในการให้บริการ ส่งผลให้ลดความเสี่ยงต่อข้อร้องเรียนและปัญหาทางกฎหมาย อีกทั้งยังส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กรให้เป็นที่ไว้วางใจของชมรมภักดี นอกจากนี้ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในระดับดีมาก และสามารถนำองค์ความรู้ไปถ่ายทอดต่อในหน่วยงานของตนเอง เกิดการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความถูกต้อง โปร่งใส และมีความสำคัญในการให้บริการประชาชนอย่างมีคุณภาพต่อไป.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ปัญหาและข้อเสนอแนะ ระยะเวลาในการประสานงาน ในบางกิจกรรม เป็นการประสานงานอย่างกระชั้นชิด มีความเร่งด่วน ทำให้ภาคีเครือข่าย บางส่วน เข้าร่วมกิจกรรมไม่ทันตามกำหนด ปรับปรุงเรื่องการประสานงาน ให้มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ กำหนดการจัด กิจกรรมให้กลุ่มเป้าหมายทราบล่วงหน้า

แนวทางการพัฒนา การพัฒนาองค์กรให้ครบทุกองค์ประกอบ การพัฒนาและส่งเสริมบุคลากรให้มีพฤติกรรมการปฏิบัติงานที่ถูกต้องด้วย คุณธรรม ที่พึงประสงค์ มาตราฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ค่านิยมหลัก ๓ ประการ พหุวัฒนธรรมที่ถูกต้องด้วย คุณธรรม ที่พึงมาในชีวิตประจำวัน จะนำพาให้องค์กรเป็นหน่วยงาน คุณธรรมอย่างแท้จริงและยั่งยืน

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นายพิทักษ์ สภาแก้ว)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ  ผู้อำนวยการ

(นางสาวสาธิตา ภัทรบุญพงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพญาคุรุภัณฑ์

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ เดือน พ.ศ.

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙