



แบบฟอร์มที่ ๑
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม..... ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....

สถานที่ตั้ง..... ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นาย.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน..... คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย..... คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕..... โครงการ.....

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....

- เพื่อให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีและมีจิตสำนึกที่ดี
- ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๖ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีและมีจิตสำนึกที่ดี



รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค-ธ.ค๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค-มิ.ค๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย-มิ.ย๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค-ก.ย๖๕)	
๑.โครงการ พัฒนานวัตกรรมด้าน คุณธรรมและจริยธรรมใน โรงพยาบาล ๑. กิจกรรมอบรมให้ความรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม ๑.๑อบรมฟื้นฟูพฤติกรรมบริการที่ เป็นเลิศ	๑.เพื่อส่งเสริม คุณธรรมภายใน จิตใจ ๒.เพื่อพัฒนา พฤติกรรมบริการสู่ ความเป็นเลิศ ๓.เพื่อสนับสนุน การเป็นองค์กร คุณธรรม	คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมของ โรงพยาบาล	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม ของ โรงพยาบาล	๑.บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม อันจะ ส่งผลต่อ การมีพฤติ กรรม บริการที่ เป็นเลิศ	ไม่ได้ใช้งบ					
๒. กิจกรรมกิจกรรมส่งเสริมให้ บุคลากรเป็นตัวอย่างที่ดี ด้าน คุณธรรม /จริยธรรม/อัตลักษณ์ ๒.๑ การคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม	เพื่อให้บุคลากรเป็น แบบอย่างที่ดีด้าน จริยธรรมและอัต ลักษณ์	คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมของ โรงพยาบาล	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม ของ โรงพยาบาล	๑.บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม อันจะ ส่งผลต่อ การมีพฤติ กรรม บริการที่ เป็นเลิศ	ไม่ได้ใช้งบ					

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.จ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๓. กิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนทุก หน่วยงานให้ปฏิบัติตามอัตลักษณ์ หน่วยงานคุณธรรม (เมตตา ซื่อ สัตย์ เสียสละ) ๓.๑ คัดเลือกหน่วยงานต้นแบบ	เพื่อให้หน่วยงาน เป็นแบบอย่างที่ดี ด้านจริยธรรม และอัตลักษณ์	คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมของ โรงพยาบาล	มีหน่วยงาน ต้นแบบ ๑ หน่วยงาน	หน่วยงาน ต้นแบบมี บุคลากรที่ เป็น แบบอย่าง ที่ดี > ร้อย ละ ๘๐	ไม่ได้ใช้งบ					
รวม										

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นายพิทักษ์...สาแก้ว)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายณัฏฐ...เมี่ยมเกื้อกุล)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิษณุพนาลัย

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

หมายเหตุ ๑. จัดส่งแผนปฏิบัติการ ฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ mooph.mora@gmail.com ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๒. แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก "บวร" (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาลาสถทาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ