

รายงานแผนปฏิบัติการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
โรงพยาบาลพัคฆภูมิพิสัย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

คำนำ

การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ถือเป็นสิ่งสำคัญในทุกหน่วยงาน จำเป็นต้องมีและจะต้องมีการสื่อสารให้บุคลากรในหน่วยงานทราบเพื่อให้เกิดความเข้าใจและปฏิบัติที่และบริการหน่วยงานอย่างโปร่งใส และเป็นตามหลักธรรมาภิบาล ดังนั้นหน่วยงานต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการสนับสนุน ส่งเสริม ให้เกิดการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน อย่างเป็นรูปธรรมและดำเนินการอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตการยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และ นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานดังกล่าว และเพื่อสนับสนุนให้เกิดการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากร

โรงพยาบาลพัคฆภูมิพิสัย

สารบัญ

เรื่อง

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ
รายงานแผน

หน้า

๑

๔

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลพัคฆภูมิพิสัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

หลักการและเหตุผล

ด้วยในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงสาธารณสุข บรรจุอยู่ในแผนยุทธศาสตร์ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ในแผนงานการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งอยู่ในประเด็นการตรวจราชการ ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ เป็นต้นมาและในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดเป็นตัวชี้วัด ๔๔ ร้อยละของหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA ร้อยละ ๙๒ แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ มุ่งเน้นหลักการประเมินตนเอง (Self Assessment) เป็นหลักการสำคัญ ตามแบบสำรวจการใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Self Assessment) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

โรงพยาบาลพัคฆภูมิพิสัย ให้ความสำคัญและได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นกลไกการขับเคลื่อน การบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล เพื่อนำผลการประเมินพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การบริหารราชการของโรงพยาบาลพัคฆภูมิพิสัยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

วิสัยทัศน์ : เป็นเครือข่ายบริการสุขภาพที่ได้มาตรฐาน ภาควิชามีส่วนร่วม เพื่อประชาชนมีสุขภาพดี ในปี ๒๕๖๘

พันธกิจ : ๑) พัฒนาคุณภาพบริการให้ได้มาตรฐาน

๒) พัฒนาเป็นโรงพยาบาล M๒ อย่างเต็มศักยภาพ

๓) ส่งเสริม สนับสนุนประชาชนและภาคีเครือข่ายให้มีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพของตนเองครอบครัวและชุมชน

๔) พัฒนาระบบบริหารจัดการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลพัคฆภูมิพิสัย ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘
๒. เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การบริหารราชการของโรงพยาบาลพัคฆภูมิพิสัย มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อให้ได้ข้อเสนอในการจัดทำมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งในระดับนโยบายและในระดับปฏิบัติการ
๔. เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการของโรงพยาบาล พัคฆภูมิพิสัยโดยรวม

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

๑) ด้านความโปร่งใส

- ๑) ผู้บริหาร และบุคลากรโรงพยาบาลพัคฆภูมิพิสัย ทุกระดับต้องให้ความสำคัญ และส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่ง พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก สามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้

๒) เปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓) มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใด ให้สอดคล้องกับประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

๔) ให้มีการจัดทำแผนการบริหารงานพร้อมกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ

๕) จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ พร้อมทั้งให้มีคณะกรรมการ ทีมงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

๑. ด้านพร้อมรับผิด

๑) บุคลากรโรงพยาบาลยัคฆภูมิพิสัย ทุกคนจะต้องประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดความยุติธรรมเป็นที่ตั้ง จะยับยั้งชั่งใจไม่กระทำการโกงกินแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน บริหารและปฏิบัติงานด้วยเต็มใจ กระตือรือร้น เต็มความสามารถ มีความพร้อมที่จะให้บริการ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบหากปฏิบัติงานผิดพลาดหรือเกิดความเสียหาย ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคล และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

๒) ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงาน ในหน้าที่หรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลยพินิจในการให้บริการผู้ป่วย

๒. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๑) ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัย หากพบว่ามีกระทำความผิดต้องดำเนินการทางวินัย ละเอียด และอาญาอย่างเคร่งครัด

๒) บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการรับสินบน การรับหรือการเรียกรับเงิน สิ่งของหรือผลประโยชน์ใด ๆ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

๓) บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถแยกออกอย่างชัดเจนว่าสิ่งไหนถูก สิ่งไหนผิด สิ่งไหนทำได้ สิ่งไหนทำไม่ได้ สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนตน สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนรวม ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน เช่น การใช้ทรัพย์สินของทางราชการกับเรื่องส่วนตัว การใช้รถทางราชการเพื่อประโยชน์หรือธุรกิจตนเอง เป็นต้น

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๑) ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรหลักเลียงประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ ปลุกฝังให้บุคลากรทุกคนมีแนวความคิดการไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่ทนที่จะเห็นทุจริตที่เกิดขึ้นในโรงพยาบาล

๒) สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายใน และกลุ่มเครือข่ายสุขภาพ ในการสอดส่องพฤติกรรม การปฏิบัติงาน รวมถึงการแจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน้าที่

๓) สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรโรงพยาบาล

๔) มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

๕.ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๑) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย/ งาน มีแนวทางในการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๒) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย / หัวหน้างาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย และการพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้านศีลธรรม และด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต

๓) บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

๒. มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

มาตรการยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร สุจริตเกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม แสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการ โดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดังต่อไปนี้.-

๒.๑ มาตรการใช้ธรรมาภิบาล ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงิน ตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

๒.๓ มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดการและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๔ มาตรการการจัดหาพัสดุ ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๐

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลพืชมณีพิสัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินโครงการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗				ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการ ดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑	กิจกรรมจัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่และพลังของ แผ่นดิน	๕๐ คน	ข้าราชการเข้าร่วมถวายสัตย์ ปฏิญาณ ในพระราชพิธี	อยู่ในการ ดำเนินงาน ปกติ	✓				คกก.คุณธรรม	ดำเนินการแล้ว เสร็จ
๒	เผยแพร่ปลุกฝังและส่งเสริมให้ผู้ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณของผู้บริหาร และปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง (สอดแทรกการบรรยายในการ อบรมหลักสูตรต่างๆ	๓๓๐ คน	บุคลากรในส่วนของ รพ. บรปือ ได้รับการส่งเสริมเข้า ร่วมเข้าร่วมและมีการ สอดแทรกจรรยาบรรณของ ข้าราชการอย่างต่อเนื่อง	อยู่ในการ ดำเนินงาน ปกติ	✓				คกก.คุณธรรม	ดำเนินการแล้ว เสร็จ
๓.	ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับให้ เข้ารับการประชุม อบรม สัมมนา หรือศึกษาดูด้วยตนเอง เพื่อปฏิบัติ งานในหน้าที่ด้วยความถูกต้อง ตามระเบียบปฏิบัติเพื่อป้องกัน การทุจริตในหน้าที่ราชการ	๓๓๐ คน	บุคลากรทุกระดับให้เข้ารับ การประชุม อบรม สัมมนา หรือศึกษาดูด้วยตนเอง อย่าง ต่อเนื่อง	อยู่ในการ ดำเนินงาน ปกติ	✓	✓	✓	✓	คกก.บริหาร โรงพยาบาล HRD. และ HRM	ดำเนินการแล้ว เสร็จ
๔	โครงการดำเนินงานเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงานภาครัฐโรงพยาบาล พืชมณีพิสัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๕ คน	บุคลากรของ รพ.บรปือได้ ร่วมการปร	๗,๙๒๕		✓			ผู้รับผิดชอบ งาน ITA	ดำเนินการแล้ว เสร็จ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลพืชมณีพิสัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินโครงการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘				ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการ ดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๕.	โครงการควบคุมภายในและ ตรวจสอบภายในของ คปสอ.พืชมณีพิสัย ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	๑๐๐ %	เพื่อให้ถูกต้องตาม ระเบียบ ก.การคลัง กำหนด	อยู่ในการดำเนิน งานปกติ		✓	✓		ผู้รับผิดชอบ งานควบคุม ภายใน	ดำเนินการแล้ว เสร็จ
๖.	สนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วม ในการป้องกันปราบปรามการ ทุจริต โดยสามารถแจ้งเบาะแส หรือร้องเรียน โดยมีเจ้าหน้าที่รับ เรื่องร้องทุกข์ได้ตลอดเวลาในเวลา ราชการ	๓๐๐ คน	มีการส่งเสริม สอดแทรกให้ความรู้แก่ ประชาชน อย่าง ต่อเนื่อง	อยู่ในการ ดำเนินงานปกติ	✓	✓	✓	✓	กก.บริหาร รพ./คกก. คุณธรรม	ดำเนินการแล้ว เสร็จ
๗.	พัฒนาและเสริมสร้างความรู้ เครือข่ายภาคประชาชน	๓๐๐ คน	มีการส่งเสริม สอดแทรกให้ความรู้แก่ ประชาชน อย่าง ต่อเนื่อง	อยู่ในการ ดำเนินงานปกติ	✓	✓	✓	✓	กก.บริหาร รพ./คกก. คุณธรรม	ดำเนินการแล้ว เสร็จ
๘.	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุก ภาคส่วนโดยการเสริมสร้างกลไก และช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจาก ประชาชนและทุกภาคส่วน	๓๐๐ คน	มีการส่งเสริม สอดแทรกให้ความรู้แก่ ประชาชน อย่าง ต่อเนื่อง	อยู่ในการ ดำเนินงานปกติ	✓	✓	✓	✓	กก.บริหาร รพ./คกก. คุณธรรม	ดำเนินการแล้ว เสร็จ

ตัวอย่างภาพกิจกรรมผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน
กิจกรรมที่ ๑ ประชุมชี้แจงนโยบายการขับเคลื่อนระบบ ธรรมนูญภิบาลและองค์กรคุณภาพ



กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมงานพระราชพิธีราชวงศ์จักรี

เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง และในโอกาสวันแม่แห่งชาติ วันอังคารที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๘ ผู้บริหาร ข้าราชการและบุคลากร โรงพยาบาลพยัคฆภูมิพิสัย ร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ ทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศล พิธีถวายเครื่องราชสักการะและวางพานพุ่ม และพิธีจุดเทียน ถวายพระพรชัยมงคล ณ หอประชุมอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย



กิจกรรมที่ ๓ จิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ

เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณพระบรมราชินี ๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ โรงพยาบาลพญาคมภูมิจิตอาสา เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา โดยมี นายณพลสิทธิ์ อุดมสุวรรณกุล รองผู้ว่าราชการจังหวัดมหาสารคาม เป็นประธาน ส่วนราชการอำเภอพญาคมภูมิจิตอาสา ประชาชนจิตอาสา ร่วมปลูกต้นไม้ในพื้นที่ข้างวัดพระธาตุอินแปลง ต.เม็กดำ อ.พญาคมภูมิจิตอาสา จ.มหาสารคาม



กิจกรรมที่ ๔ จิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ

