



แบบฟอร์มที่ ๓
แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม ต้นกล้าคุณธรรม
สถานที่ตั้ง ม.๑ ตำบลปะเหลียน อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม
ชื่อผู้ประสานงาน นายพิทักษ์
จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น กิจกรรม
จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กิจกรรม
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม บาท บาท
..... บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท
 - จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท
- รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๑. กิจกรรมอบรมให้ความรู้ระเบียบการ เบิกจ่ายเงินของส่วนราชการเพื่อให้เกิด คุณธรรมจริยธรรมในหน่วยบริการ.....	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากร ในการ ทำงาน	๑,๐๐๐	คณะกรรมการ HDR	→			→	
๒. กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ แลกเปลี่ยนความรู้ในวงจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายเงินสำหรับผู้ตรวจสอน ภายในระดับอำเภอ.....	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากร ในการ ทำงาน	๑,๐๐๐	คณะกรรมการ HDR	→			→	
๓. กิจกรรมประชุมบุคลากรของ ผลประโยชน์พื้นที่.....	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากร ในการ ทำงาน	๑,๐๐๐	คณะกรรมการ HDR	→			→	

คำอธิบาย :

ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

ผู้บริหารเห็นความสำคัญและบุคลากรให้ความร่วมมือ

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

การดำเนินงานซ้ำ เนื่องจากสถานการณ์โรคระบาดของผู้ติดเชื้อโควิด ๒๐๑๙

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ควรมีกิจกรรมที่หลากหลายขึ้น และเพิ่มจำนวนกลุ่มเป้าหมาย

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นายพิทักษ์ สาแก้ว)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน

(นายกัมพล เอี่ยมเกื้อกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพญาคมภูมีพิสัย



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม ตำแหน่ง โรงพยาบาลพิษณุปัญญ
สถานที่ตั้ง: ๖๘๓. ม.๑ ตำบลปะหลาด อำเภอพิบูลย์รักษ์ จังหวัดมหาสารคาม
ชื่อผู้ประสานงาน: นายพิทักษ์ สว่างแก้ว โทรศัพท์: ๐๙๔-๓๖๑๑๖๔๓
จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๓ กิจกรรม
จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๓ กิจกรรม
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๓,๐๐๐ บาท
• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๓,๐๐๐ บาท
• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

เป้าหมายในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

- ส่งเสริมให้บุคลากรในโรงพยาบาลมีทัศนคติ วิธีคิด และปฏิบัติงานในการทำงานที่มีคุณธรรม จริยธรรม
- ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- เกิดผลสำเร็จในกระบวนการพัฒนาและเกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรที่มีคุณธรรมและจริยธรรมมากขึ้น

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นายพิทักษ์ สว่างแก้ว)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน

(นายกัมพล เอี่ยมเกื้อกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิษณุปัญญ