



ประกาศโรงพยาบาลพัยคณภูมิพิสัย
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๑ โดยได้มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาประเทศให้บรรลุวิสัยทัศน์ ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน โดยได้มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ กำหนดให้ภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาท ภารกิจ ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวมมีความทันสมัย และพร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีความโปร่งใสปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบประกอบกับแผนปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ได้มีการกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่มีความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาของยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารความสามารถสูง และส่งเสริมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง และเพื่อให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนปฏิรูปประเทศข้างต้น โรงพยาบาลพัยคณภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม จึงได้มีการกำหนดนโยบายในการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานแบ่งออกเป็นด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. นโยบายวิเคราะห้อัตรางำล้ง

โรงพยาบาลพัยคณภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม มีความมุ่งมั่นในการสนับสนุนให้บุคลากรสามารถขับเคลื่อนภารกิจในความรับผิดชอบ ให้สามารถดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ได้มีการวางแผนอัตรางำล้งให้สอดคล้องกับภารกิจในความรับผิดชอบของหน่วยงานในสังกัด รวมทั้งมีการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้เอื้อต่อการปฏิบัติงานเพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายขององค์กร

๒. นโยบายการสรรหาและคัดเลือก

โรงพยาบาลพัยคณภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม เล็งเห็นถึงความสำคัญในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรทั้งในส่วนการการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรใหม่เพื่อเข้าทำงานในตำแหน่งแรกบรรจุ และการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรภายในเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยมีการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่หน่วยงานทางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งนำเอาเครื่องมือหรือเทคนิคในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรมาใช้ เพื่อช่วยให้สามารถสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่สอดคล้องกับตำแหน่ง เพื่อนำไปสู่การผลักดันให้โรงพยาบาลพัยคณภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคามสามารถบรรลุวิสัยทัศน์และพันธกิจที่กำหนดไว้

๓. นโยบายด้านบริหารผลการปฏิบัติราชการ

โรงพยาบาลพัยคณภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารผลการปฏิบัติราชการที่เป็นเครื่องมือสำคัญในการผลักดันให้ภารกิจของหน่วยงานสามารถบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ โดยให้มีการให้ค่าตอบแทนในการดำเนินการอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม ซึ่งมีนโยบายในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรทุกประเภทอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล(KPIs) ที่มีความ

สอดคล้องกับภารกิจในความรับผิดชอบ อย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของหน่วยงานเพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ของหน่วยงาน

๔. นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โรงพยาบาลพัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ได้ให้ความสำคัญในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นอย่างมาก เพราะถือว่าการบริหารและพัฒนาเป็นอีกหนึ่งปัจจัยที่จะช่วยส่งเสริมให้บุคลากรของโรงพยาบาลพัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ เพียงพอสำหรับภารกิจงานในปัจจุบันและมีความพร้อมในการรองรับภารกิจที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต จึงวางแผนให้มีการบริหารและพัฒนาอย่างต่อเนื่องและเป็นธรรม เพื่อสร้างคุณภาพของบุคลากรให้สามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองให้เต็มตามศักยภาพรวม ทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆรวมทั้งการศึกษาต่อทั้งในและต่างประเทศ

๕. นโยบายสวัสดิการและค่าตอบแทน

โรงพยาบาลพัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม มีการจัดสวัสดิการพื้นฐานตามที่รัฐบาลเป็นผู้กำหนดให้กับบุคลากรในองค์กร และในส่วนของค่าตอบแทนต่างๆมีการจ่ายค่าตอบแทนล่วงเวลาที่มีความสอดคล้องกับการปฏิบัติงานที่แท้จริง และตรงตามกำหนดเวลาสม่ำเสมอ

๖. นโยบายความผูกพันในองค์กร

การสร้างความผูกพันในองค์กร เป็นอีกนโยบายที่โรงพยาบาลพัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคามให้ความสำคัญเป็นอย่างมาก เนื่องจากความผูกพันเป็นอีกปัจจัยที่ช่วยรักษาศักยภาพให้คงอยู่กับองค์กรไปอย่างยาวนานรวมทั้งสร้างสรรค์ผลงานที่เป็นประโยชน์และมีประสิทธิภาพให้กับองค์กร จึงกำหนดนโยบายการสร้าง ความผูกพันในองค์กรขึ้น และลดปัญหาการบริหารงานภายในองค์กร อาทิเช่น การขาดความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน การสรรหาบุคลากร ทดแทนบุคลากรที่โอน - ย้าย หรือลาออกไป นอกจากนี้ยังดำเนินกิจกรรม Happy Work Place , OD , กิจกรรมตามประเพณีท้องถิ่น และการพัฒนาแนวทาง SAMART ซึ่งจะช่วยส่งเสริมให้บุคลากรมีความผูกพันองค์กร และสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

๗. นโยบายนวัตกรรมสำหรับพนักงาน

โรงพยาบาลพัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ได้ส่งเสริมและพัฒนาเจ้าหน้าที่ในสังกัดเพื่อนำไปสู่องค์กรนวัตกรรม มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการป้องกันความเสี่ยงในการทำงาน เพื่อเป็นการพัฒนาเจ้าหน้าที่ในสังกัดให้มีความรู้ ความคิดสร้างสรรค์ ความเป็นรูปธรรมและสัมฤทธิ์ผล และนำผลงานที่เหมาะสมกับยุคสมัยมาแก้ปัญหาให้กับผู้รับบริการ รวมทั้งเพื่อพัฒนาการบริการให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและผู้รับบริการต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

(นางสาวสาธิตา เรืองสิริภคกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพัคฆภูมิพิสัย