

ลำดับ	โครงการ	จำนวนเงิน	ผู้รับผิดชอบ	หน้า
๒๕	โครงการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อต้านจุลชีพและการใช้ยาอย่างสมเหตุผล อำเภอพยุหะภูมิพิสัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๐	วุฒิกร	๕๐
๒๖	โครงการพัฒนาระบบบริการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอพยุหะภูมิพิสัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๔๐,๐๐๐	วรรณภา, พิศดา	๕๑
๒๗	โครงการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยจิตเวชการส่งเสริมป้องกันและรักษาสุขภาพจิตเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอพยุหะภูมิพิสัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๓๓,๖๐๐	กรรณิกา, นุชศรา	๕๓
๒๘	โครงการพัฒนาระบบและศักยภาพการดูแลรักษาผู้ป่วย Sepsis ผู้ป่วยโรคกระดูกพรุน และผู้ป่วย STEMI ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑,๐๐๐	ชลธิดา, สุจิตใจ, พรทิพา, วัฒนมาศ	๕๕
๒๙	โครงการบำบัดรักษาและติดตามผู้ป่วยยาเสพติด อำเภอพยุหะภูมิพิสัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑๓,๕๐๐	จิตติมา	๕๖
๓๐	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ป่วยระยะฟื้นฟู และคนพิการโดยชุมชนมีส่วนร่วม เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอพยุหะภูมิพิสัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๔๓,๒๐๐	อุดม	๕๘
๓๑	โครงการพัฒนาระบบบริการและขยายบริการสุขภาพ โรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๐	ยุพิน, สุธิกาญจน์, วัฒนมาศ, วนัชพร	๕๙
๓๒	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อรองรับบริการการแพทย์ฉุกเฉิน เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอพยุหะภูมิพิสัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๔,๖๒๕	สุธิกาญจน์, วัฒนมาศ	๖๒
๓๓	โครงการสร้างเสริมและพัฒนาชมรม ทู ปี นัม เบอร์ วัน และชุมชนต้นแบบ อำเภอพยุหะภูมิพิสัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๓๐,๔๐๐	วีระพงษ์, เสกสรรค์	๖๓
๓๔	โครงการอบรมฟื้นฟูความรู้และทักษะการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสถานบริการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	๘,๖๐๐	ศักดิ์กัมภ์, มยุรี, ชลธิชา	๖๕
๓๕	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส โรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๓,๐๐๐	พิทักษ์	๖๖

แบบปฏิบัติการด้านสถานะสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอพยุหะคีรี

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพอำเภอพยุหะคีรี ปี ๒๕๖๓-๒๕๖๕ ที่ ๔ ยุทธศาสตร์ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
๒. แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์ความรู้สุขภาพ
๓. สอดคล้องกับกลยุทธ์ที่ ๓๙ ประเด็นคุณธรรม ความโปร่งใส และบริหารความเสี่ยง
๔. สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพอำเภอพยุหะคีรี ปี ๒๕๖๓-๒๕๖๕ ตัวชี้วัด ๑๐๔) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน T.A ตัวชี้วัดที่ ๑๐๓) ร้อยละของหน่วยงานภายในกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินระบบการควบคุมภายใน ตัวชี้วัดที่ ๑๐๔) ร้อยละของอำเภอที่ออกตรวจสอบภายในครัวเรือนตามเกณฑ์ที่กำหนด

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน	ผู้รับผิดชอบ
๓๕. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส โรงพยาบาลพยุหะคีรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔							
กิจกรรมที่ ๑ มอบให้ความรู้ระเบียบการเบิกจ่ายเงินของส่วนราชการ เพื่อให้เกิดคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยบริการ	๑. เพื่อส่งเสริมบุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม และสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข ๒. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์ และอยู่ในองค์กรอย่างมีความสุข	ตัวแทนเจ้าหน้าที่แต่ละหน่วยงาน รวม ๔๐ คน	รพ.พยุหะคีรี	ค.ค ๖๓-ก.ย ๖๔	กิจกรรมที่ ๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔๐ คน x ๒๕ บาท x ๑ นื้อ x ๑ วัน	๑,๐๐๐	พิทักษ์

ลงชื่อ
(นางจริยา ฐิตะฐาน)

ลงชื่อ
(นายมนศรี เทเวลา)

ลงชื่อ
(นายณิพนธ์ เจริญกุล)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานประกันคุณภาพ ยุทธศาสตร์ฯ

ตำแหน่ง รองประธานเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอพยุหะคีรี

ตำแหน่ง ประธานเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอพยุหะคีรี

แบบปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอพยุหะญินพิสัย

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพอำเภอพยุหะญินพิสัย ปี ๒๕๖๓-๒๕๖๔ ที่ ๔ ยุทธศาสตร์ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
๒. แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ
๓. สอดคล้องกับกลยุทธ์ที่ ๓๙ ประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และบริหารความเสี่ยง
๔. สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพอำเภอพยุหะญินพิสัย ปี ๒๕๖๓-๒๕๖๔ ตัวชี้วัด ๓๐๔) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๓๐๗) ร้อยละของหน่วยงานภายในกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินระบบการควบคุมภายใน ตัวชี้วัดที่ ๓๐๘) ร้อยละของอำเภอที่ออกตรวจสอบภายในครบถ้วนตามเกณฑ์ที่กำหนด

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน	ผู้รับผิดชอบ
๓๕. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส โรงพยาบาลพยุหะญินพิสัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ค่อ)							
กิจกรรมที่ ๒							
๒.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์และ ปัญหาที่ตรวจพบ ในการจัดซื้อจัดจ้างและการเบิกจ่ายเงินสำหรับผู้ตรวจสอบภายในระดับอำเภอ	๑. เพื่อตรวจสอบประเมินระบบควบคุมในของโรงพยาบาลและใน รพ.สต. เขตอำเภอพยุหะญินพิสัย	๑. หน่วยงานจัดซื้อจัดจ้างทุกหน่วย	รพ.พยุหะญินพิสัย	๖๔	กิจกรรมที่ ๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐ คน x ๒๕ บาท x ๓ มื้อ x ๑ วัน	๑,๐๐๐	พิทักษ์
๒.๒ ปฏิบัติตามแผนการตรวจสอบภายในระดับอำเภอ	๒. เพื่อตรวจสอบประเมินระบบควบคุมในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณอื่นๆ การจัดซื้อจัดจ้าง การควบคุมพัสดุ และการใช้จ่ายเงินตามแผนงานโครงการต่างๆ	๒. เจ้าหน้าที่การเงิน					
๒.๓ สรุปผลการดำเนินงาน	๓. เพื่อติดตาม กำกับ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ/หน่วยงานย่อย และให้คำแนะนำปรึกษา เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผนและนโยบายของทางราชการ						

ลงชื่อ
(นางจรรยา ภูธราน)

ลงชื่อ
(นายมนตรี เทวลา)

ลงชื่อ
(นายกัมพล เอี่ยมเกื้อกุล)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ฯ

ตำแหน่ง รองประธานเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอพยุหะญินพิสัย

ตำแหน่ง ประธานเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอพยุหะญินพิสัย

(นางสาวรัชชวีภา จิตรากุล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แบบปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอพิบูลย์รักษ์

- ๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพอำเภอพิบูลย์รักษ์ ปี ๒๕๖๓-๒๕๖๕ ที่ ๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
- ๒. แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์ความรู้สุขภาพ
- ๓. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๓๔ ประสิทธิภาพและความโปร่งใส และวิสัยทัศน์
- ๔. สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพอำเภอพิบูลย์รักษ์ ปี ๒๕๖๓-๒๕๖๕ ตัวชี้วัด ๑๐๕) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน TA ตัวชี้วัดที่ ๑๐๗) ร้อยละของหน่วยงานภายในกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินระบบการควบคุมภายใน ตัวชี้วัดที่ ๑๐๘) ร้อยละของอำเภอที่ออกตรวจสอบภายในครบถ้วนตามเกณฑ์กำหนด

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน	ผู้รับผิดชอบ
๓๕. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ต่อ)							
กิจกรรมที่ ๓	๓.๑ ประชุมบุคลากรของหน่วยงานให้ตระหนักถึงการมีผลประโยชน์ทับซ้อน	๑. เพื่อสร้างความตระหนักต่อเจ้าหน้าที่ ในการป้องกันทุจริต	ตัวแทนเจ้าหน้าที่	รพ.พิบูลย์รักษ์	๖๕	๑,๐๐๐	พิทักษ์
๓.๒ จัดตั้งชมรมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสร้างความเข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริต	๒. เพื่อตรวจสอบความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	แต่ละหน่วยงาน	รวม ๕๐ คน				
๓.๓ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	๓. เพื่อต่อต้านการทุจริต และประพฤติผิดในอาชีพ						
	๔. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมองค์กร สร้างสุขให้บุคลากรตอบสนองต่ออัตลักษณ์หน่วยงาน						
(สามารถตัวชี้วัดให้ทุกรายการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓,๐๐๐ บาท (สามพันบาทถ้วน)							

ลงชื่อ
(นางธัญญา ฐิตะฐาน)

ลงชื่อ
(นายสมศรี เทวลา)

ลงชื่อ
(นายกันพล เอี่ยมเกื้อกุล)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ ๔

ตำแหน่ง รองประธานเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอพิบูลย์รักษ์

ตำแหน่ง ประธานเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอพิบูลย์รักษ์