



ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
โรงพยาบาลพัยคณภูมิพิสัย

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างและบุคลากรของโรงพยาบาลพัยคณภูมิพิสัย ทุกคนมีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ตลอดจนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างบุคคล เพื่อสร้างองค์กรให้ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โดยไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อกันทั้งในส่วนผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงาน

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานโรงพยาบาลพัยคณภูมิพิสัย จึงดำเนินการดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคล ด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างและบุคลากรของโรงพยาบาลบรปือทุกคน ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
๓. สร้างสิ่งแวดล้อมและบรรยากาศ ให้ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ด้วยการสร้างความตระหนักรู้ รวมถึงส่งเสริมความปลอดภัยทางกายภาพ สิ่งแวดล้อมเพื่อลดความเสี่ยงที่จะทำให้เกิดการถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ไม่ให้กระทำการอันมีลักษณะเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน จนเป็นเหตุให้ผู้ถูกระทำได้รับความเดือดร้อน เสียหาย หรือกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้กระทำอยู่ในภาวะจำยอมในการกระทำนั้น
๔. สร้างกลไก กระบวนการและกำหนดมาตรการจัดการ ป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โดยจะดำเนินการต่อกรณีการร้องเรียนเรื่องการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานอย่างทันท่วงที

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕

(นายกัมพล เอี่ยมเกื้อกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพัยคณภูมิพิสัย