

แนวทางการดำเนินงาน

๑. ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่มีอคติ ลำเอียง
๒. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือการเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตัว หรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่
๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การปฏิบัติหน้าที่ยึดหลักคุณธรรม และความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนโดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่าง
๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
๕. ดำเนินงานร่วมกับคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาลพหุศกภูมิพิสัย เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

กิจกรรมหลัก

๑. ส่งเสริมสนับสนุนปรับปรุงและพัฒนา ให้โรงพยาบาลพหุศกภูมิพิสัย เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม
๒. มีการประชุมชมรมฯ ทุกไตรมาสเพื่อระดมความคิดเห็นจากสมาชิก ในการกำหนดแนวทางชมรมฯ เพิ่มเติม
๓. ดำเนินการเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปในลักษณะต่างๆ ดังนี้
 - ๑) การรับของขวัญหรือรับผลประโยชน์ คือ การรับของขวัญและความสะดวกสบาย ที่เกินความเหมาะสม ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อบุคคลในการปฏิบัติงานในหน้าที่
 - ๒) การหาประโยชน์ให้ตนเอง (Self-dealing) คือ การหาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัวหรือพวกพ้องจากตำแหน่งหน้าที่ เป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อตนเอง
 - ๓) การทำงานพิเศษ (Outside Employment of Moonlighting) คือ การเป็นที่ปรึกษาและการจ้างงานให้แก่ตนเอง รวมถึงการใช้ตำแหน่งสถานภาพการทำงานสาธารณะ ในการเข้าไปเป็นนายจ้างของภาคเอกชนหรือเป็นเจ้าของเองนอกจากนี้ยังรวมถึงการใช้เวลาและเครื่องมือของรัฐในการทำงานพิเศษภายนอกที่ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานด้วย
 - ๔) การรับรู้ข้อมูลภายใน (Inside Information) คือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐรู้เห็น ในข้อมูลลับของทางราชการ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผย เพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ ในรูปของเงินหรือประโยชน์อื่นๆ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผยให้แก่ญาติหรือพวกพ้องในการแสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลเหล่านั้น
 - ๕) การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นของส่วนตน เพื่อประโยชน์ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐและทำให้หน่วยงานของรัฐเสียหายหรือเสียประโยชน์
๔. สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข คือ
 - M (Mastery) ครอบตน ครอบคน ครอบงาน และเป็นนายตัวเอง
ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด มีความซื่อสัตย์
มีคุณธรรม จริยธรรม รักการเรียนรู้ค้นหาความรู้สม่ำเสมอ
มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบต่อหน้าที่
 - S (Service Excellence) ระบบบริการที่เป็นเลิศ
 - H (Harmony) ความสามัคคี
 - K (Knowledge) มีความรู้

คณะที่ปรึกษา...

คณะที่ปรึกษาชมรม

๑. หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์
๒. หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค
๓. หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล
๔. หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม
๕. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

คณะบริหารจัดการชมรม

- | | | |
|----|------------------------------------|-----------------------|
| ๑. | หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล | ประธาน |
| ๒. | หัวหน้ากลุ่มงานปฐมภูมิและองค์กรรวม | รองประธาน |
| ๓. | หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม | คณะทำงาน |
| ๔. | หัวหน้างานผู้ป่วยในชาย | คณะทำงาน |
| ๕. | หัวหน้างานห้องคลอด | คณะทำงาน |
| ๖. | หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป | คณะทำงาน/เลขานุการ |
| ๗. | หัวหน้างานห้องบัตร | คณะทำงาน/ผช.เลขานุการ |

การดำเนินงาน

๑. ร่วมกับคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ประจำปี ๒๕๖๓ และผู้บริหารของโรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย กำหนดอัตลักษณ์องค์กร ในช่วงระหว่างเดือน มกราคม-มีนาคม ให้สอดคล้องกับ MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข รณรงค์ให้บุคลากรในสังกัดประพฤติ ปฏิบัติตามค่านิยมครองตน ครองคน ครองงาน ดังนี้

- ๑.๑ มีความตรงต่อเวลา ในการปฏิบัติงาน, การเข้าร่วมประชุม หรือการเข้าร่วมทำกิจกรรม
- ๑.๒ มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย รักการเรียนรู้ค้นหาความรู้สม่ำเสมอ
- ๑.๓ มีวินัย เคารพและปฏิบัติตามกฎระเบียบของหน่วยงาน
- ๑.๔ สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นสาธารณประโยชน์, กิจกรรมทางพระพุทธศาสนา
- ๑.๕ สร้างจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

และประกาศอัตลักษณ์ เป็นนโยบายหลักในการดำเนินงานของ โรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย ในที่ประชุม เพื่อให้หัวหน้ากลุ่มงานและหัวหน้าหน่วยงานย่อย ได้รับทราบ พร้อมทั้งให้นำอัตลักษณ์ขององค์กรไปถ่ายทอด เพื่อกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย ปฏิบัติตนตามอัตลักษณ์ขององค์กร มีการยกย่อง เชิดชูเกียรติให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติตนตามอัตลักษณ์ขององค์กร เพื่อเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากรท่านอื่นต่อไป

๒. ผู้บริหารของโรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย ได้มอบนโยบายและประกาศเจตนารมณ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๓. กลุ่มฯ ได้เข้าร่วมประชุมและประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กร ในการจัดประชุม ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๔. ผู้บริหาร...

๔. ผู้บริหารของโรงพยาบาลพัคฆภูมิพิสัย ใช้หลักธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน และใช้หลักวิธีการจัดการที่แสดงถึงการกำกับดูแลตนเองที่ดี (Organization Governance : OG), การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และจรรยาบรรณข้าราชการในการบริหารงานเพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายและหลักจริยธรรม



(นายกำพล เอี่ยมเกื้อกุล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพัคฆภูมิพิสัย

ชมรม ตั๊กแตนล้านล้าน

ลงทะเบียนสมัครเป็นสมาชิก

คุณสมบัติ :

1. เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัด โรงพยาบาลยัคคณภูมิพิสัย
2. สามารถเสียสละทำงานเพื่อส่วนรวม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน

[illegible]

ปฏิทินการดำเนินงานชมรม STRONG ต้นกล้าคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา
ประชุมคณะกรรมการชมรม	ประชุมชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงาน/การจัดทำปฏิทินการดำเนินงาน	ม.ค.๒๕๖๔
ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของกลุ่ม/เชิญชวนเข้าร่วมเป็นสมาชิกกลุ่ม/รวบรวมสมาชิกกลุ่ม เพื่อรณรงค์ด้านความโปร่งใส	ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย ทุกสัปดาห์ / แนะนำโดยคณะบริหารกลุ่ม	ม.ค.-มี.ค.๒๕๖๔
ประชุมกำหนดวัตถุประสงค์ และแนวทางการดำเนินงาน	คณะทำงานประชุมระดมความคิดเห็นเพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงาน	มีนาคม ๒๕๖๔
จัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้และสร้างความตระหนัก ความเข้าใจ เรื่องความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม	จัดกิจกรรมเพื่อประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต แสดงจุดยืนที่จะปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ร่วมกับคณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ ในโรงพยาบาลกันทรวิชัย (จัดกิจกรรมให้ความรู้โดยตรง และเข้าร่วมในเวทีการประชุมต่างๆ)	มีนาคม - เมษายน ๒๕๖๔
ติดตามผลการดำเนินงานของชมรม	ประเมินบุคลากรใน โรงพยาบาลกันทรวิชัย มีความตระหนักและเข้าใจ ปฏิบัติตนปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส	เมษายน ๒๕๖๔
สรุป/จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานเพื่อรองรับการประเมิน และเพื่อพัฒนา /ปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานในอนาคตต่อไป	ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๔
ดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมปรับปรุงและพัฒนา ให้โรงพยาบาลพัคภูมิพิสัย เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต	ดำเนินกิจกรรม/เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อส่งเสริมปรับปรุงและพัฒนา ให้โรงพยาบาลกันทรวิชัย เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรม และการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปในลักษณะต่างๆ	เม.ย.-ก.ย.๒๕๖๔

ชมรม ตั๊กล้าคุณธรรม

ใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกกลุ่ม

วันที่.....

เรียน ประธานคณะกรรมการจัดการชมรม

๑. ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว
ตำแหน่ง.....สังกัดหน่วยงาน.....
ว./ด./ป.เกิด.....อายุ.....ปี ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่.....
หมู่ที่.....ซอย.....ถนน.....ตำบล.....
อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
โทร.(ที่บ้าน).....โทร.(มือถือ).....E-mail.....

๒. ข้าพเจ้ามีความประสงค์สมัครเป็นสมาชิก ชมรม ตั๊กล้าคุณธรรม

๓. ข้าพเจ้ายินยอมปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของกลุ่มทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร
(.....)

หมายเหตุ

๑. เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม
๒. สามารถเสียสละทำงานเพื่อส่วนรวม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน

สรุปผลการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานชมรม ดนกล้ำคุณธรรม

วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุม โรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

ผู้เข้าร่วมประชุม

วาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

วาระที่ ๒

- ไม่มี

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม

- ไม่มี

วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

วาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

- ไม่มี

วาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

ปิดประชุม น.

(.....)

ผู้จัดรายงานการประชุม