

ชมรม ดันกล้าคุณธรรม

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ชมรม ดันกล้าคุณธรรม ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงาน เพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนา ให้โรงพยาบาลยัคฆภูมิพิสัย เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต โดยสมาชิกกลุ่มฯ มีการร่วมกันรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้ และร่วมสร้างธรรมเนียมปฏิบัติที่ดีโดยมุ่งหวังให้เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลยัคฆภูมิพิสัย เกิดการตระหนักและร่วมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีในองค์กร

แนวทางดำเนินกิจกรรมในปี ๒๕๖๔

๑. ด้านความพร้อมรับผิด

๑.๑ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลยัคฆภูมิพิสัย จะต้องให้ความสำคัญของการปฏิบัติงาน ตามภารกิจ หน้าที่ ความรับผิดชอบมากกว่าเรื่องส่วนตัว

๑.๒ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลยัคฆภูมิพิสัย จะต้องมีส่วนในความรับผิดชอบหากเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด

๑.๓ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลยัคฆภูมิพิสัย จะต้องเปิดโอกาสพร้อมรับฟังการวิพากษ์หรือติชมจากประชาชน /ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๒.๑ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลยัคฆภูมิพิสัย จะต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยซื่อสัตย์ สุจริต ไม่รับผลประโยชน์ที่มิควรรับทั้งหลายทั้งปวง

๒.๒ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลยัคฆภูมิพิสัย จะต้องไม่ทุจริตทั้งในรูปแบบของตัวเงิน สิ่งของ และเวลาราชการ

๒.๓ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลยัคฆภูมิพิสัย จะต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญา โครงการ หรือสัมปทานใด ๆ ของหน่วยงาน

๓. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมภายในองค์กร

๓.๑ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลยัคฆภูมิพิสัย จะต้องมีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดีมีคุณธรรม และซื่อสัตย์สุจริตให้แก่กันอยู่เสมอ

๓.๒ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลยัคฆภูมิพิสัย เมื่อพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นจะต้อง ไม่เพิกเฉยและพร้อมที่จะดำเนินการร้องเรียน แจ้งเบาะแส หรือให้ข้อมูลแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดการตรวจสอบการทุจริตนั้น

๓.๓ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลยัคฆภูมิพิสัย จะต้องไม่ทนและยอมรับต่อการกระทำการทุจริตทุกรูปแบบ

๓.๔ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลยัคฆภูมิพิสัย จะต้องไม่นำวัสดุ อุปกรณ์ และของใช้ ในราชการไปใช้ส่วนตัว

๓.๕ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลยัคฆภูมิพิสัย จะต้องไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการ เอื้อประโยชน์ต่อบุคคลกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

๓.๖ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลยัคฆภูมิพิสัย มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความรู้ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๔.๑ สร้างปัจจัยความผูกพันให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลยัคฆภูมิพิสัย มีความรักองค์กร และพร้อมให้ความร่วมมือกับองค์กรในการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ

๔.๒ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลยัคฆภูมิพิสัย ต้องปฏิบัติงานตามระเบียบ ขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้องเสมอ

๔.๓ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลยัคฆภูมิพิสัย ต้องปฏิบัติงานโดยยึดหลักความเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

(รูปภาพกิจกรรม)

คณะกรรมการฯ ด่านล้ำคุณธรรม ได้ประชุมกำหนดแนวทางการดำเนินงานในปี ๒๕๖๔

วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลยัคฆภูมิพิสัย





แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์
ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลพัคภูมิพิสัย
ตามประกาศโรงพยาบาลพัคภูมิพิสัย

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลพัคภูมิพิสัย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงานในโรงพยาบาลพัคภูมิพิสัย	
ชื่อหน่วยงาน	โรงพยาบาลพัคภูมิพิสัย
วัน/เดือน/ปี	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔
หัวข้อ	การดำเนินงานชมรม ดันกล้ำคุณธรรม.
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) การดำเนินงานชมรม ดันกล้ำคุณธรรม.	
Link ภายนอก	
หมายเหตุ	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล พิทักษ์ สามแก้ว (นายพิทักษ์ สามแก้ว) ตำแหน่ง จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน ปฏิบัติหน้าที่ใน ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	ผู้อนุมัติรับรอง กัมพล เอี่ยมเกื้อกูล (นายกัมพล เอี่ยมเกื้อกูล) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพัคภูมิพิสัย วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ อุไรวัลย์ บุราณรมย์ (นางอุไรวัลย์ บุราณรมย์) ตำแหน่ง จพ.ธุรการ วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	