



คำสั่งโรงพยาบาลพัคฆภูมิพิสัย

ที่ ๒๕ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมต้นกล้า คุณธรรม โรงพยาบาลพัคฆภูมิพิสัย

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตาม แนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๘) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของ.....โรงพยาบาลพัคฆภูมิพิสัย.....เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมชมรมต้นกล้า คุณธรรม โรงพยาบาลพัคฆภูมิพิสัย โดยมี องค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|---|-----------------------------|
| ๑.๑ นางสาวสาธิตา เรืองสิริภคกุล ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพัคฆภูมิพิสัย | ประธาน |
| ๑.๒ นายเฉลิมพล วรรณประไพ ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ | รองประธาน |
| ๑.๔ นางชลธิชา จินดากุล พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๑.๕ นางจริยา ฐิตะฐาน นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๑.๖ นายพิทักษ์ સાแก้ว เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑.๗ นางสาวกรพินธุ์ วิไลลักษณ์ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ..ต้นกล้าคุณธรรม...และดำเนินการขับเคลื่อน แผน ฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๘) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ..ต้นกล้าคุณธรรม...ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการจัดส่ง ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

สาธิตา

(นางสาวสาธิตา เรืองสิริภคกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพัคฆภูมิพิสัย





แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ต้นกล้าคุณธรรม หน่วยงาน โรงพยาบาลยี่ตุษภูมิพิสัย
สถานที่ตั้ง ๖๙๓ ม.๑ ต.ปะหลาด อ.พยัคฆภูมิพิสัย จ.มหาสารคาม
ชื่อผู้ประสานงาน นายพิทักษ์ สว่างแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
สังกัด โรงพยาบาลยี่ตุษภูมิพิสัย โทรศัพท์ ๐๔๓-๗๙๑๓๘๑ ต่อ ๕๐๔
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hospitalpkk@gmail.com LINE ID : -

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	๓๙๕	บุคลากรในโรงพยาบาล	๓๙๕
๒. กลุ่มงานปฐมภูมิและองค์กรร่วม	๒๐๐	บุคคลภายนอก	๒๐๐
๓. งานบุคลากร	๓๙๕	บุคลากรในโรงพยาบาล	๓๙๕

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๓.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....๓.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕ รวมโครงการ

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑. โครงการ พัฒนาบุคลากรด้าน คุณธรรมและจริยธรรมใน โรงพยาบาล ๑. กิจกรรม อบรมให้ความรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม ๑.๑อบรมฟื้นฟูพฤติกรรมบริการที่ เป็นเลิศ	๑.เพื่อส่งเสริม คุณธรรมภายใน จิตใจ ๒.เพื่อพัฒนา พฤติกรรมบริการสู่ ความเป็นเลิศ ๓.เพื่อสนับสนุน การเป็นองค์กร คุณธรรม	คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมของ โรงพยาบาล	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม ของ โรงพยาบาล	๑.บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม อันจะ ส่งผลต่อ การมีพฤติ กรรม บริการที่ เป็นเลิศ	ไม่ได้ใช้งบ					
๒. กิจกรรมกิจกรรมส่งเสริมให้ บุคลากรเป็นตัวอย่างที่ดี ด้าน คุณธรรม /จริยธรรม/อัตลักษณ์ ๒.๑ การคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม	เพื่อให้บุคลากรเป็น แบบอย่างที่ดีด้าน จริยธรรมและอัต ลักษณ์	คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมของ โรงพยาบาล	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม ของ โรงพยาบาล	๑.บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม อันจะ ส่งผลต่อ การมีพฤติ กรรม บริการที่ เป็นเลิศ	ไม่ได้ใช้งบ					

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๓. กิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนทุก หน่วยงานให้ปฏิบัติตามอัตลักษณ์ หน่วยงานคุณธรรม (เมตตา ซื่อ สัตย์ เสียสละ) ๓.๑ คัดเลือกหน่วยงานต้นแบบ	เพื่อให้หน่วยงาน เป็นแบบอย่างที่ดี ด้านจริยธรรม และอัตลักษณ์	คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมของ โรงพยาบาล	มีหน่วยงาน ต้นแบบ ๑ หน่วยงาน	หน่วยงาน ต้นแบบมี บุคลากรที่ เป็น แบบอย่าง ที่ดี > ร้อย ละ ๘๐	ไม่ได้ใช้งบ					
รวม										



ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นายพิทักษ์ สาแก้ว)

ตำแหน่ง หัวหน้างานสาธารณสุขชำนาญงาน

ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย



ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นางสาวสาธิตา เรืองสิริภคกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพญภูมิพิสัย

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ เดือน พ.ศ.

หมายเหตุ ๑. จัดส่งแผนปฏิบัติการ ฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ morph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๒. แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ