

นโยบายและยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลพืชมณีพิสัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรที่ได้มาตรฐาน บริการแบบองค์รวม พลังสังคมมีส่วนร่วม พลังสังคมมีส่วนร่วม ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข

๒. เป้าหมาย

๑. ประชาชนสุขภาพดี
๒. เจ้าหน้าที่มีความสุข
๓. ระบบสุขภาพยั่งยืน

๓. พันธกิจ

๑. ส่งเสริม สนับสนุนประชาชนและภาคีเครือข่ายด้านสุขภาพให้มีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพของตนเอง ครอบครัว และชุมชน เพื่อสร้างภาวะอย่างยั่งยืน
๒. พัฒนาคุณภาพบริการและเครือข่ายบริการด้านสุขภาพ เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่มีคุณภาพ และได้มาตรฐาน
๓. พัฒนาคุณภาพบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล เพื่อให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐานและมีสุขภาพดี
๔. พัฒนาระบบบริหารจัดการสุขภาพ เพื่อให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๔. อัตลักษณ์

บริการดี สามัคคี มีคุณธรรม

๕. ค่านิยม

“MOPH-H”

M : Mastery

เป็นนายตนเอง คือเป็นบุคคลที่หมั่นฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพ ยึดมั่นในความถูกต้อง มีวินัย ปฏิบัติตามกฎระเบียบ บนพื้นฐานของการมีสำนึก รับผิดชอบ คุณธรรม และจริยธรรม

O : Originality

เร่งสร้างสิ่งใหม่ คือสร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P : People centered

ใส่ใจประชาชน คือต้องยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางในการทำงานเพื่อประโยชน์อันดีแก่ประชาชน โดยใช้หลักเข้าใจ เข้าถึง ทั่วถึง

H : Humility

อ่อนน้อมถ่อมตน คือมีสัมมาคารวะ มีน้ำใจ ให้อภัย รับฟังความเห็น เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

H : Healthy & Happiness

สุขภาพดี มีความสุข

๖. แนวทางการทำงานที่ต้องมุ่งเน้น

๑. นโยบายมุ่งเน้นกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๖ (นายอนุทิน ชาญวีรกูล รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข)

“คนไทยสุขภาพดี เศรษฐกิจมั่นคง (Health for Wealth)”

๑.๑ ประชาชนเข้าถึงบริการสุขภาพได้มากขึ้น

- เพิ่มความครอบคลุมการดูแลสุขภาพปฐมภูมิที่บ้านและชุมชน โดย ๓ หมอ และการแพทย์ทางไกล (Telemedicine)

- สร้างโอกาสเข้าถึงระบบบริการสุขภาพของรัฐ อย่างเป็นธรรม สะดวก และรวดเร็ว

- โรงพยาบาลของประชาชนบริการสุขภาพไร้รอยต่อดูแลองค์รวมทั้งกายและจิต

- เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารการเงินการคลังเพื่อพัฒนาโรงพยาบาล

๑.๒ ยกระดับการเสริมสร้างสุขภาพเพื่อคนไทยแข็งแรง

- ปรับเปลี่ยนการสื่อสารสุขภาพให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่าย ถูกต้อง ปลอดภัย ทันสมัย

- ชุมชนเข้มแข็งร่วมพลังสร้างสุขภาพดี

- สร้างแรงจูงใจให้ประชาชนมีส่วนร่วมดูแลสุขภาพตนเองและครอบครัว ทั้งกายและใจ

๑.๓ ผู้สูงอายุต้องได้รับการดูแลอย่างเป็นระบบและทั่วถึง

- ส่งเสริมให้สูงวัยอย่างแข็งแรง

- บูรณาการดูแลผู้สูงอายุทั้งร่างกาย จิตใจ ภาวะสมองเสื่อม

- สนับสนุนโรงพยาบาลทุกระดับให้มีคลินิกผู้สูงอายุ สามารถเข้าถึงบริการได้สะดวกยิ่งขึ้น

๑.๔ นำสุขภาพขับเคลื่อนเศรษฐกิจ

- ส่งเสริมผลิตภัณฑ์และบริการสุขภาพ สมุนไพรและภูมิปัญญาไทยการแพทย์แผนไทย การแพทย์ทางเลือก

- ขยายสู่การเป็นศูนย์กลางบริการสุขภาพ และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพของภูมิภาคและประชาคมโลก

๑.๕ ข้อมูลสุขภาพเป็นของประชาชน และเพื่อประชาชน

- พัฒนาข้อมูลดิจิทัลสุขภาพของประชาชน ที่มีมาตรฐานและธรรมาภิบาล เชื่อมโยงเป็นฐานข้อมูลขนาดใหญ่ของประเทศ ให้ประชาชนได้ประโยชน์ในการดูแลสุขภาพตนเอง สามารถใช้บริการสาธารณสุขได้ทุกที่%อย่างต่อเนื่อง

๒. นโยบายและทิศทางการดำเนินงานกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๘ (นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข)

“สุขภาพคนไทย เพื่อสุขภาพประเทศไทย”

๒.๑ เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร ยกระดับการสร้างความรู้ด้านสุขภาพในทุกมิติ

- ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ได้อย่างถูกต้อง เป็นปัจจุบัน สะดวกรวดเร็ว เพื่อพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัยให้สามารถดูแลสุขภาพกาย-ใจ ของตนเอง ครอบครัวและชุมชนให้แข็งแรง

๒.๒ ยกระดับระบบบริการรองรับสังคมสูงวัย และลดอัตราการตายโรคสำคัญ

- เสริมความเข้มแข็งของระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ เพิ่มศักยภาพสามหมอ

- ปรับโฉมโรงพยาบาลทุกแห่งให้เป็น “โรงพยาบาลของประชาชน”

- เพิ่มขีดความสามารถระบบบริการและเครือข่ายโดย “ผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง”

๒.๓ ผลักดันการบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขสู่ยุคดิจิทัล

- โรงพยาบาลทุกแห่งใช้การแพทย์ทางไกล (Telemedicine)

- พัฒนาระบบข้อมูลสุขภาพให้เอื้อต่อการบริการอย่างไร้รอยต่อ และพัฒนาระบบสาธารณสุข

ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

- เร่งพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์

๒.๔ ยกระดับความมั่นคงทางสุขภาพ

- เตรียมพร้อมรับภาวะฉุกเฉินทางการแพทย์และสาธารณสุขของประเทศในอนาคต

๒.๕ ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพนานาชาติ

- สนับสนุนการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก สมุนไพร ภูมิปัญญาไทย และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจของประเทศ

๒.๖ พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูง และบุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้น

- เสริมสร้างสมรรถนะองค์กร ด้วยแนวทาง ๔T : Trust Teamwork & Talent

Technology Target

- บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้น

๓. ตอบสนองต่อปัญหาและความเสี่ยงด้านสุขภาพของประชาชนในพื้นที่ มุ่งเน้นประโยชน์ที่จะเกิดกับประชาชน อย่างเป็นรูปธรรมและมีความเสมอภาค

๔. มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรสุขภาพ ให้สามารถทำงานได้อย่างมีความสุขและภาคภูมิใจ

๓ นโยบายเร่งรัดการดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๖ (นายแพทย์สมชายโชติ ปิยวัชรเวลา นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม)

๓.๑ นโยบายการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖

- What to do or not to do สิ่งที่ต้องทำหรือไม่ควรทำ

- Make sure you're making the most of your energy with high-leverage activities.

๓.๒ Policy Direction

- Information Improvement

- Value Management : Monitoring

- Culture Change

- Strategic Focus

๓.๓ นโยบาย ปี ๒๕๖๖

- Health literacy in all services

- Strengthening Health care service

- Operation Efficiency with value network

- Governance with trust information

- services delivery seamless network

- SCC (Secondary care Cluster)

- PNC : Provincial network certification Acute IMC LTC

๓.๔ การรับรู้ถึงเป้าหมาย (Sense of Purpose)

- การทำงานที่เรียกสั้นๆว่า ไปด้วยกัน (go along)

- ความสำเร็จพร้อมไปข้างหน้า (go ahead)

- แบบบ้านๆเขาเอ็นว่าดีไปหน้า (good to go ahead)

๓.๕ มหาสารคาม จุดหมาย “เมืองเปี่ยมสุข” Mahasarakham Full Healthy Destination

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์ของประเด็นยุทธศาสตร์ จำนวน ๖ ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาขีดความสามารถในการจัดการสุขภาพตนเองแก่ประชาชน ชุมชน อย่างเข้มแข็งและยั่งยืน มุ่งสู่มหาสารคามเมืองเปี่ยมสุข ประกอบด้วย ๒ เป้าประสงค์

๑) มีการยกระดับความสามารถในการจัดการสุขภาพตนเองของประชาชนทุกกลุ่มวัย ชุมชน โดยใช้หลักการสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ (Health Literacy) มุ่งสู่มหาสารคามเมืองเปี่ยมสุข

๒) มีการยกระดับการพัฒนาระบบการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย

ในพื้นที่ชุมชนเมืองและชนบท

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การระดมพลังเครือข่ายทุกระดับร่วมสร้างเมืองแห่งพลังความดี สู่การมีสุขภาพดีและความสุขที่ยั่งยืน (Goodness Power, Healthy & Happiness City) มุ่งสู่มหาสารคามเมืองเปี่ยมสุข ประกอบด้วย ๑ เป้าประสงค์

๑) มุ่งเสริมสร้างค่านิยมแก่ประชาชน เครือข่ายทุกระดับ เพื่อสร้างเมืองแห่งพลังความดี สู่การมีสุขภาพดีและความสุขที่ยั่งยืน (Goodness Power, Healthy & Happiness City) มุ่งสู่มหาสารคามเมืองเปี่ยมสุข

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภค เป็นเลิศ (Promotion & Prevention & Protection Excellence) ประกอบด้วย ๕ เป้าประสงค์

๑) ประชาชนทุกกลุ่มวัยมีสุขภาพที่ดี

๒) พัฒนาระบบป้องกัน ควบคุมโรค ระบบเฝ้าระวังโรคที่สามารถตอบสนองได้ทันที

๓) พัฒนาระบบคุ้มครองผู้บริโภคที่มีประสิทธิภาพ

๔) พัฒนาระบบการบริการจัดการสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพของประชาชน

๕) ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริการเป็นเลิศ (Service Excellence) ประกอบด้วย ๕ เป้าประสงค์

๑) มีหมอครอบครัวดูแลประชาชนทุกครัวเรือน

๒) พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่ได้คุณภาพมาตรฐาน

๓) พัฒนาระบบการส่งต่อที่มีประสิทธิภาพ

๔) ใช้เครื่องมือและเทคโนโลยีทางการแพทย์ที่ทันสมัย

๕) มีความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน ในการป้องกันและรักษาโรคที่มีความสำคัญ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ภายใต้วิถีพอเพียง ประกอบด้วย ๔ เป้าประสงค์

๑) มีแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับกรอบความต้องการอัตรากำลังคน

๒) มีการกระจายสัดส่วนบุคลากรสุขภาพให้มีความสมดุลกัน

๓) มีการธำรงรักษากำลังคนด้านสุขภาพ

๔) มีการมุ่งพัฒนาบุคลากรเพื่อให้เป็น (๑) Strategic Partner (๒) Managerial Expert (๓)

Change Agent (๔) Employee Champion: Performance ภายใต้วิถีพอเพียง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ภายใต้วิถีพอเพียง ประกอบด้วย ๖ เป้าประสงค์

๑) มีการมุ่งพัฒนาองค์กรเพื่อให้เป็น (๑) Learning & Teaching Organization ภายใต้วิถีพอเพียง (๒) Good Governance

๒) ระบบหลักประกันสุขภาพครอบคลุมประชากรในทุกภาคส่วนอย่างมีคุณภาพโดยไม่มี ความเหลื่อมล้ำของคุณภาพบริการในแต่ละระบบ

๓) มีการบูรณาการข้อมูลระหว่างทุกระบบหลักประกันสุขภาพ และระหว่างทุกหน่วยบริการ ทุก ระดับเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ

๔) มีการสร้างและพัฒนากลไกด้านการเงินการคลังสุขภาพ

๕) มีระบบเทคโนโลยีดิจิทัลด้านสุขภาพ

๖) มีการทำวิจัยและนำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์และสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อนำไปใช้ ประโยชน์ในการพัฒนาระบบสุขภาพจังหวัดอย่างเหมาะสม

จากนโยบายและทิศทางการดำเนินงานกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๘ (นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข) “สุขภาพคนไทย เพื่อสุขภาพประเทศไทย” และ นโยบายเร่งรัดการดำเนินงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคามปี ๒๕๖๖ (นพ.สมชายโชติ ปิยวัชร เวลา) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม รวมทั้งผลการวิเคราะห์ปัญหาด้านสุขภาพของประชาชนใน พื้นที่ คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลได้กำหนดทิศทางการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์สุขภาพของอำเภอปี ๒๕๖๖ ภายใต้ ๖ ยุทธศาสตร์ ๑๗ แผนงาน ๔๗ โครงการ ๑๔๒ ตัวชี้วัด โดยมีเป้าหมาย ประชาชนมีสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพที่ยั่งยืน ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงานหลัก
๑. การพัฒนาขีดความสามารถในการจัดการสุขภาพตนเองแก่ประชาชน ชุมชน อย่างเข้มแข็งและยั่งยืน มุ่งสู่มหาสารคามเมืองเปี่ยมสุข	๑. ยกระดับความสามารถในการจัดการสุขภาพตนเองของประชาชนทุกกลุ่มวัย ชุมชน โดยใช้หลักการสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ (Health Literacy) ๒. ยกระดับการพัฒนากระบวนการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	๑. สร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน ๒. ส่งเสริมสนับสนุนประชาชนทุกกลุ่มวัยให้มีความรอบรู้ด้านสุขภาพ(Health literacy) สามารถดูแลและจัดการสุขภาพได้ด้วยตนเอง	๑. การพัฒนาขีดความสามารถในการจัดการสุขภาพตนเองแก่ประชาชน ชุมชน อย่างเข้มแข็งและยั่งยืน
๒. การระดมพลังเครือข่ายทุกระดับร่วมสร้างเมืองแห่งพลังความดี สู่อารมย์สุขภาพดีและความสุขที่ยั่งยืน (Goodness Power, Healthy & Happiness City) มุ่งสู่มหาสารคามเมืองเปี่ยมสุข	มุ่งเสริมสร้างค่านิยมแก่ประชาชนเครือข่ายทุกระดับ เพื่อสร้างเมืองแห่งพลังความดี สู่อารมย์สุขภาพดีและความสุขที่ยั่งยืน (Goodness Power, Healthy & Happiness City)	๑. ส่งเสริมสนับสนุนและขยายเครือข่าย บุคคล ครอบครัว ชุมชน องค์กร ต้นแบบสู่อารมย์สุขภาพดี ๒. พัฒนาศักยภาพของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านสุขภาพ	๒. การระดมพลังเครือข่ายทุกระดับร่วมสร้างเมืองแห่งพลังความดี สู่อารมย์สุขภาพดีและความสุขที่ยั่งยืน (Goodness Power, Healthy & Happiness City)
๓. ส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภค เป็นเลิศ (Promotion & Prevention Excellence)	๑. ประชาชนทุกกลุ่มวัยมีสุขภาพที่ดี ๒. ระบบป้องกัน ควบคุมโรคระบบเฝ้าระวังโรคที่มีคุณภาพสามารถตอบสนองได้ทันที ๓. ระบบคุ้มครองผู้บริโภคที่มีประสิทธิภาพ ๔. บริหารจัดการสิ่งแวดล้อมที่เอื้อให้ประชาชนปลอดภัยและมี	๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัยผ่านเกณฑ์มาตรฐาน - Green & Clean Hospital - Environment, Modernization and Smart Service (EMS) ๒. สร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน	๓. การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ) ๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ ๕. การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ ๖. การบริหารจัดการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงานหลัก
	สุขภาพดี ๕. ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค	๓. ยกระดับการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรค และภัยสุขภาพ	สิ่งแวดล้อม
๔. บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)	๑. ประชาชนทุกครัวเรือน มีหมอครอบครัวดูแล ๒. ผ่านการรับรองตามมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ - HA Re-accreditation ครั้งที่ ๖ - มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ๓. ระบบการส่งต่อที่มีประสิทธิภาพ ๔. ใช้เครื่องมือและเทคโนโลยีทางการแพทย์ที่ทันสมัย ๕. ผู้ป่วยได้รับการดูแลรักษา ส่งต่อที่มีประสิทธิภาพ เชื่อมโยงระบบบริการทุกระดับ	๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนเข้าถึงบริการสุขภาพที่ได้มาตรฐานแบบองค์รวมครอบคลุม ๔ มิติ เชื่อมโยงระบบส่งต่อแบบไร้รอยต่อ ๒. พัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) และยกระดับบริการผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ๓. พัฒนาระบบ Fast track ผู้ป่วยกลุ่มเสี่ยงสูง ๔. ขับเคลื่อนสู่โรงพยาบาลคุณภาพและความปลอดภัย ๕. ป้องกันการเจ็บป่วยด้วยโรคที่สามารถป้องกันได้ โดยใช้หลัก “สร้างนำซ่อม”	๗. การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ (Primary Care Cluster) ๘. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) ๙. การพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ ๑๐. การพัฒนาตามโครงการพระราชดำริโครงการเฉลิมพระเกียรติและพื้นที่เฉพาะ ๑๑. อุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ความงาม และแพทย์แผนไทย
๕. บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ภายใต้วีถีพอเพียง	๑. อัตรากำลังเพียงพอต่อการบริการที่มีคุณภาพ ผู้รับบริการปลอดภัยและประทับใจ ๒. บุคลากรมีสมรรถนะที่สอดคล้องกับ Core competency ขององค์กร ๓. บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานภายใต้จริยธรรม มาตรฐานและจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ ๔. บุคลากรมีความสุขและปลอดภัย รักและผูกพันต่อองค์กร	๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการกำลังคนตามหลักธรรมาภิบาล ๒. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามเกณฑ์ ๓. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนางานประจำสู่การทำ CQI นวัตกรรม ผลงานวิจัย ๔. พัฒนาสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัยให้เอื้อต่อการสร้างเสริมสุขภาพและความปลอดภัย ๕. สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการคัดกรองภาวะสุขภาพ ป้องกันการเกิดโรคจากการทำงาน และได้รับภูมิคุ้มกันที่จำเป็นอย่างครอบคลุม ๖. สนับสนุนให้บุคลากรมีความรอบรู้ด้านสุขภาพและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพสู่การมีสุขภาพดี	๑๒. การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
๖. บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance)	๑. องค์กรที่มีการพัฒนาคุณภาพบริการอย่างต่อเนื่อง และเป็น	๑. พัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ	๑๓. การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กร

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงานหลัก
Excellence) ภายใต้วิสัยทัศน์เพียง	<p>องค์กรแห่งการเรียนรู้</p> <p>๒. เป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน</p> <p>๓. บริหารการเงินการคลังมีประสิทธิภาพ</p> <p>๔. ระบบเทคโนโลยีดิจิทัลด้านสุขภาพเอื้อต่อการบริการที่มีคุณภาพและปลอดภัย</p> <p>๕. สร้างผลการวิจัย นวัตกรรม และนำไปใช้ประโยชน์</p>	<p>หน่วยงานภาครัฐ</p> <p>๒. สนับสนุนทรัพยากรที่มีคุณภาพและเพียงพอ</p> <p>๓. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพสู่ Smart Hospital</p> <p>๔. ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างผลงานวิจัย นวัตกรรมด้านสุขภาพ</p> <p>๕. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารด้านการเงินการคลัง</p>	<p>คุณภาพ</p> <p>๑๔. การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ</p> <p>๑๕. การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ</p> <p>๑๖. การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ</p> <p>๑๗. การปรับโครงสร้างและการพัฒนากฎหมายด้านสุขภาพ</p>