

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข (ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์)
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม โทรศัพท์ ๐ ๔๓๗๗ ๗๔๗๒ ต่อ ๓๑๓

ที่ มค ๐๐๓๓.๐๐๒/ ๒๙๕

วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ขอส่งแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (เพิ่มเติม)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยัคฆภูมิพิสัย

ตามที่ โรงพยาบาลยัคฆภูมิพิสัย ได้ดำเนินการจัดทำ รวบรวมและส่งแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (เพิ่มเติม) ตามหนังสือบันทึกข้อความ ที่ มค ๐๐๓๓.๓๐๑.๐๒/๔๖๘ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม พิจารณออนุมัติปฏิบัติการด้านสาธารณสุขดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งแผนฯ ให้หน่วยงานได้ดำเนินการดังนี้

๑. ขอให้จัดทำโครงการตามแผน/โครงการของแผนปฏิบัติการที่ได้รับการอนุมัติ โดยกำหนดให้ประธานเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอ (CUP) เป็นผู้อนุมัติโครงการ และให้ควบคุมกำกับติดตาม การดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายและดำเนินการตามระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๒. ขอให้ส่งสรุปรายงานผลการเบิกจ่ายเงินตามแผนปฏิบัติการฯ ทุกเดือน (ตามแบบฟอร์มที่กำหนด) โดยตัดยอดการเบิกจ่าย ภายในวันที่ ๒๐ ของทุกเดือน และส่งรายงานภายในวันที่ ๒๕ ของทุกเดือน ให้กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม หรือส่งทางอีเมล plan.msk07@gmail.com

๓. ขอให้ผู้รับผิดชอบโครงการสรุปผลการดำเนินโครงการเมื่อสิ้นสุดโครงการ (ตามแบบฟอร์มที่กำหนด) โดยให้รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการต่อสาธารณสุขอำเภอเพื่อเป็นการควบคุมกำกับการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

(นายสมชายโชติ ปิยวัชรเวลา)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

ลำดับ	โครงการ	จำนวนเงิน	ผู้รับผิดชอบ	หน้า
๑	โครงการส่งเสริมศักยภาพการดูแลสุขภาพจิตเด็กปฐมวัย วัยเรียนและวัยรุ่น อำเภอพยุหะภูมิพิสัย ปี ๒๕๖๖	๓,๓๐๐	สุพรรณษา, บัวทอง	๑
๒	โครงการซ่อมแซมรั้วอุบัติเหตุหมู่ อุบัติภัย สาธารณภัย อำเภอพยุหะภูมิพิสัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๖,๔๐๐	ยุพิน, วิมลมาศ, สุขสร	๓
๓	โครงการพัฒนาระบบการคัดกรองมะเร็งปากมดลูกและมะเร็งเต้านม อำเภอพยุหะภูมิพิสัย ปี ๒๕๖๖	๓๕,๘๕๐	สุมาลี, วิภาพร, นุชศรา	๕
๔	โครงการชุมชนต้นแบบปลอดบุหรี่สุรา อำเภอพยุหะภูมิพิสัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๘,๖๐๐	วีระพงษ์, เสกสรร	๗
๕	โครงการคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการสุขภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๙๔,๗๐๐	สุนิสา, บัวทอง	๙
๖	โครงการพัฒนาการเข้าถึงบริการเชิงรุกและเพิ่มคุณภาพบริการแบบไร้รอยต่อในหน่วยบริการ CUP พยุหะภูมิพิสัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๕๓,๑๒๐	อารญา, จารุณี	๑๒
๗	โครงการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง อำเภอพยุหะภูมิพิสัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๔๖,๖๕๐	ชญาภา, นุชศรา, วันชัย	๑๔
๘	โครงการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๗,๔๐๐	จารุณี, อนุช, นุชศรา	๑๕
๙	โครงการพัฒนาระบบบริการเครือข่ายยุติภูมิ อำเภอพยุหะภูมิพิสัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๓๒,๐๐๐	ยุพิน	๒๑
๑๐	โครงการพัฒนาระบบการดูแลรักษาผู้ป่วย Sepsis/STEMI และพัฒนาศักยภาพทีมดูแลผู้ป่วยโรคกระดูกพรุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑,๐๐๐	ชลธิดา, สุดใจ, พรทิพา, นุชศรา	๒๒
๑๑	โครงการบำบัด รักษาและติดตามผู้ป่วยยาเสพติด อำเภอพยุหะภูมิพิสัย	๐	จิตติมา, เสกสรร	๒๓
๑๒	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อรองรับบริการการแพทย์ฉุกเฉิน เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอพยุหะภูมิพิสัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๐	วิมลมาศ	๒๔
๑๓	โครงการสร้างเสริมและพัฒนาชมรม กิจกรรม Camp for leader และชุมชนต้นแบบ ทู ปี นัมเบอร์วัน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑๘,๓๐๐	วีระพงษ์, เสกสรร	๒๕
๑๔	โครงการพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๐	ยุพิน, อุไร, สุภาพร, กรรณิกา, พัทธ, เจริญ, อธิภาพร, จริยา	๒๗
๑๕	โครงการพัฒนาพฤติกรรมบริการที่เป็นเลิศ (ESB) อำเภอพยุหะภูมิพิสัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๗๘,๐๐๐	สุรสิทธิ์, สุขสร	๓๒
๑๖	โครงการบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑๐,๐๐๐	วรรณภา	๓๓
๑๗	โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบุคลากรกลุ่มเสี่ยงโรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑๐,๐๐๐	กุลวดี, สุนิษา	๓๔

S.พิพ

(นางสาววิภา จิตภาณุ)

น.ร.อ.การสาธารณสุขชำนาญการ

ลำดับ	โครงการ	จำนวนเงิน	ผู้รับผิดชอบ	หน้า
๑๘	โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปี ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอพยุหะภูมิพิสัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๐	อภิญญา, นาฏศิลป์, อำนาจ, อัครพนธ์	๓๗
๑๙	โครงการพัฒนาองค์ความรู้กระบวนการสร้างสามัคคี และการทำงานเป็นทีม รพ.พยุหะภูมิพิสัย (OD) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๙๓๒,๑๐๐	ยุพิน, สุรสิทธิ์	๓๘
๒๐	โครงการพัฒนาสถานบริการตามมาตรฐาน EMS โรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๕๘,๘๐๐	อภิญญา, นาฏศิลป์, อำนาจ, อัครพนธ์	๔๐
๒๑	โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปีเชิงรุกให้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานรัฐวิสาหกิจ และพนักงาน สถานประกอบการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๐	อภิญญา, นาฏศิลป์, อำนาจ, อัครพนธ์	๔๓
	รวมเป็นเงิน	๑,๓๙๖,๒๒๐		
	รวม ๒๑ โครงการ เป็นเงิน ๑,๓๙๖,๒๒๐ บาท (หนึ่งล้านสามแสนเก้าหมื่นสองร้อยยี่สิบบาทถ้วน)			

วิ.พพ

๒

(นางสาวรัชชวิภา จิตพหล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



บันทึกข้อความ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม
เลขที่รับ..... ๑๕๕
วันที่..... 20 ก.พ. 2566
เวลา.....

ส่วนราชการ โรงพยาบาลยัคฆภูมิพิสัย ๐ ๔๓๗๙ ๑๓๘๑

ที่ มค ๐๐๓๓.๓๐๑/๐๒/๕๖๖

วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอยัคฆภูมิพิสัย

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (เพิ่มเติมรอบที่ ๓)

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ
เลขที่..... ๓๖๖
วันที่..... 20 ก.พ. ๖๖

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

ตามที่เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอยัคฆภูมิพิสัย ได้รับการอนุมัติแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ครั้งที่ ๑ จำนวน ๑ โครงการ เป็นเงิน ๑๘๔,๐๐๐ บาท ครั้งที่ ๒ จำนวน ๑๙ โครงการ เป็นเงิน ๘๐๓,๓๑๕ บาท ไปแล้วนั้น แต่เนื่องจากยังขาดแผนงาน/โครงการที่ตอบสนองตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ให้ครอบคลุมหลายตัวชี้วัด

ในการนี้ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอยัคฆภูมิพิสัย จึงขออนุมัติแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอยัคฆภูมิพิสัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (เพิ่มเติมรอบที่ ๓) ซึ่งอยู่ในวงเงินของแผน Planfin จำนวน ๒๑ โครงการ งบประมาณ ๑,๓๙๖,๒๒๐ บาท (หนึ่งล้านสามแสนเก้าหมื่นหกพันสองร้อยยี่สิบบาทถ้วน) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายกำพล เอี่ยมเกื้อกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยัคฆภูมิพิสัย

ประธานเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอยัคฆภูมิพิสัย

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

-เพื่อโปรดทราบ

-โรงพยาบาลยัคฆภูมิพิสัย ขออนุมัติแผนปฏิบัติการ ฯ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพิ่มเติม จำนวน ๒๑โครงการ

งบประมาณ จำนวน ๑,๓๙๖,๒๒๐ บาท

-เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ โดยให้ดำเนินการตามระเบียบของหน่วยงาน

อ.พ

อ.พ

อนุมัติ

(นางสาวรัชฎา จิตการกุล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๓๓ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

20 ก.พ. ๖๖

(นายสมชายโชติ ปิยวัชรเวลา)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

(นางสาวรัชฎา จิตการกุล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นายพรสิทธิ์ ทวยนันท)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอพยุหะภูมิพิสัย

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ ที่ ๕ ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ภายใต้วิสัยทัศน์
แผนงานที่ ๑๒ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
๓. สอดคล้องกับโครงการที่ ๓๙ โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
๔. สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดที่ ๑๒๐) ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑๕. โครงการพัฒนาพฤติกรรมบริการที่เป็นเลิศ (ESB) อำเภอพยุหะภูมิพิสัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖							
กิจกรรม อบรมเชิงปฏิบัติการ พฤติกรรมบริการที่เป็นเลิศ จำนวน ๓ รุ่น ๆ ละ ๑๕๐ คน	๑. เพื่อให้บุคลากรมีพฤติกรรม บริการที่ดี ประทับใจแก่ผู้มา รับบริการ ๒. เพื่อลดปัญหาข้อร้องเรียน เกี่ยวกับพฤติกรรมบริการของ ผู้ให้บริการ	บุคลากรรพ.พยุหะภูมิ พิสัยและ รพ.สต. (๑๑ แห่ง) ทุกคน จำนวน ๔๖๐ คน	อำเภอ พยุหะภูมิพิสัย	มี.ค.-ก.ย.๖๖	๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔๕ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๕ วัน เป็นเงิน ๘๔ ๒. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๔๕ คน x ๕๐ บาท x ๕ วัน เป็นเงิน ๒ ๓. ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๒ คน x ๖๐๐ บาท x ๖ ชม. x ๕ วัน เป็นเงิน ๓๖,๐๐๐	๒๑,๐๐๐ ๒๑,๐๐๐ ๓๖,๐๐๐	สุวิสิทธิ์ สุขเสริ
(สามารถใช้จ่ายได้ทุกรายการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๘๕,๐๐๐ บาท (เจ็ดหมื่นแปดพันบาทถ้วน)							

(นางสาวรัชนิภา จิตรากุล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ
(นางจริยา ชิตะฐาน)
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ

ลงชื่อ
(นายยุทธศาสตร์ แก้ววิเศษ)
ตำแหน่ง รองประธาน CUP พยุหะภูมิพิสัย

ลงชื่อ
(นายกันพล เอี่ยมเกตุล)
ตำแหน่ง ประธาน CUP พยุหะภูมิพิสัย

- แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอพยุหะภูมิพิสัย
๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ ที่ ๕ ยุทธศาสตร์ ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ภายใต้วิสัยทัศน์
๒. แผนงานที่ ๑๒ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
 ๓. สอดคล้องกับโครงการที่ ๔๐ โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข
 ๔. สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดที่ ๑๒๑) องค์การแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑๖. โครงการบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖							
กิจกรรม ๑. ประชาสัมพันธ์โครงการให้แก่ หน่วยงานบริหารงานบุคคล ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของโรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย ๒. คัดเลือกบุคคลต้นแบบ หน่วยงานละ ๑ คน ตามเกณฑ์ที่ กำหนด ๓. มอบใบประกาศเกียรติคุณและ รางวัลแก่บุคคลต้นแบบ	๑. เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติ บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กร ๒. เพื่อสนับสนุนและส่งเสริม ให้ทุกหน่วยงานมีการยกย่อง บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ๓. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติงานของบุคลากร ที่เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับ บุคลากรคนอื่นๆ	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล พยุหะภูมิพิสัย จำนวน ๒๔๓ คน	รพ. พยุหะภูมิพิสัย	ค.ศ.๖๕ - ก.ย. ๖๖	๑. ค่าเงินรางวัลละ ๒๐๐ บาท จำนวน ๔๕ รางวัล เป็นเงิน ๒. ค่าใบประกาศเกียรติคุณ เป็นเงิน	๔,๐๐๐ ๑,๐๐๐	วรรณภา
(สามารถใช้จ่ายได้ทุกรายการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)							

นางสาวรัชชวิภา จิตรากุล
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ
(นางจริยา ฐิตะฐาน)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพฯ

ลงชื่อ
(นายยุทธศาสตร์ แก้วพิเศษ)

ตำแหน่ง รองประธาน CUP พยุหะภูมิพิสัย

ลงชื่อ
(นายกันพล เอี่ยมเกื้อกุล)

ตำแหน่ง ประธาน CUP พยุหะภูมิพิสัย

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอพยุหะภูมิพิสัย

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนยุทธศาสตร์ระดับสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ ที่ ๕ ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ภายใต้วิสัยทัศน์

๒. แผนงานที่ ๑๒ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

๓. สอดคล้องกับโครงการที่ ๔๐ โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข

๔. สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระดับสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดที่ ๑๒๑) องค์การแห่งความสุจริตที่มีคุณภาพ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑๗. โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบุคลากรกลุ่มเสี่ยงโรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑. เพื่อให้บุคลากรปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และมีค่าดัชนีมวลกาย (Body Mass Index; BMI) อยู่ในเกณฑ์ปกติหรือมีแนวโน้มพัฒนาเข้าสู่เกณฑ์ปกติเพิ่มมากขึ้น	บุคลากรกลุ่มเสี่ยง รพ. พยุหะภูมิพิสัย จำนวน ๑๖๐ คน	รพ. พยุหะภูมิพิสัย	ค.ศ.๖๕ - ก.ย. ๖๖	กิจกรรมที่ ๑ - ไม่ใช้งบประมาณ		กุลวดี สุบิชา
กิจกรรมที่ ๑ ประเมินสถานะสุขภาพบุคลากร ประกอบด้วย ซึ่งน้ำหนัก, วัดรอบเอว, และคำนวณ ค่าดัชนีมวลกาย(BMI) วิเคราะห์ ข้อมูลจัดกลุ่มตามระดับความเสี่ยง	กิจกรรมที่ ๒ จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ สร้างความรู้ด้านสุขภาพ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และส่งเสริมการออกกำลังกาย				กิจกรรมที่ ๒ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๖๐ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๔,๐๐๐		
๒.๑ ประเมินความรู้ด้านสุขภาพก่อน-หลังการจัดกิจกรรม	๒.๒ อบรมเชิงปฏิบัติการสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม						
๒.๓ กิจกรรม Kick off การออกกำลังกาย							

(นางสาวรัชชวีภา จิตรากุล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ

(นางจริยา ฐิตะฐาน)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพฯ

ลงชื่อ

(นายยุทธศาสตร์ แก้ววิเศษ)

ตำแหน่ง รองประธาน CUP พยุหะภูมิพิสัย

ลงชื่อ

(นายกัมพล เอี่ยมเกตุ)

ตำแหน่ง ประธาน CUP พยุหะภูมิพิสัย

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอพิบูลย์รักษ์

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ ที่ ๕ ยุทธศาสตร์ ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ภายใต้วิสัยทัศน์เพียง

๒. แผนงานที่ ๑๒ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

๓. สอดคล้องกับโครงการที่ ๓๘ โครงการผลิตและพัฒนา กำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ

๔. สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดที่ ๑๓๙ ร้อยละบุคลากรที่มีความพร้อมรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้รับการพัฒนา

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑๔. โครงการพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖							
กิจกรรม กลุ่มงานบริการปฐมภูมิ และองค์กรรวม							
๑. อบรมหลักสูตรพยาบาลเวช ปฏิบัติทั่วไป	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และพัฒนา ศักยภาพ	พยาบาลวิชาชีพ ๑ คน	หน่วยงาน ภายนอกที่ จัดการอบรม	ต.ค ๖๕- ก.ย ๖๖	จัดสรรบุคลากร เข้าร่วมการ ฝึกอบรมตามหลักสูตร จำนวน ๑ คน โดยใช้งบประมาณบุคลากร		อุไร
กิจกรรม กลุ่มงานเภสัชกรรมและ คุ้มครองผู้บริโภค							
๒. พัฒนาศักยภาพด้านวิชาชีพ - เภสัชกร - เจ้าหน้าที่งานเภสัชกรรม	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และพัฒนา ศักยภาพ ใ้ในงานที่ รับผิดชอบ	- เภสัชกร ๑๐ คน - จพ.เภสัชกรรม ๘ คน	- สสจ.มค. - หน่วยงาน ภายนอกที่ จัดการอบรม	ต.ค ๖๕- ก.ย ๖๖	จัดสรรบุคลากร เข้าร่วมการ ฝึกอบรมตามหลักสูตร จำนวน ๑๘ คน โดยใช้งบประมาณบุคลากร		สุภาพร
กิจกรรม กลุ่มงานทันตกรรม							
๓. ประชุมวิชาการด้านวิชาชีพ - ทันตแพทย์ - จพ.ทันตสาธารณสุข - ผช.ทันตแพทย์	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และพัฒนา ศักยภาพ ใ้ในงานที่ รับผิดชอบ	ทันตแพทย์ ๗ คน จพ.ทันตฯ ๓ คน ผช.ทพ. ๖ คน	- สสจ.มค. - หน่วยงาน ภายนอกที่ จัดการอบรม	ต.ค ๖๕- ก.ย ๖๖	จัดสรรบุคลากรเข้าร่วมการ ฝึกอบรมตามหลักสูตร จำนวน ๑๑ คน โดยใช้งบประมาณบุคลากร		เฉลิมพล

(นางสาวรัชชวิภา จิตรากุล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ (นางจริยา จิตะฐาน)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ

ลงชื่อ

(นายยุทธศาสตร์ แก้วพิเศษ)

ตำแหน่ง รองประธาน CUP พยัคภูมิพิสัย

ลงชื่อ

(นายกันพล เอี่ยมเกื้อกุล)

ตำแหน่ง ประธาน CUP พยัคภูมิพิสัย

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอพยุหะคีรี

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ ที่ ๕ ยุทธศาสตร์ ด้านบุคลากร เป็นเลิศ (People Excellence) ภายใต้วิสัยทัศน์

๒. แผนงานที่ ๑๖ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

๓. สอดคล้องกับโครงการที่ ๓๔ โครงการผลิตและพัฒนา กำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ

๔. สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดที่ ๑๑๙ ร้อยละบุคลากรที่มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้รับการพัฒนา

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑๔. โครงการพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ต่อ)							
กิจกรรม กลุ่มงานสุขภาพจิตและ							
ยาเสพติด							
๔. อบรมหลักสูตรการพยาบาลผู้ติดเชื้อและ สารเสพติด	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และพัฒนา ศักยภาพ	พยาบาลวิชาชีพ ๑ คน	รพ.ธัญญารักษ์ จ.ขอนแก่น	ค.ค ๖๕- ก.ย ๖๖	จัดสรรบุคลากร เข้าร่วมการ ฝึกอบรมตามหลักสูตร จำนวน ๑ คน โดยใช้งบพัฒนาบุคลากร		กรณีกา
๕. อบรมผู้บริหารระดับต้น	เพื่อพัฒนาศักยภาพ หัวหน้ากลุ่มงาน	หน.กลุ่มงานจิตเวช	หน่วยงาน ภายนอก	ค.ค ๖๕- ก.ย ๖๖	จัดสรรบุคลากร เข้าร่วมการ ฝึกอบรมตามหลักสูตร จำนวน ๑ คน โดยใช้งบพัฒนาบุคลากร		กรณีกา
กิจกรรม กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป							
๖. อบรมพัฒนาบุคลากรด้านการเงิน	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และพัฒนา ศักยภาพ ในงานที่ รับผิดชอบ	- จ.น.การเงินและ บัญชี ๕ คน - นว.การเงินและ บัญชี ๒ คน	- สสจ.มค. - หน่วยงาน ภายนอกที่ จัดการอบรม	ค.ค ๖๕- ก.ย ๖๖	จัดสรรบุคลากร เข้าร่วมการ ฝึกอบรมตามหลักสูตร จำนวน ๗ คน โดยใช้งบพัฒนาบุคลากร		พิทักษ์

(นางสาวรัชชวีภา จิตรากุล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ

(นางจริยา อุดมฐาน)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพฯ

ลงชื่อ

(นายยุทธศาสตร์ แก้ววิเศษ)

ตำแหน่ง รองประธาน CUP พยุหะคีรี

ลงชื่อ

(นายกันพล เอี่ยมเกื้อกูล)

ตำแหน่ง ประธาน CUP พยุหะคีรี

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอพยุหะภูมิพิสัย

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ที่ ๕ ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากร เป็นเลิศ (People Excellence) ภายใต้วิสัยเพียง

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖

๒. แผนงานที่ ๑๒ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

๓. สอดคล้องกับโครงการ ที่ ๔๐ โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงมหาดไทย

๔. สอดคล้องกับโครงการที่ ๕ ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากร เป็นเลิศ (People Excellence) ภายใต้วิสัยเพียง

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑๔. โครงการตรวจสุขภาพประจำปี ชีวราชการ ลูกจ้างประจำ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอพยุหะภูมิพิสัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖							
กิจกรรม							
๑. ประชุมคณะทำงานและวางแผนโครงการตรวจสุขภาพ	๑. เพื่อประเมินภาวะสุขภาพบุคลากร และคัดกรองความเสี่ยงด้านสุขภาพ	๑. บุคลากร รพ.พยุหะภูมิพิสัย ๒. บุคลากร สสอ.และ รพ.สต. ๑๑ แห่ง	อำเภอพยุหะภูมิพิสัย	ม.ค.๖๖ - ก.ย. ๖๖	- เบิกงบประมาณจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม หมวดค่ารักษาพยาบาล	-	อภิญญา นาวิสัย อำนาจ อำนาง
๒. แจ้งบุคลากรแต่ละหน่วยงาน เข้ารับการตรวจสุขภาพตาม วัน เวลาที่กำหนด	๒. ในรายชื่อที่ติดปกติดีได้รับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม						
๓. จัดบริการตรวจสุขภาพและสรุปผลการตรวจสุขภาพ	๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีการดูแลสุขภาพตนเองอย่างถูกต้องและเหมาะสม						
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น - บาท							

(นางสาววิภา จิตรากุล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ
(นางจิตรา จิตรากุล)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ

ลงชื่อ
(นายยุทธศาสตร์ แก้ววิเศษ)
ตำแหน่ง รองประธาน CUP พยุหะภูมิพิสัย

ลงชื่อ
(นายภูมิพล เอี่ยมแก้วกุล)
ตำแหน่ง ประธาน CUP พยุหะภูมิพิสัย

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอพยุหะภูมิพิสัย

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ ที่ ๕ ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (People Excellence)
๒. แผนงานที่ ๑๒ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
๓. สอดคล้องกับโครงการที่ ๔๐ โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข
๔. สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดที่ ๑๒๑) องค์การแห่งความสุจริตที่มีคุณภาพ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑๔. โครงการพัฒนาองค์การด้วยกระบวนการสร้างความสามัคคี และการทำงานเป็นทีม รพ.พยุหะภูมิพิสัย (OD) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖							
กิจกรรม							
๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการบุคลากร เพื่อสร้างความสามัคคีในองค์กร และการทำงานเป็นทีม (นอกสถานที่)	๑. เพื่อสร้างความรักความสามัคคีของบุคลากรในรพ.พยุหะภูมิพิสัย	บุคลากร รพ.พยุหะภูมิพิสัย จำนวนทั้งหมด ๒๕๐ คน แบ่งเป็น	นอกสถานที่	ค.ค.๖๕-ก.ย. ๖๖	วันที่ ๑ และวันที่ ๒ ๑. ค่ายพัก (ห้องเดี่ยว) จำนวน ๑ ห้อง x ๑,๕๕๐ บาท x ๑ คืน x ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๒. ค่ายพัก (ห้องคู่) จำนวน ๖๐ ห้อง x ๑,๕๐๐ บาท x ๑ คืน x ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๓. ค่าอาหารเช้า (วันแรก) จำนวน ๑๒๐ คน x ๑๐๐ บาท/มื้อ x ๑ มื้อ x ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๔. ค่าอาหารกลางวัน (วันแรก) จำนวน ๑๒๐ คน x ๒๒๐ บาท/มื้อ x ๑ มื้อ x ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๕. ค่าอาหารเย็น (วันแรก) จำนวน ๑๒๐ คน x ๔๕๐ บาท/มื้อ x ๑ มื้อ x ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๖. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (วันแรก) จำนวน ๑๒๐ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ x ๒ ครั้ง เป็นเงิน	๒,๕๐๐ ๒๑๖,๐๐๐ ๒๔,๐๐๐ ๕๒,๘๐๐ ๑๑๕,๒๐๐ ๑๖,๘๐๐	ยุพิน สุรสิทธิ์

(นางสาวรัชชนิภา จิตวรกุล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ

(นางจริยา ใต้ฐาน)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพฯ

ลงชื่อ

(นายยุทธศาสตร์ แก้ววิเศษ)

ตำแหน่ง รองประธาน CUP พยุหะภูมิพิสัย

ลงชื่อ

(นายกันพล เอี่ยมเกตุ)

ตำแหน่ง ประธาน CUP พยุหะภูมิพิสัย

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
 เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอพยุหะภูมิพิสัย
 ๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ ที่ ๕ ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (People Excellence)
 ๒. แผนงานที่ ๑๒ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
 ๓. สอดคล้องกับโครงการที่ ๔๐ โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงมหาดไทย
 ๔. สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดที่ ๑๒๑) องค์การแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑๔. โครงการพัฒนาองค์กรด้วยกระบวนการสร้างความสามัคคี และการทำงานเป็นทีม รพ.พยุหะภูมิพิสัย (OD) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ต่อ)							
กิจกรรม					วันที่ ๑ และวันที่ ๒		
๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการบุคลากร เพื่อสร้างความสามัคคีในองค์กร และการทำงานเป็นทีม (นอกสถานที่)	๑. เพื่อสร้างความรักความสามัคคีของบุคลากรในรพ.พยุหะภูมิพิสัย	บุคลากร รพ.พยุหะภูมิพิสัย จำนวนทั้งหมด ๒๔๐ คน แบ่งเป็น วันที่ ๑ จำนวน ๑๒๐ คน วันที่ ๒ จำนวน ๑๒๐ คน	นอกสถานที่	ค.ค.๖๕-ก.ย ๖๖	๗. ค่าอาหารกลางวัน (วันกลับ) จำนวน ๑๒๐ คน x ๓๐๐ บาท/มื้อ x ๑ มื้อ x ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๘. ค่าอาหารเย็น (วันกลับ) จำนวน ๑๒๐ คน x ๓๐๐ บาท/มื้อ x ๑ มื้อ x ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๙. ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางไปราชการ จำนวน ๑๒๐ คน x ๔๐ บาท x ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๑๐. ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๓ คน x ๖ ชม. x ๑,๒๐๐ บาท x ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๑๑. ค่าจ้างเหมารถ พร้อมน้ำมันเชื้อเพลิง จำนวน ๓ คัน x ๑๕,๐๐๐ บาท/วัน x ๓ วัน x ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๑๒. ค่าห้องประชุม ๑๔,๐๐๐ บาท x ๒ ครั้ง เป็นเงิน	๗๒,๐๐๐ ๗๒,๐๐๐ ๑๔,๒๐๐ ๔๓,๒๐๐ ๒๗๐,๐๐๐ ๒๔,๐๐๐	ยุพิน สุรสิทธิ์

(นางสาวรัชชียา จิตราภักดิ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ

(นางสาวรัชชียา จิตราภักดิ์)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพฯ

ลงชื่อ

(นายยุทธศาสตร์ แก้ววิเศษ)

ตำแหน่ง รองประธาน CUP พยุหะภูมิพิสัย

ลงชื่อ

(นายกันพล เอี่ยมเกตุ)

ตำแหน่ง ประธาน CUP พยุหะภูมิพิสัย

(สามารถใช้จ่ายได้ทุกรายการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๙๓๒,๑๐๐ บาท (เก้าแสนสามหมื่นสองพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

แบบปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอยักษ์ภูมิพิสัย

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านบริหารเป็นเลิศ ด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ภายใต้วิสัยทัศน์
๒. แผนงานที่ ๑๓ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ
๓. สอดคล้องกับโครงการที่ ๔๒ โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ
๔. สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดที่ ๒๒๔) สถานบริการสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่ผ่านเกณฑ์บริการประเมินตามนโยบาย EMS

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๒๐. โครงการพัฒนาสถานบริการตามมาตรฐาน EMS โรงพยาบาลยักษ์ภูมิพิสัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการจัดการขยะและวัสดุของเสียอันตรายในรูปแบบต่างๆ และสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานในหน่วยงานและพื้นที่ที่รับผิดชอบของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- บุคลากร รพ. จำนวน ๒๐๐ คน	รพ. ยักษ์ภูมิพิสัย	ค.ค.๖๕-ก.ย. ๖๖	กิจกรรมที่ ๑ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๐๐ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน	๕,๐๐๐	อภิญญา ทัศนีย์ นาฏศิลป์ อัศวพันธ์
กิจกรรมที่ ๒ ส่งตรวจคุณภาพน้ำ หลังผ่านการบำบัดจากระบบบำบัดน้ำเสีย (๑๒ พารามิเตอร์) ประจำปี ๒๕๖๖	เพื่อเฝ้าระวังคุณภาพน้ำทั้งหลังผ่านการบำบัดจากระบบบำบัดน้ำเสีย ให้ผ่านตามเกณฑ์มาตรฐาน ทั้ง ๑๒ พารามิเตอร์	- น้ำทั้ง รพ. ยักษ์ภูมิพิสัย จำนวน ๑ ตัวอย่าง / ๓ ครั้ง/ปี			กิจกรรมที่ ๒ - ค่าส่งตรวจคุณภาพน้ำ หลังผ่านการบำบัดจากระบบบำบัดน้ำเสีย จำนวน ๑ ตัวอย่าง x ๓ ครั้ง x ๑๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน	๓๐,๐๐๐	

(นางสาวรัชนิภา จิตรากุล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ

(นางจริยา ฐิตะฐาน)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพฯ

ลงชื่อ

(นายยุทธศาสตร์ แก้ววิเศษ)

ตำแหน่ง รองประธาน CUP ยักษ์ภูมิพิสัย

ลงชื่อ

(นายกัมพล เอี่ยมเกตุ)

ตำแหน่ง ประธาน CUP ยักษ์ภูมิพิสัย

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอพยุหะภูมิพิสัย

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนยุทธศาสตร์ระดับสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านบริหารเป็นเลิศ ด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ภายใต้วิสัยทัศน์เพียง
๒. แผนงานที่ ๑๓ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ
๓. สอดคล้องกับโครงการที่ ๔๒ โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ
๔. สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระดับสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดที่ ๑๒๔) สถานะบริการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ผ่านเกณฑ์บริการประเมินตามนโยบาย EMS

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๒๐. โครงการพัฒนาสถานบริการตามมาตรฐาน EMS โรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ต่อ)							
กิจกรรมที่ ๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการ ตรวจสอบสิ่งแวดล้อมทางกายภาพ ความปลอดภัย และวิศวกรรม โครงสร้าง	๑. เพื่อพัฒนาบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานให้มีความรู้ ทักษะ สามารถดำเนินการตรวจสอบทาง วิศวกรรมโครงสร้างภายในอาคาร ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม ๒. เพื่อให้สามารถเฝ้าระวัง แก้ไข ปัญหาเบื้องต้นได้ถูกต้องตาม มาตรฐานที่กำหนด ๓. เพื่อตรวจสอบระบบวิศวกรรม ความปลอดภัยในโรงพยาบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑. คณะกรรมการ ENV ๒. ตัวแทนหน่วยงาน รวม ๒๐ คน	รพ. พยุหะภูมิพิสัย	ม.ค.๖๖-ก.ย. ๖๖	กิจกรรมที่ ๓ ๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๒๐ คน x ๕๐ บาท x ๑ มื้อ x ๓ วัน เป็นเงิน ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๓ วัน เป็นเงิน ๓. ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๓ คน x ๖๐๐ บาท x ๖ x ชั่วโมง เป็นเงิน ๔. ค่าพาหนะ (ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง) เป็นเงิน	๓,๐๐๐ ๓,๐๐๐ ๑๐,๘๐๐ ๑,๕๐๐	อภิญญา ทัศน์ย์ นาฏศิลป์ อีศพงษ์

(นางสาวรัชนิภา จิตรากุล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ
(นางจริยา ฐิตะฐาน)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ

ลงชื่อ
(นายยุทธศาสตร์ แก้วพิเศษ)

ตำแหน่ง รองประธาน CUP พยุหะภูมิพิสัย

ลงชื่อ
(นายกันพล เขียมเกื้อกุล)

ตำแหน่ง ประธาน CUP พยุหะภูมิพิสัย

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอย้ายภูมิพิสัย

เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอย้ายภูมิพิสัย (Governance Excellence) ภายใต้วิสัยทัศน์

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนยุทธศาสตร์ระดับสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม

๒. แผนงานที่ ๑๓ การพัฒนาระบบสมรรถนะบุคลากรและองค์กรคุณภาพ

๓. สอดคล้องกับโครงการที่ ๔๒ โครงการพัฒนาศูนย์ข้อมูลภาพ

๔. สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระดับสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดที่ (๒๔) สถานบริการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ผ่านเกณฑ์บริการประเมินตามนโยบาย EMS

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ ผลลัพธ์ที่จะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๒๐. โครงการพัฒนาสถานบริการตามมาตรฐาน EMS โรงพยาบาลย้ายภูมิพิสัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ต่อ)							
กิจกรรมที่ ๔ การจัดบริการอาชีวอนามัยเชิงรุกและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม	เพื่อเป็นการจัดอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อมเชิงรุกในสถานประกอบการในอำเภอย้ายภูมิพิสัย จำนวน ๑๐ แห่ง	สถานประกอบการในอำเภอย้ายภูมิพิสัย จำนวน ๑๐ แห่ง	อำเภอย้ายภูมิพิสัย	ค.ศ.๖๕-ก.ย. ๖๖	กิจกรรมที่ ๔ ๑. ค่าป้ายไวนิลโครงการเป็นเงิน ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๐๐ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน	๕๐๐ ๕,๐๐๐	อภิญญา หัตถ์ชัย นาฏศิลป์ อัครพนธ์
๕. ตรวจสอบสภาพจิต แบบคัดกรองความเครียดตามแบบฟอร์ม S๕๕ คัดกรองภาวะซึมเศร้าตามแบบฟอร์ม ๒Q, ๘Q, ๙Q	๖. ตรวจสอบเครื่องมือเลือดของบุคลากรกลุ่มเสี่ยง						
(สามารถถ่ายจ่ายได้ทุกรายการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕๔,๘๐๐ บาท (ห้าหมื่นแปดพันแปดร้อยบาทถ้วน)							

(นางสาวรัชชวีญา จิตรากุล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ (นางจริยา ฐิตะฐาน)

(นางจริยา ฐิตะฐาน)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ

ลงชื่อ (นายยุทธศาสตร์ แก้ววิเศษ)

(นายยุทธศาสตร์ แก้ววิเศษ)

ตำแหน่ง รองประธาน CUP ย้ายภูมิพิสัย

ลงชื่อ (นายกัมพล เอี่ยมเกตุกุล)

(นายกัมพล เอี่ยมเกตุกุล)

ตำแหน่ง ประธาน CUP ย้ายภูมิพิสัย

แบบปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอยักษ์ภูมิพิสัย

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์รองแบบยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการบริการเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ภายใต้วิสัยทัศน์
๒. แผนงานที่ ๑๔ การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ
๓. สอดคล้องกับโครงการที่ ๔๕ โครงการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง
๔. สอดคล้องตัวชี้วัดของแบบยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดที่ ๑๓๗.๑) หน่วยบริการที่มีศูนย์จัดเก็บรายได้คุณภาพ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๒๑. โครงการตรวจสุขภาพประจำปีเชิงรุก กิจกรรมที่ ๑ ตรวจสุขภาพเชิงรุก ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานของ รัฐ/รัฐวิสาหกิจ ๑. สืบถามความจำเป็นของ หน่วยงานภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ เพื่อเข้าร่วมโครงการ ๒. ประสานหน่วยงานเพื่อแจ้งวัน เวลาเข้ารับการตรวจสุขภาพ ๓. ให้บริการตรวจสุขภาพ ๔. สรุปผลการตรวจสุขภาพ ๕. ส่งข้อมูลให้การเงินทำเรื่องเรียก เก็บ ๖. สรุปผลการตรวจและสรุป รายงานการตรวจสุขภาพ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ ๑. เพื่อให้บุคลากรได้รับการ ตรวจสุขภาพประจำปีตาม ระเบียบกระทรวงการคลัง ๒. เพื่อให้บุคลากรได้ทราบ สภาวะสุขภาพของตนเอง ๓. ในรายที่ผิดปกติได้รับการ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ๔. เพื่อดูแลสุขภาพของหน่วย ทำงานป้องกันการเกิดโรคจาก การทำงาน ๕. เพื่อดูแลสุขภาพวัยทำงานไม่ให้ เกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน ๖. เพื่อเป็นการเพิ่มรายได้ให้กับ รพ.	- สิทธิกรมบัญชีกลาง > ๖๐% - สิทธิ อปท. > ๖๐% - สิทธิ ปกส. > ๕๐%	อำเภอ ยักษ์ภูมิพิสัย	ม.ค.๖๖ - ก.ย. ๖๖	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	-	วิทยุ นาฏศิลป์ อำนาจ

(นางสาวรัชชวิภา จิตรากุล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ
(นางจริยา ฐิตะฐาน)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพฯ

ลงชื่อ
(นายยุทธศาสตร์ แก้ววิเศษ)

ตำแหน่ง รองประธาน CUP พยัคฆภูมิพิสัย

ลงชื่อ
(นายกันพล เอี่ยมเกื้อกุล)

ตำแหน่ง ประธาน CUP พยัคฆภูมิพิสัย

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอพยุหะภูมิพิสัย

- ๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนยุทธศาสตร์ระดับจังหวัดสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการบริการเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ภายใต้วิสัยทัศน์
แผนงานที่ ๑๕ การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ
- ๒. สอดคล้องกับโครงการที่ ๔๕ โครงการบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ
- ๓. สอดคล้องกับโครงการที่ ๔๕ โครงการบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ
- ๔. สอดคล้องกับโครงการที่ ๔๕ โครงการบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๒๑. โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปีเชิงรุกให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานรัฐวิสาหกิจ และพนักงานสถานประกอบการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕(ต่อ)							
กิจกรรมที่ ๒ ตรวจสอบสุขภาพให้แก่ พนักงานในสถานประกอบการ	๑. เพื่อให้พนักงานได้รับการ ตรวจสุขภาพ	พนักงานในสถาน ประกอบการในอำเภอ พยุหะภูมิพิสัย	อำเภอ พยุหะภูมิพิสัย	ม.ค.๖๖ - ก.ย. ๖๖	กิจกรรมที่ ๒ ไม่ได้ใช้งบประมาณ	-	อริยญา นาฏศิลป์ อำนาจ
๑. สอบถามความจำเป็นของสถาน ประกอบการเพื่อเข้าร่วมโครงการ	๒. พนักงานทราบสภาวะ สุขภาพของตนเอง						
๒. ประสานสถานประกอบการเพื่อ แจ้งวัน เวลาเข้ารับการตรวจสุขภาพ	๓. ในรายที่ผิดปกติได้รับการ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ						
๓. ให้บริการตรวจสุขภาพ ดังนี้	๔. เพื่อเป็นการเพิ่มรายได้ให้กับ รพ.						
๓.๑ ตรวจสุขภาพก่อนเข้าทำงาน							
๓.๒ ตรวจสุขภาพประจำปี							
๓.๓ ตรวจสุขภาพตามสิทธิ์							
ประกันสังคม							
๔. สรุปผลการตรวจและค่าบริการ ตรวจสุขภาพ							
๕. ส่งข้อมูลให้งานประกันสุขภาพทำ เรื่องเรียกเก็บ							
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น - บาท							

(นางสาวรัชนิภา จิตราภิเษ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ
(นางจรรยา ฐิตะฐาน)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพฯ

ลงชื่อ
(นายยุทธศาสตร์ แก้วพิเศษ)

ตำแหน่ง รองประธาน CUP พยุหะภูมิพิสัย

ลงชื่อ
(นายกันพล เอี่ยมเกตุ)

ตำแหน่ง ประธาน CUP พยุหะภูมิพิสัย



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม.....คุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลชัยภูมิพิสัย.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลชัยภูมิพิสัย
สถานที่ตั้ง.....บึงสามพัน ๑ ตำบลปะเหลียน อำเภอพิชัยภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ๔๘๑๑๐
ชื่อผู้ประสานงาน.....๑. นายสุรสิทธิ์.....โทรศัพท์.....
๒. นางพัชรินทร์.....โทรศัพท์.....๐๙๔-๕๙๖๖๕๖

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๕.....กิจกรรม
จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๕.....กิจกรรม
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....บาท
● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท
● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท
รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (๑.๓-๓.๓.๖๕)	ไตรมาส ๒ (๓.๓-๖.๓.๖๕)	ไตรมาส ๓ (๖.๓-๙.๓.๖๕)	ไตรมาส ๔ (๙.๓-๑๒.๓.๖๕)	
๑. กิจกรรมประกาศนโยบายและ ข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรม	๕๐ คน		๐	คณะกรรมการ HRO	✓				นำนโยบายไปปฏิบัติในหน่วยงาน

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ได้รับมอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๒. กิจกรรมทำบุญเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา	๑๕๐ คน	บุคลากรได้รับการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของสังคม สร้างความสัมพันธ์	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป ร่วมกับ กลุ่มงาน HR			✓		ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๕ จัดกิจกรรมสร้างสุขวันสำคัญทางศาสนา ประเพณี สงกรานต์ รดน้ำ คำหัว ยังไม่ได้นำดำเนินการ
๓. จัดประชุมมอบหมายเจ้าหน้าที่ เรื่องพฤติกรรมการ	-	-	-	คณะกรรมการ HR		✓			ยังไม่ดำเนินการ 30-31 มีนาคม 2565
๔. กิจกรรมมอบรางวัลพิเศษเจ้าหน้าที่ ใหม่	-	-	-	ทุกหน่วยงาน / ทุกกลุ่มงาน			✓		เมื่อมีเจ้าหน้าที่ใหม่ หัวหน้างาน / หัวหน้ากลุ่ม งาน จะดำเนินการมอบรางวัลพิเศษในกลุ่มงาน

กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปรับปรุงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๕. กิจกรรมจิตอาสาทำความดี/ กิจกรรมสร้างสุข		บุคลากรมีจิตสำนึก ที่ดีในการทำความดี เพื่อส่วนรวม มีส่วนร่วมในกิจกรรม ของสังคม มีความสัมพันธ์อันดี ในหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	✓				วันที่ ๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๕ กิจกรรมอาสา ทำดีวัน โรงพยาบาล 
					✓				วันที่ ๓๐ ธ.ค.๖๕ กิจกรรม ผู้บริการให้กำลังใจ เจ้าหน้าที่ทุกกลุ่มงาน 

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ค.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
					✓				วันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๕ กิจกรรม จัดตลาด ของพ่อปู่ไปใหม่ โดยวิธีการออนไลน์ กลุ่มปิด สิ่งแวดล้อมหน่วยงาน ร่วมกิจกรรม
									
									
									
									

คำอธิบาย: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- ผู้บริหารให้การสนับสนุนการจัดกิจกรรม

- บุคลากรให้ความร่วมมือและมีส่วนร่วมในกิจกรรม

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ข้อจำกัดในการจัดกิจกรรมที่มีกระบวนการมีส่วนร่วมในช่วงกระบวนการของโรคโควิด - ๑๙

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ



(นายสุรสิทธิ์ ชื่นสุวรรณ)

ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

เลขานุการชมรมคุณธรรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ



(นายณัฏฐพล เอี่ยมแก้วกุล)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพญามยุรภูมิวิสัย

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ goph.morol@yuthail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕