



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย โทร ๐ ๔๓๗๙ ๑๓๘๑ ต่อ ๕๐๕

ที่มค ๐๐๓๒.๓๐๑/๐๒/พิเศษ

วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุญาตประกาศมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับบุคลากรผู้มี

ผลสัมฤทธิ์ต่ำและขออนุญาตเผยแพร่ผลลงเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม ได้แจ้งเวียนประกาศมาตรการ กลไก และระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง สำหรับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราว(เงินบำรง) กรณีบุคลากรมีผลการปฏิบัติราชการในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ กระบวนการประเมินการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัด และใช้เอกสารประกอบการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ การประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ หน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment:ITA กำหนดตัวชี้วัดที่ ๓ MOIT ๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาบุคลากร

ในการนี้ จึงขอส่งประกาศมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงาน ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลต่อไป

เรียน เสนอผู้อำนวยการ

☐ เพื่อทราบ

☐ เพื่อทราบและพิจารณา

☒ เห็นควร

นางพัชรินทร์ บุตรทอง (นางพัชรินทร์ บุตรทอง)
เจ้าพนักงานธุรการ

(นายพิทักษ์ สาแก้ว)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

(นายกัมพล เอี่ยมเกื้อกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย