



บันทึกข้อความ

โรงพยาบาล	รับที่ ๕๒๑
วันที่ ๑๕	เดือน มิ.ย.
เวลา ๑๑:๐๐	ปี ๒๕๖๘

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย โทร ๐ ๔๓๗๙ ๑๓๘๑ ต่อ ๕๐๕

ที่มค ๐๐๓๓.๓๐๑/๐๒/พิเศษ

วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุญาตประกาศมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับบุคลากรผู้มี
ผลสัมฤทธิ์ต่ำและขออนุญาตเผยแพร่ผลลงเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม ได้แจ้งเวียนประกาศมาตรการ กลไก และระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง สำหรับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราว(เงินบำรุง) กรณีบุคลากรมีผลการปฏิบัติราชการในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ กระบวนการประเมินการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัด และใช้เอกสารประกอบการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ การประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ หน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment:ITA กำหนดตัวชี้วัดที่ ๓ MOIT ๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาบุคลากร

ในการนี้ จึงขอส่งประกาศมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงาน ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลต่อไป

เรียน เสนอผู้อำนวยการ

☐ เพื่อทราบ

☒ เพื่อทราบและพิจารณา

☒ เห็นควร

(นางสาวกรพินธุ์ วิไลลักษณ์)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(นายพิทักษ์ สาแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นางสาวสาธิตา ภัทรบุญพงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย โทร ๐ ๔๓๗๙ ๑๓๘๑ ต่อ ๕๐๔

ที่มค ๐๐๓๓.๓๐๑/๐๒/พิเศษ

วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งประกาศโรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับบุคลากรผู้มี ผลสัมฤทธิ์ต่ำ

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน /หัวหน้างาน.....

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม ได้แจ้งเวียนประกาศมาตรการ กลไก และระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง สำหรับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราว(เงินบำรุง) กรณีบุคลากรมีผลการปฏิบัติราชการในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ กระบวนการประเมินการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัด และใช้เอกสารประกอบการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ การประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ หน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment:ITA กำหนดตัวชี้วัดที่ ๓ MOIT ๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาบุคลากร นั้น

ในการนี้ เพื่อให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ของบุคลากรแต่ละประเภท จึงแจ้งเวียนประกาศดังกล่าวโดยทั่วกัน รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติ

สาธิต

(นางสาวสาธิตา ภัทรบุญยพงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย โทร ๐ ๔๓๗๙ ๑๓๘๑ ต่อ ๕๐๔

ที่มค ๐๐๓๒.๓๐๑/๐๒/พิเศษ

วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุญาตประกาศมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับบุคลากรผู้มี
ผลสัมฤทธิ์ต่ำและขออนุญาตเผยแพร่ผลลงเว็บไซต์

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน / หัวหน้างาน.....

ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้กำหนด EB๗ หน่วยงาน มีการกำหนดมาตรการและระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินงานกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ปรับปรุงตนเองให้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น

ในการนี้ จึงขอส่งประกาศมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงาน ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

จึงแจ้งมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

สาธิตา

(นางสาวสาธิตา ภัทรบุญยพงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย โทร ๐ ๔๓๗๙ ๑๓๘๑ ต่อ ๕๐๕

ที่มค ๐๐๓๒.๓๐๑/๐๒/พิเศษ

วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งประกาศโรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย เพื่อทราบและถือปฏิบัติผู้มีผลสัมฤทธิ์ต่ำ และขออนุญาต
และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน / หัวหน้างาน และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย

ด้วยโรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย ขอแจ้งประกาศโรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย เกี่ยวกับการปฏิบัติ
ราชการที่ทุกคนต้องถือปฏิบัติ เพื่อความโปร่งใส เกิดคุณธรรม จริยธรรม ขึ้นในหน่วยงาน ไม่ให้มีการกระทำ
ทุจริต ประพฤติมิชอบ ผลประโยชน์ทับซ้อน ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๘ ได้กำหนด EB๗ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการและระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการ
ดำเนินงานกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ปรับปรุงตนเองให้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการที่มี
ประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น

ในการนี้ จึงขอส่งประกาศมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงาน ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบ
และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

จึงแจ้งมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

(นางสาวสาธิตา ภัทรบุญพงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย