



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย โทร ๐ ๔๓๗๙ ๑๓๘๑ ต่อ ๕๐๔

ที่มค ๐๐๓๒.๓๐๑/๐๒/พิเศษ

วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับบุคลากรผู้มี

ผลสัมฤทธิ์ต่ำ

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน /หัวหน้างาน.....

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม ได้แจ้งเวียนประกาศมาตรการ กลไก และระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง สำหรับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราว(เงินบำรง) กรณีบุคลากรมีผลการปฏิบัติราชการในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ กระบวนการประเมินการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัด และใช้เอกสารประกอบการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ การประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ หน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment:ITA กำหนดตัวชี้วัดที่ ๓ MOIT ๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาบุคลากร นั้น

ในการนี้ เพื่อให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ของบุคลากรแต่ละประเภท จึงแจ้งเวียนประกาศดังกล่าวโดยทั่วกัน รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติ

(นายกำพล เอี่ยมเกื้อกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย