



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลยัคฆภูมิพิสัย โทร ๐ ๔๓๗๙ ๑๓๘๑ ต่อ ๑๒๔

ที่มค ๐๐๓๒.๓๐๑/๐๒/พิเศษ

วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุญาตนำประกาศรายชื่อผู้ผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก เผยแพร่เว็บไซต์
ของโรงพยาบาลยัคฆภูมิพิสัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยัคฆภูมิพิสัย

ตามที่โรงพยาบาลยัคฆภูมิพิสัย กำหนดดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ประจวบประมาณ ๒๕๖๓ รอบที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เพื่อให้ผลการประเมินการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินปฏิบัติราชการของราชการพลเรือนสามัญ ที่ระบุให้มีประกาศเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป จึงขออนุญาตนำประกาศรายชื่อผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก รอบที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลยัคฆภูมิพิสัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและอนุญาต

(นายพิทักษ์ สาแก้ว)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๐๘.๔.๖๔
(นายกัมพล เอี่ยมเกื้อกุล)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรม)
จัดการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยัคฆภูมิพิสัย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลพัคณภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลพัคณภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

ชื่อหน่วยงาน :	โรงพยาบาลพัคณภูมิพิสัย
วัน/เดือน/ปี ที่ข้อมูลเริ่มเผยแพร่ :	๑ เมษายน ๒๕๖๔
วัน/เดือน/ปี ที่ข้อมูลสิ้นสุด :	การรายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรใน หน่วยงานและเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบในรอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
หัวข้อ :	การรายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรใน หน่วยงานและเปิดเผยข้อมูลผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือไฟล์แนบ) :

๑. ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศรายชื่อผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก
๒. ประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก
๓. การกำหนดระดับผลการประเมินและอัตราร้อยละของฐานคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน

Link ที่เกี่ยวข้อง :

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล


(นายพิทักษ์ สาแก้ว)

ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป
วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง


(นายกัมพล เอี่ยมเกื้อกู)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรม)
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลพัคณภูมิพิสัย
วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางอุไรวัลย์ บุราณรัมย์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

วันที่ เดือน พ.ศ.

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและระดับดีมาก
รอบการประเมินที่ 1 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2563 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2564
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

โรงพยาบาลพยัคฆภูมิพิสัย

ระดับดีเด่น

ลำดับที่1	นางสาวทัศนีย์ สีหาบุญนาค
ลำดับที่2	นางยุพิน กอศรี
ลำดับที่3	นางสาวสุธิกาญจน์ อธิศักดิ์โกสิน
ลำดับที่4	นางบังอร ล้อมไธสง
ลำดับที่5	นางสุดใจ บุบผาทาเด
ลำดับที่6	นางอภิญญา ขาญศิริ
ลำดับที่7	นางสมควร ธนาพิบูลย์ผล
ลำดับที่8	นางชลธิดา จินดากุล
ลำดับที่9	นางสังวาลย์ วงศ์สมศักดิ์
ลำดับที่10	นางอภิญญา พลอาษา
ลำดับที่11	นางชฎาภา เขยโพธิ์
ลำดับที่12	นางพัฒนามารณ์ หาญคำภา
ลำดับที่13	นางสุภาภรณ์ พยัคฆ์ชัยวรกุล
ลำดับที่14	นางอัมภาพร มรรคณา
ลำดับที่15	นางนาฏศิลป์ บุญรุ่ง
ลำดับที่16	นายพิทักษ์ สามแก้ว
ลำดับที่17	นางก่องเหรียญ โชติพงศ์ภูวดล
ลำดับที่18	นางจริยา ฐิตะฐาน
ลำดับที่19	นางสาวสุภาวดี สังขรัตน์
ลำดับที่20	นางสาวราตรี อันปัญญา
ลำดับที่21	นางวนิชพร สุขศิริยศสกุล
ลำดับที่22	นางวิมลมาศ ระวิหังโส
ลำดับที่23	นางพิสมัย เนืองละมูล
ลำดับที่24	นางจารุณี วงศ์พันธุ์
ลำดับที่25	นางสาวปานจันทร์ จิระออน
ลำดับที่26	นายวันชัย อรรถโยโค
ลำดับที่27	นางอารญา โพธิ์พยัคฆ์

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและระดับดีมาก
รอบการประเมินที่ 1 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2563 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2564
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

โรงพยาบาลพยัคฆภูมิพิสัย

ระดับดีเด่น

ลำดับที่28	นางปิยะพร แพนล้นฟ้า
ลำดับที่29	นางสาวนิตยา สุนารัตน์
ลำดับที่30	นางชวัลพัชร แก้ววัน
ลำดับที่31	นางลำไย โคตงาม
ลำดับที่32	นางวราลักษณ์ ผลรักษ
ลำดับที่33	นางสาวเข็มมาลา ไชยสงคราม
ลำดับที่34	นางกนกวรรณ นันทะริค
ลำดับที่35	นางไพรินทร์ เจือจันทร์
ลำดับที่36	นางมิ่งขวัญ ถนัดคำ
ลำดับที่37	นายภาณุพงศ์ จวงสมุทร
ลำดับที่38	นางสาวชุตินันท์ ยวนใจ
ลำดับที่39	นางสาวจินศหรา กมลมุณีรัตน์
ลำดับที่40	นางสาวพรทิพย์ พลไสย
ลำดับที่41	นางสาวกรรณิกา ช่อรักษ
ลำดับที่42	นางกรรณิการ เลิศแก้ว
ลำดับที่43	นางอุไร ไชควรรกุล
ลำดับที่44	นางจิตรา สุวรรณพันธ์
ลำดับที่45	นางทิพวรรณ วงคำไชย
ลำดับที่46	น.ส.วรรณภา บุญประดั้มภ
ลำดับที่47	นางสาวสุภาพร รัตนธรรม
ลำดับที่48	นางสุนทรีย์ พรรษา
ลำดับที่49	นางสาวสุนิษา มะลา
ลำดับที่50	นายอุดม เกียรติมานะโรจน์
ลำดับที่51	นางอนงค์ จันทศิลป์
ลำดับที่52	นางสุนาสี แก้วอารีย์
ลำดับที่53	นางพัชรากร จันทะนันท์
ลำดับที่54	นางสาวกัลยกร สุทธิสาร

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและระดับดีมาก
รอบการประเมินที่ 1 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2563 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2564
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

โรงพยาบาลพยัคฆภูมิพิสัย

ระดับดีเด่น

ลำดับที่55	นางสาวลลิตา กมลวิบูลย์
ลำดับที่56	นางวรรณิสรา มะธิมาปาเข
ลำดับที่57	นางสาววิภาวรรณ น้อยโย
ลำดับที่58	นางจุฑาทิพย์ โพธิสนธ์
ลำดับที่59	นายอนุชา ชัยกลิ่นฟ้า
ลำดับที่60	นางพรทิวา สุริยะ
ลำดับที่61	นางรัตนา ศรีชาติ
ลำดับที่62	นางพิชญารัตน์ บัวทอง
ลำดับที่63	นางสาวชุรดา พันมนตรี
ลำดับที่64	นางสาวจณิสตา สิงห์สุพรรณ
ลำดับที่65	นางสาวอรุณลักษณ์ ผาโสง
ลำดับที่66	นายศักดิ์กัณฑ์ ไชยบัวแดง
ลำดับที่67	นางวิภาพร ทุมโนน้อย
ลำดับที่68	นางสาวสุภาพร วาระโก
ลำดับที่69	นายพนมสินธุ์ ศรีชาติ
ลำดับที่70	นางสาวนิศารัตน์ สุระมาศ
ลำดับที่71	นายวิเชียร จันทะนันท์
ลำดับที่72	นางนันติธิดา อามาตย์เสนา
ลำดับที่73	นางระพีพร สุจิตร์กุล
ลำดับที่74	นางสาวจรินทร์พร เรือง
ลำดับที่75	นางวงเดือน พัดทะอำพันธุ์
ลำดับที่76	นางทองสุข ใหญ่สมพงษ์
ลำดับที่77	นางรุจน์จิรา รอยศรี
ลำดับที่78	นางฉวีวรรณ ทองฟู
ลำดับที่79	นางนงลักษณ์ วิริยะ
ลำดับที่80	นางสาวขวัญชนก ไชยสงคราม
ลำดับที่81	นางสาวชรสวรรค์ บุตรโคตร

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและระดับดีมาก
รอบการประเมินที่ 1 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2563 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2564
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

โรงพยาบาลพยัคฆภูมิพิสัย

ระดับดีเด่น

ลำดับที่82	นางรติกา พลอามาศย์
ลำดับที่83	นางสาวนุจรีย์ กำมุขโซ
ลำดับที่84	นางสาวพนิดา พรคำเดช
ลำดับที่85	นางสาวอิสราภรณ์ บุปผา
ลำดับที่86	นางสาวจิตราพร มีมา
ลำดับที่87	นางจิตติมา กองสุข
ลำดับที่88	นายวิระพงษ์ เอสดี
ลำดับที่89	นางสุพรรณษา ศรีสมบัติ
ลำดับที่90	นายศักดิ์สิทธิ์ สีขาวอ่อน
ลำดับที่91	นายเฉลิมชัย บุญกอง
ลำดับที่92	นายสุรสิทธิ์ คุ่มสุวรรณ
ลำดับที่93	นางสาววิภามาศ แดงกุลา
ลำดับที่94	นายนพรัตน์ สัตถาวะโท
ลำดับที่95	นางสาวสุกมล สมสา
ลำดับที่96	นางสาวสุนิสา อรุณเจริญรัตน์
ลำดับที่97	นางสาวอรุณี ศิวบรรวัฒนา
ลำดับที่98	นายวุฒิไกร พาโคกหม
ลำดับที่99	นางสาวกาญจนา ปริพล
ลำดับที่100	นางสาวศศิธร แสงนอก
ลำดับที่101	นางสาวเกษมณี ลาโก
ลำดับที่102	นางสาวพัฒนสรณ์ บุราณรักษ์
ลำดับที่103	นายเอกวัฒน์ แซ่ลิ้ม
ลำดับที่104	นางสาวกุสุมาลย์ ศรีภูวงษ์
ลำดับที่105	นางสาววันทนี ทองนาค
ลำดับที่106	นายทศพร อัครแสง
ลำดับที่107	นางสาวนริศรา มาลี
ลำดับที่108	นางสาวกฤติยาพร พรหมวิชา

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและระดับดีมาก
รอบการประเมินที่ 1 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2563 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2564
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

โรงพยาบาลพยัคฆภูมิพิสัย

ระดับดีเด่น

ลำดับที่109	นางเดือนใจ นาไชย
ลำดับที่110	นางสาวสุขวจิ หาได้
ลำดับที่111	นางสาวสุภังฉร่า สีแสน
ลำดับที่112	นางสุรัสสา ศรีโคตร
ลำดับที่113	นางอุมาพร คาสสมบัติ
ลำดับที่114	นายนิติกร ถนัดคำ
ลำดับที่115	นางสุปัญญา แซ่เลา
ลำดับที่116	นางนิภาพร จันทะเสน
ลำดับที่117	นางสาวดาวรุ่ง พลรัตน์
ลำดับที่118	นางวาสนา ยอดยรรยง
ลำดับที่119	นายฐิติวิช ศรีพันธ์
ลำดับที่120	นายเด่น อันทะสัย
ลำดับที่121	นางสาวอารยา รัตนโชติ
ลำดับที่122	นางสาวธณิชา ป้องขารี
ลำดับที่123	นางสุภา ปรีนคร
ลำดับที่124	นางสาวกุลวดี สุขแสงรัตน์
ลำดับที่125	นางสาวจารุณี บุญหลาย
ลำดับที่126	นางสาวจันทร์จิรา เพื่อยงาราช
ลำดับที่127	นางสาวเรืองรวี มาบิดา
ลำดับที่128	ว่าที่ร้อยตรี ชิชณพงศ์ บุนผาทาเด
ลำดับที่129	นายศรายุทธ เทศพิเมธาวินาชัย
ลำดับที่130	นายฤทธิพงษ์ วงศ์พิมพ์
ลำดับที่131	นางยุวธิดา จงปลื้มปิติ
ลำดับที่132	นางสาวศิริรัตน์ จิวเดช
ลำดับที่133	นางสาวรัชชลิน วงศ์จิรสกุล
ลำดับที่134	นางภัทรวิจิตรา เจริญสุข

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและระดับดีมาก
รอบการประเมินที่ 1 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2563 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2564
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

โรงพยาบาลพยัคฆภูมิพิสัย

ระดับดีมาก

ลำดับที่1	นายบัณฑิต หวังสันติวงศา
ลำดับที่2	นายรัฐ ศิริคะเนรัตน์
ลำดับที่3	นางสาวธัญลักษณ์ สว่างบุญ
ลำดับที่4	นายถาวร นาแก้ว
ลำดับที่5	นางสาวศุภัสสร ไชยราษฎร์
ลำดับที่6	นายพุทธพร สุรัตน์
ลำดับที่7	นายสรสิข แสงทามาดย์
ลำดับที่8	นายธัญวิษณุ เรืองรัตน์
ลำดับที่9	นายวีระพงษ์ สิงห์หาญ
ลำดับที่10	นางสุภัทรา โพธิ์ดี
ลำดับที่11	นางสุภาวดี แก้วตา
ลำดับที่12	นางกาญจนา ปึกหมื่นไวย
ลำดับที่13	นางสาวทองเลียม เหลาเก็มทุ่ง
ลำดับที่14	นายหัตถพล แก้วตา
ลำดับที่15	นางสาวอรพรรณ ผิวนวล
ลำดับที่16	นางสาวอรรณพ แพงพันทอง
ลำดับที่17	นางสาวเยาวลักษณ์ สุธรรมพร
ลำดับที่18	นางสาวมัทธาธิณี ทูลธรรม
ลำดับที่19	นายพรพิพัฒน์ หินไชยศรี
ลำดับที่20	นางสุพัตรา บริฉันท
ลำดับที่21	นางสาวธัญญา จันนา
ลำดับที่22	นางสาวมยุรี มะธิปิไข
ลำดับที่23	นางสาวปวีณา กางโสภา
ลำดับที่24	น ส ภริดา จารุพรรณ
ลำดับที่25	นางสาวยลนภา เพ็ญสันเทียะ
ลำดับที่26	นางสาวชุดาณัฏฐ์ อัครชินวณิชย์
ลำดับที่27	นางสาววิชุดา สันทาหงส์

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและระดับดีมาก
รอบการประเมินที่ 1 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2563 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2564
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

โรงพยาบาลพยัคฆภูมิพิสัย

ระดับดีมาก

ลำดับที่28	นางดวงหทัย พลเสน
ลำดับที่29	นางสาวกชวรรณ ศิริคะเนรัตน์
ลำดับที่30	นางภัครวิภา พลจารย์
ลำดับที่31	นายธนันฐ ภูมินา
ลำดับที่32	นางสาวจันทิรา แสงมาศ
ลำดับที่33	นางสาวมธุรดา วิสัย
ลำดับที่34	นางนิตยา ชัยวัฒนาอารี
ลำดับที่35	นางสาวสุภาพรรณ จุรัมย์
ลำดับที่36	นายจิระวัฒน์ ถนงค์คำ



ประกาศจังหวัดมหาสารคาม
เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารวงเงินการโอนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘ ๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ที่กำหนดให้ผู้บริหารวงเงินกำหนดวงเงินการโอนเงินเดือน และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงิน ที่กันไว้เพื่อการบริหาร แล้วประกาศให้ข้าราชการทราบเป็นการทั่วไปก่อนการมีคำสั่งโอนเงินเดือน

ดังนั้น จึงขอประกาศการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือน การกำหนดวงเงินการโอนเงินเดือน หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กันไว้เพื่อการบริหารของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน ในจังหวัดมหาสารคาม ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ (รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) โดยมีรายละเอียด ตามแนวทางการโอนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดมหาสารคาม แนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายเกียรติศักดิ์ ตรงศิริ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดมหาสารคาม

แนวทางการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดมหาสารคาม

(แบบท้ายประกาศจังหวัดมหาสารคาม)

เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารวงเงินการโอนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓ เป็นต้นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘ ๑/ว ๒๔ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘ ๑/๑๔๕ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๓ เรื่อง ชักข้อความเข้าใจเกี่ยวกับการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และ ที่ นร ๑๐๐๘ ๑/๕๒๒ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ เรื่อง ชักข้อความเข้าใจเกี่ยวกับการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ กรณีข้าราชการได้รับแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งต่างประเทศ หรือต่างสายงาน หรือต่างระดับ ได้มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการโอนเงินเดือน โดยให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ เป็นต้นไป ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘ ๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ได้กำหนดฐานในการคำนวณ และช่วงเงินเดือนในแต่ละประเภท และระดับตำแหน่ง ตั้งแต่รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒ ๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ และได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง โดยถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙

ดังนั้น เพื่อให้การโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดมหาสารคาม ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ (รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒ ๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และประกาศจังหวัดมหาสารคาม ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการจังหวัดมหาสารคาม รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

๒. การบริหารวงเงินและการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

แบ่งวงเงินในการโอนเงินเดือนร้อยละ ๓.๐๐ ของฐานอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการในจังหวัดมหาสารคาม ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ดังนี้

๒.๑ วงเงินร้อยละ ๒.๙๗๕ จัดสรรให้ราชการส่วนภูมิภาคบริหารวงเงินในการโอนเงินเดือนให้กับข้าราชการในสังกัด โดยนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ รอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) มาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๒.๒ วงเงินร้อยละ ๐.๐๒๕ จังหวัดมหาสารคามจะจัดสรรเพิ่มเติมให้กับหน่วยงานที่มีผลงานในการสนับสนุนยุทธศาสตร์ นโยบายของจังหวัด และนโยบายของรัฐบาล หรือจัดสรรให้กับข้าราชการที่มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก เป็นผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์ของงานสูง เป็นข้าราชการที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ และเป็นผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบการปฏิบัติราชการตามภารกิจสำคัญของจังหวัด นอกเหนือจากงานในหน้าที่รับผิดชอบปกติ

๓. กรณีการช่วยราชการ (ตั้งแต่รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ข้าราชการผู้ใดที่ได้รับมอบหมายให้มาช่วยราชการในจังหวัดมหาสารคาม เกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมิน ให้หน่วยงานที่ผู้้นั้นมาช่วยราชการมีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการรายดังกล่าว และนำอัตราเงินเดือนของผู้้นั้นมาคำนวณรวมเป็นวงเงินการเลื่อนเงินเดือนและ บริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนในหน่วยงานที่ผู้้นั้นมาช่วยราชการ หรือปฏิบัติราชการ แล้วส่งผลการพิจารณา การเลื่อนเงินเดือนดังกล่าว ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

๔. กรณีการโอนหรือย้ายหลังวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ประเมิน ผลการปฏิบัติราชการในหน่วยงานเดิมก่อนการโอนหรือย้าย เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการผู้้นั้น และนำอัตราเงินเดือนของข้าราชการรายดังกล่าวไปคำนวณเป็นวงเงินการเลื่อนเงินเดือนและบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ในหน่วยงานเดิมแล้วส่งผลการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน เป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

๕. กรณีข้าราชการได้รับแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งต่างประเภท ต่างสายงาน หรือต่างระดับ

๕.๑ กรณีที่ข้าราชการรายใดอยู่ระหว่างดำเนินการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท ต่างสายงาน หรือต่างระดับ แต่ส่วนราชการหรือจังหวัดยังไม่มีคำสั่งแต่งตั้งภายในวันที่ ๑ เมษายน หรือ ๑ ตุลาคม แล้วแต่กรณี ให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนสำหรับข้าราชการดังกล่าวตามประเภท สายงาน และระดับที่ผู้้นั้นดำรงอยู่โดยไม่ต้องกันเงินไว้

๕.๒ เมื่อข้าราชการรายใดได้รับการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน หรือ ๑ ตุลาคม ไปแล้ว หากต่อมาภายหลังได้รับคำสั่งแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งต่างประเภท ต่างสายงาน หรือต่างระดับ โดยมีผลย้อนหลัง ไปก่อนวันที่ ๑ เมษายน หรือ ๑ ตุลาคม แล้วแต่กรณี ซึ่งทำให้ “ฐานในการคำนวณ” ที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน ของข้าราชการผู้้นั้นเปลี่ยนแปลงไป กรณีนี้ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการผู้้นั้น โดยให้นำอัตราร้อยละที่ได้รับการเลื่อนตามคำสั่งเดิมมาคำนวณเงินที่จะใช้เลื่อนโดยใช้ “ฐานในการคำนวณ” ของตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับ ตามที่ผู้้นั้นได้รับแต่งตั้ง

ทั้งนี้ งบประมาณที่ใช้เพิ่มขึ้นจากกรณีดังกล่าวให้เบิกจ่ายจากงบบุคลากรของส่วนราชการ

๕.๓ กรณีข้าราชการรายใดได้รับการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน หรือ ๑ ตุลาคม และได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท หรือต่างสายงาน หรือต่างระดับ แล้วแต่กรณี ในวันเดียวกัน ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการรายดังกล่าวโดยใช้ “ฐานในการคำนวณ” ของตำแหน่ง ประเภท สายงานและระดับเดิมก่อนการได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท ต่างสายงาน หรือต่างระดับ

๖. กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญถึงแก่ความตาย

กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตามกฎ กพร.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ถึงแก่ความตายก่อนวันที่ ๑ มีนาคม หรือวันที่ ๑ กันยายนให้นำอัตรา เงินเดือนของผู้้นั้นมาคำนวณเป็นวงเงินงบประมาณในวันที่ ๑ มีนาคม หรือวันที่ ๑ กันยายน แล้วแต่กรณี

๗. การคำนวณร้อยละของการเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินในข้อ ๑ ให้คำนวณในอัตราคนละ ไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ ห้ามใช้วิธีหารเฉลี่ย หากมีจำนวนเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนเป็นเศษ ให้ปัดเป็นสิบบาท

ที่	ชื่อ-สกุล (1)	เลข ประจำตัว ประชาชน (3)	ตำแหน่ง เลขที่ (4)	สังกัด (5)	ประเภท - ชื่อตำแหน่ง			อัตรา เงินเดือน ปัจจุบัน (9)	ผล 1 เมษายน 2563						เงินเดือน เพิ่ม (16)	เงินเดือน พิเศษ (17)
					ชื่อตำแหน่ง ใน บริหารงาน (6)	ประเภท ตำแหน่ง (7)	ระดับ ตำแหน่ง (8)		คะแนน	ฐาน ค่า บวก (11)	เงินเดือน ขั้นสูง (12)	อัตรา (ร้อยละ) (13)	วงเงิน (บาท) (14)	ใช้ จริง (15)		
1					ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติงาน	18,920	90.00	18,110	38,750	2.95	534.25	540	19,460	
3					ทั่วไป	ชำนาญการ	ชำนาญการ	46,420	94.00	31,610	54,820	3.50	1,106.35	1,110	47,530	
5					วิชาการ	ชำนาญการ	ชำนาญการ	51,070	91.00	36,470	58,390	3.15	1,148.81	1,150	52,220	
6					วิชาการ	ปฏิบัติการ	ปฏิบัติการ	20,110	97.00	17,980	43,600	3.90	701.22	710	20,820	
7					ทั่วไป	อาวุโส	อาวุโส	62,250	95.00	44,970	69,040	3.00	2,268.50	2,250	64,540	
18					ทั่วไป	อาวุโส	อาวุโส	53,470	93.00	44,970	69,040	3.40	1,528.98	1,530	55,000	
19					วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	49,000	92.00	42,340	69,040	3.25	1,403.23	1,610	50,610	
20					วิชาการ	ชำนาญการ	ชำนาญการ	38,000	92.00	36,470	56,390	3.25	1,185.28	1,190	39,190	
								339,280					10,056.60	10,090	349,370	0.00

1. ใ้รับการจัดสรรวงเงิน 2.975

4. การพิจารณาจัดกลุ่มคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติงาน

คะแนน	จำนวน (คน)	% เดือน
60	0	1.00
61	0	1.00
62	0	1.00
63	0	1.00
64	0	1.00
65	0	1.00
66	0	1.00
67	0	1.00
68	0	1.00
69	0	1.00
70	0	1.25
71	0	1.30

3. การบริหารวงเงินเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน

3.1 วงเงินการบริหาร	10,093.58	บาท
3.2 ใช้เลื่อนจำนวน	10,090.00	บาท
3.3 วงเงินคงเหลือ	3.58	บาท

ระดับ	กลุ่มคะแนน	ช่วงเดือน(%)	(คน)
ดีเด่น	98	4.00	6.00
	95	3.60	3.90
	93	3.40	3.50
	90	2.95	3.25
ดี	85	2.60	2.90
	80	2.20	2.50
พอใช้	75	1.75	2.10
	70	1.25	1.60
พอใช้	60	1.00	1.00
	0	0.00	0.00
รวม			8

[illegible]



ที่ มค ๐๐๑๓๕/ว ๒๖๙๖

ศาลากลางจังหวัดมหาสารคาม
ถนนเลี้ยวเมืองมหาสารคาม-ร้อยเอ็ด
มค ๔๔๐๐๐

๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการจังหวัดมหาสารคาม รอบการประเมินที่ ๑
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดมหาสารคาม และผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาสารคาม

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒
๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศจังหวัดมหาสารคาม ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด
๒. กรอบระยะเวลาการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. แบบชี้แจงผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการจังหวัดมหาสารคาม
กรณีผู้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน จำนวน ๑ ชุด

ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดให้ส่วนราชการระดับกรมหรือจังหวัดประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดทราบโดยทั่วกันก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน และตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ แจกแนวทางในการปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือน นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ของข้าราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาคเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการจังหวัดมหาสารคาม และกรอบระยะเวลาการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ สำหรับรอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) มาเพื่อทราบ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒ และให้หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

เมื่อเริ่มรอบการประเมิน

๑. ผลสัมฤทธิ์ของงาน : ให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับกรอบขอบข่ายงาน และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ แล้วจัดทำดัชนีชี้วัดหรือผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยนำภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และภารกิจที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา หรือกำหนดตัวชี้วัดเพิ่มเติม เช่น การสอบถามความคาดหวังของผู้รับบริการ หรือ การได้เรียงผังการขับเคลื่อนของงาน เป็นต้น มากำหนดเป็นตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานของผู้รับการประเมิน ทั้งนี้ ให้ความสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาของจังหวัดมหาสารคาม และหน่วยงานต้นสังกัด รวมถึงหน้าที่ของแต่ละบุคคล

/๒. สมรรถนะ...

๒. สมรณะ ให้ประเมินจากสมรณะหลักที่ ก.พ. กำหนด และ/หรือสมรณะที่กรมต้นสังกัดกำหนดเพิ่มเติม

๓. ให้ผู้รับการประเมินบันทึกตัวชี้วัดที่ได้กำหนดในข้อ ๑ และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรณะ) ตามข้อ ๒ ลงในแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแบบฟอร์มที่กรมต้นสังกัดกำหนดพร้อมลงลายมือชื่อรับทราบข้อตกลงเสนอต่อผู้ประเมินรับทราบข้อตกลง

เมื่อครบรอบการประเมิน

๑. ให้ผู้ประเมินประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ประเมินตามตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานที่ได้จัดทำไว้ และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรณะ) ไปเป็นคะแนน แล้วกรอกลงในแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๒. นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ จังหวัดมหาสารคาม ภายในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๔
อนึ่ง กรณีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดหน่วยงานใดมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเต็ม ๑๐๐ คะแนน ให้หัวหน้าหน่วยงานชี้แจงถึงผลสัมฤทธิ์ของงานตามดัชนีชี้วัดและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรณะของผู้รับการประเมินตามข้อตกลงดังกล่าวว่ามีความสำเร็จหรือความสมบูรณ์อย่างไร ตาม “แบบชี้แจงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ จังหวัดมหาสารคาม กรณีผู้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน” และให้แนบหลักฐานที่บ่งชี้ถึงผลสำเร็จของงานมาพร้อมกับแบบชี้แจงผลการประเมินฯ ด้วย รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายเกียรติศักดิ์ ตรงศิริ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดมหาสารคาม

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร ๐ ๔๓๗๗ ๗๐๗๔

โทรสาร ๐ ๔๓๗๗ ๗๓๒๐



ประกาศจังหวัดมหาสารคาม

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการจังหวัดมหาสารคาม
รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๗๖ วรรคหนึ่งแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๒ และ ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ และเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ จังหวัดมหาสารคามจึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดมหาสารคาม ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการจังหวัดมหาสารคาม ตามประกาศนี้ ให้ใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับรอบการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

ข้อ ๒ ในประกาศนี้ “หน่วยงาน” หมายความว่า ราชการส่วนภูมิภาคทุกหน่วยงานในจังหวัดมหาสารคาม

ข้อ ๓ ผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการจังหวัดมหาสารคาม ได้แก่

(๑) ผู้ว่าราชการจังหวัด สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัด

(๒) ปลัดจังหวัด และหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด สำหรับข้าราชการพลเรือนที่อยู่ในบังคับบัญชา ยกเว้นปลัดอำเภอ หัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอและข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ในบังคับบัญชาของหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ

(๓) นายอำเภอสำหรับปลัดอำเภอ และหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ

(๔) หัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ในบังคับบัญชา

(๕) ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาตาม (๑) (๒) (๓) หรือ (๔) แล้วแต่กรณี การมอบหมายตาม (๕) ให้จัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร

(๖) กรณีข้าราชการที่ได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการในหน่วยงานอื่น เกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่ข้าราชการผู้นั้นไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการมีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการดังกล่าว

(๗) กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดโอนหรือย้ายหลังวันที่ ๑ มีนาคม หรือ วันที่ ๑ กันยายน ให้ผู้บังคับบัญชาตั้งเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการในส่วนราชการเดิมก่อนการโอนหรือย้ายเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการผู้นั้น

ข้อ ๔ การประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ดำเนินการประเมินปีละ ๒ รอบตามปีงบประมาณ ดังนี้

รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม

รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน

/ข้อ ๕ การประเมิน...

ข้อ ๕ การประเมินผลการปฏิบัติราชการใช้เกณฑ์การประเมินในสององค์ประกอบค่านับทั้งสี่สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ โดยมีสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๗๐ และ ๓๐ ตามลำดับ

ในกรณีที่เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในระหว่างรอบการประเมิน ให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ โดยมีสัดส่วนคะแนนแต่ละองค์ประกอบร้อยละ ๕๐

ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ประเมินจาก ปริมาณผลงาน คุณภาพผลงาน ความรวดเร็ว หรือตรงตามเวลาที่กำหนด หรือความประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร เป็นต้น ทั้งนี้ จำนวนดัชนีชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานให้อยู่ระหว่าง ๔ - ๗ ตัวชี้วัด

พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ให้ประเมินจากสมรรถนะหลักที่ ก.พ. กำหนดได้แก่ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ บริการที่ดี การสร้างความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรมการทำงานเป็นทีม และ/หรือสมรรถนะหลักที่กรมต้นสังกัดกำหนดเพิ่มเติม โดยใช้วิธีการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่ส่วนราชการต้นสังกัดกำหนด หรือความเหมาะสม ทั้งนี้ ระดับพฤติกรรมที่คาดหวังของแต่ละตำแหน่งให้ยึดตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๒

ข้อ ๖ ในแต่ละรอบการประเมินแบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐.๐๐	คะแนน
ระดับดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	คะแนน
ระดับดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	คะแนน
ระดับพอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	คะแนน
ระดับต้องปรับปรุง	๐๐.๐๐ - ๕๙.๙๙	คะแนน

ข้อ ๗ การประเมินการปฏิบัติราชการของแต่ละหน่วยงานต้องมีความชัดเจนและมีหลักฐานและให้เป็นไปตามแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่ ก.พ.กำหนด (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒)

ข้อ ๘ ให้หน่วยงานจัดให้มีระบบการจัดเก็บผลการประเมินและหลักฐานแสดงความสำเร็จของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมิน เพื่อประกอบการพิจารณาการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่าง ๆ

ให้หน่วยงานจัดเก็บสำเนาแบบสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดเป็นเวลาอย่างน้อยสองรอบการประเมิน เพื่อจัดเก็บไว้ในแฟ้มประวัติข้าราชการหรือจัดเก็บในรูปแบบอื่นที่เหมาะสม

ข้อ ๙ ผลจากการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการจังหวัดมหาสารคามจะนำไปใช้ประกอบการแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน การให้ออกจากราชการ และการพัฒนาเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการนั้น และอาจนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่าง ๆ เช่น การให้รางวัลประจำปี รางวัลจูงใจ และค่าตอบแทนต่าง ๆ

/ข้อ ๑๐ การประเมินผล...

ข้อ ๑๐ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการมีขั้นตอนดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) จังหวัดมหาสารคามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมินให้ข้าราชการทราบโดยทั่วกัน

(๒) ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกัน เกี่ยวกับการมอบหมายงาน และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดดัชนีชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จ ของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน แนวทางกำหนดดัชนีชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรม การปฏิบัติราชการให้สอดคล้องตามแนวทางการพัฒนาของจังหวัดมหาสารคาม ยุทธศาสตร์ของหน่วยงานต้นสังกัด และหน้าที่ของแต่ละบุคคล

(๓) ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมินตามข้อ ๓ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของผู้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ได้ประกาศไว้ และตามข้อตกลงที่ได้ทำไว้กับผู้รับการประเมิน

(๔) ในระหว่างรอบการประเมินให้ผู้ประเมินตามข้อ ๓ ให้คำปรึกษาแนะนำผู้รับการประเมิน เพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ และเมื่อสิ้นรอบการประเมินผู้ประเมินกับผู้รับการ ประเมินควรร่วมกันวิเคราะห์ผลสำเร็จของงาน และพฤติกรรมในการปฏิบัติราชการเพื่อหาความจำเป็นในการพัฒนา เป็นรายบุคคลด้วย

(๕) ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละครั้ง ให้ผู้ประเมินตามข้อ ๓ แจ้งผลการ ประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน กรณีที่ ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน ให้ข้าราชการอย่างน้อยหนึ่งคนในส่วนราชการนั้น ลงลายมือชื่อเป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้วด้วย

(๖) ให้ผู้ประเมินตามข้อ ๓ ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ผลการปฏิบัติราชการ อยู่ในระดับดีเกินและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจ ให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

(๗) ให้ผู้ประเมินตามข้อ ๓ จัดส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ในสังกัด เสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ จังหวัดมหาสารคาม ก่อนนำเสนอต่อผู้ว่าราชการจังหวัดมหาสารคาม

(๘) เพื่อให้มีกลไกสนับสนุนความโปร่งใสและเป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการ ให้ส่วนราชการประจำจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ พลเรือนสามัญของหน่วยงาน และของอำเภอดตามความเหมาะสม และในระดับจังหวัดให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดมหาสารคามขึ้น โดยยึดหลัก ความโปร่งใส เป็นธรรม สุจริตและตรวจสอบได้

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

๙

(นายเกียรติศักดิ์ ตรงศิริ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดมหาสารคาม