

๑. โครงการอบรมความรู้ เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน จริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกัน มิให้กระทำผิดวินัย
โรงพยาบาลพัคฆภูมิพิสัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒. ชื่อโครงการ

หัวหน้าโครงการ นายพิทักษ์ สาแก้ว หน.กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้ร่วมโครงการ นางอุไรวัลย์ บุราณมัย เจ้าหน้าที่งานธุรการ

๓. ลักษณะโครงการ : เป็นโครงการ ☒ ใหม่ ☐ ต่อเนื่อง

๔. ตอบสนองตัวชี้วัด ในแผนยุทธศาสตร์ที่ ๖ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
แผนงานหลักที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลองค์กรคุณภาพ

๕. หลักการและเหตุผล

การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน จริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกัน มิให้กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลพัคฆภูมิพิสัย (Conflict of interest : COI) หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ) ได้ให้ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน ไว้ว่า เป็นสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคล (ไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท ผู้บริหาร) มีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้อง ส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น การกระทำดังกล่าว อาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนา หรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมา จนไม่เห็นว่าจะเป็น สิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้ถือเป็นการทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ต้องคำนึง ถึง ผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

เพื่อให้การจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลบรือที่มีประสิทธิภาพ ต้องมีการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้นำการนำหลักสูตรด้านทุจริต มาสร้างเสริมวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตมีการปลูกฝัง สั่งสอนหรือถ่ายทอดให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งการแก้ไขปัญหานี้ต้องวางน้ำหนักไปที่การแก้ไขปัญหาคำคิด พฤติกรรมการปฏิบัติของข้าราชการที่ไม่สอดคล้องกับแนวคิดของการเป็นบุคคลสาธารณะ หรือ ข้าราชการสมัยใหม่ แก้ไขปัญหาโดยใช้ความคิด แบบระบบเลขฐานสอง หรือ Binary Thinking ภายใต้แนวคิด “ จิตพอเพียงด้านทุจริต ” โดยใช้โมเดล “STRONG” มาขับเคลื่อนและส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลาสังคมในการต่อต้านการทุจริตและไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ

๖. วัตถุประสงค์

๖.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน

๖.๒ เพื่อปลูกฝังและปรับฐานความคิดบุคลากรให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่อง ผลประโยชน์ส่วนตนออกจากส่วนรวมได้ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดหลักคุณธรรม

๗. เป้าหมาย : ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน (Output)

๗.๑ เชิงปริมาณ

จัดประชุมบุคลากรทุกระดับเพื่อให้ตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้และนำหลักสูตรด้านทุจริตมาสร้างเสริมวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน จำนวน ๒ ครั้ง โดยเป้าหมายหลักผู้เข้าร่วมประชุมร้อยละร้อย หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน

๗.๒ เชิงคุณภาพ

โรงพยาบาลพัคฆภูมิพิสัย ทุกระดับตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้และนำหลักสูตรด้านทุจริตมาสร้างเสริมวัฒนธรรมสุจริต

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ร้อยละร้อย ของหัวหน้างาน/กลุ่มงาน ที่เข้ารับการอบรม

๙. ขั้นตอนการดำเนินงานเป้าหมายและระยะเวลา : (ระยะเวลา เป้าหมายการดำเนินงาน)

๙.๑ ขออนุมัติโครงการอบรมให้ความรู้ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๙.๒ จัดเตรียมทำสไลด์ในการให้ความรู้

๙.๓ แจ้งการอบรมและนำเสนองานป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตร ด้านทุจริตศึกษาปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในการประชุมคณะกรรมการบริหารฯ ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๙.๔ ดำเนินการอบรมฯ

๑๐. ระยะเวลาการดำเนินโครงการ

วันที่ ๔-๑๓-๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.

๑๑. สถานที่ดำเนินโครงการ

ห้องประชุมตึกอุบัติเหตุชั้น ๕ โรงพยาบาลพัคฆภูมิพิสัย

๑๒. งบประมาณ ๘,๔๐๐ บาท (แปดพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

๑๓. ผลลัพธ์โครงการ

บุคลากรโรงพยาบาลพัคฆภูมิพิสัย บุคลากรทุกระดับเพื่อให้ตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้และนำหลักสูตรด้านทุจริตมาสร้างเสริมวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

๑๔. การติดตามและประเมินผล

บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและหลังอบรมโดยใช้แบบสอบถาม

๑๕. ผู้เขียน / ผู้เสนอโครงการ



(นางอุไรวัลย์ บุราณรมย์)
เจ้าพนักงานธุรการ

๑๖. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายพิทักษ์ સાக்கૌ)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
รักษาการหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

๑๗. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายกำพล เอี่ยมเกื้อกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพัคฆภูมิพิสัย

สรุปการเบิกจ่ายงบประมาณตามแบบปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพระดับอำเภอ

CUP ประจำปีงบประมาณ

Excellence/ยุทธศาสตร์/แผนงานหลัก		จำนวนโครงการ	จำนวนกิจกรรม (บาท)	จำนวนเงินที่เบิกจ่าย (สะสม/บาท)	คงเหลือ(บาท)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาขีดความสามารถในการจัดการสุขภาพตนเองแก่ประชาชน ชุมชน อย่างเข้มแข็งและยั่งยืน มุ่งสู่เทศบาลเมืองป้อมสุโข					
แผนงานที่ 1 การพัฒนาขีดความสามารถในการจัดการสุขภาพตนเองแก่ประชาชน ชุมชน อย่างเข้มแข็งและยั่งยืน					
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับเครือข่ายยุทธศาสตร์ร่วมสร้างเมืองแห่งพลังความดี ผู้ที่มีสุขภาพดีและความสุขที่ยั่งยืน (Goodness Power, Healthy & Happiness City) มุ่งสู่เทศบาลเมืองป้อมสุโข					
แผนงานที่ 2 การยกระดับเครือข่ายยุทธศาสตร์ร่วมสร้างเมืองแห่งพลังความดี ผู้ที่มีสุขภาพดีและความสุขที่ยั่งยืน (Goodness Power, Healthy & Happiness City)					
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)					
แผนงานที่ 3 การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)					
แผนงานที่ 4 : การพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ					
แผนงานที่ 5 : การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ					
แผนงานที่ 6 : การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม					
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)					
แผนงานที่ 7 : การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ (Primary Care Cluster)					
แผนงานที่ 8 : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)					
แผนงานที่ 9 : การพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินระบบบริการปฐมภูมิ และการบริการส่งต่อ					
แผนงานที่ 10 : การพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ระดับอำเภอ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และพื้นที่เฉพาะ					
แผนงานที่ 11 ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริการ การเชื่อมโยงเชิงสุขภาพ ความงาม และแพทย์แผนไทย					
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ยุทธศาสตร์รัฐบาลเป็นเลิศ (People Excellence)					
แผนงานที่ 12 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการการคลังคนด้านสุขภาพ					
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)					
แผนงานที่ 13 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์การคุณภาพ					
แผนงานที่ 14 : การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ					
แผนงานที่ 15 : การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ					
แผนงานที่ 16 : การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ					
แผนงานที่ 17 : การปรับปรุงโครงสร้างและการพัฒนาภาคนโยบายด้านสุขภาพ					
รวม					

แบบปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (เพิ่มเติม)

เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอห้วยเม็ก

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๕ ที่ ๖ ยุทธศาสตร์รับทราบเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

๒. แผนงานที่ ๓๓ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์การคุณภาพ

๓. สอดคล้องกับโครงการที่ ๓๒ โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงมหาดไทย

๔. สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๕ ที่ ๖ ยุทธศาสตร์รับทราบเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลลัพธ์ที่จะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน	ผู้รับผิดชอบ
โครงการพัฒนาระบบองค์การหรือกระบวนการสร้างความสามัคคี และการทำงานเป็นทีม รพ.พญาคุรุณสิทธิ์ (OO) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕							
กิจกรรม ๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการบุคลากรเพื่อสร้างความสามัคคีในองค์กรและการทำงานเป็นทีม (นอกสถานที่) ๒. เวิร์กช็อปกิจกรรมบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ โดยวิทยากรภายนอก ๓. ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงาน และความพึงพอใจของบุคลากร	๑. เพื่อสร้างความรักความสามัคคีของบุคลากรใน รพ.พญาคุรุณสิทธิ์ ๒. เพื่อให้บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีต่อกันและมีความรับผิดชอบตามบทบาทของตนเอง ๓. เพื่อส่งเสริมการทำงานเป็นทีมให้เกิดการพัฒนาองค์กร	บุคลากร รพ.พญาคุรุณสิทธิ์ จำนวนทั้งสิ้น ๒๔๐ คน แบ่งเป็น รุ่นที่ ๑ จำนวน ๑๒๐ คน รุ่นที่ ๒ จำนวน ๑๒๐ คน	นอกสถานที่	ก.ย ๖๕	รุ่นที่ ๑ และรุ่นที่ ๒ ๑. ค่าที่พัก (ห้องเดี่ยว) จำนวน ๑ ห้อง x ๑,๕๕๐ บาท x ๑ คืน x ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๒,๙๐๐ บาท ๒. ค่าที่พัก (ห้องคู่) จำนวน ๒๐ ห้อง x ๑,๕๐๐ บาท x ๑ คืน x ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๖๐,๐๐๐ บาท ๓. ค่าอาหารกลางวัน (วันแรก) จำนวน ๑๒๐ คน x ๑๐๐ บาท/มื้อ x ๑ มื้อ x ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๒๔,๐๐๐ บาท ๔. ค่าอาหารกลางวัน (วันแรก) จำนวน ๑๒๐ คน x ๒๐๐ บาท/มื้อ x ๑ มื้อ x ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๔๘,๐๐๐ บาท ๕. ค่าอาหารกลางวัน (วันแรก) จำนวน ๑๒๐ คน x ๔๕๐ บาท/มื้อ x ๑ มื้อ x ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๑๐๘,๐๐๐ บาท ๖. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (วันแรก) จำนวน ๑๒๐ คน x ๑๕ บาท x ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท	๑๙๕,๙๐๐ บาท	ผู้รับผิดชอบ

นางจุติ สุวรรณพันธ์
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ
(นางจุติ สุวรรณพันธ์)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพฯ

(นางสาวรัชชนิภา จิตรากุล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ
(นายสุทธศาสตร์ นกวิเศษ)

ตำแหน่ง รองประธาน CUP พญาคุรุณสิทธิ์

ลงชื่อ
(นายกันตพล เขื่อนน้อยกุล)

ตำแหน่ง ประธาน CUP พญาคุรุณสิทธิ์