



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม โทร ๐๔๓๗๙๑๓๘๑  
ที่ มค ๐๐๓๒.๓๐๑/๐๒/๕๖๑ วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ตามแบบฟอร์ม ๑  
และ ๒ และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ โรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย  
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย ได้รับอนุมัติ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม  
จริยธรรมและความโปร่งใส โรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ตามแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข  
เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอพยุหะภูมิพิสัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ งบประมาณ ๓,๐๐๐ บาท ดำเนินการในวันที่ ๒๒  
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ในที่ประชุมหัวหน้ากลุ่มงาน และหัวหน้างาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ จึงขอรายงานแผนงาน/โครงการ ที่  
อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย  
รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมอบรมให้ความรู้ระเบียบการเบิกจ่ายเงินของส่วนราชการเพื่อให้เกิดคุณธรรม  
จริยธรรมในหน่วยบริการกิจกรรมพัฒนาบุคลากรทุกระดับ

กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนความรู้ ในการจัดซื้อจัดจ้างและการเบิก  
จ่ายเงินสำหรับผู้ตรวจสอบภายในระดับอำเภอ

กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมประชุมบุคลากรของหน่วยงานให้ตระหนักถึงการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

ทั้งนี้รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามกิจกรรมชมรมจริยธรรม ตามแบบฟอร์ม ๑ และ ๒  
และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ โรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตให้เผยแพร่ฯ ต่อไป

(นายพิทักษ์ สาแก้ว)

ผู้อำนวยการสาธารณสุขชำนาญงาน  
ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

ทราบ

(นายกัมพล เอี่ยมเกื้อกุล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรม)  
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย



วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมตึกอุบัติเหตุฉุกเฉิน ชั้น ๕ โรงพยาบาลพัยคณภูมิพิสัย นายแพทย์กัมพล เอี่ยมเกื้อกุล ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพัยคณภูมิพิสัย

ประกาศเจตจำนงสุจริต ต่อต้านการทุจริต “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

และกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียง ด้านทุจริต” ตามโครงการเสริมสร้างและพัฒนาคุณจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

โรงพยาบาลพัยคณภูมิพิสัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ในการประชุมหัวหน้ากลุ่มงาน และหัวหน้างาน โรงพยาบาลพัยคณภูมิพิสัย





แบบฟอร์มที่ ๓  
แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)  
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม ..... ต้นกล้าคุณธรรม ..... หน่วยงาน ..... โรงพยาบาลชัยภูมิพิสัย .....  
สถานที่ตั้ง ..... ม.๑ ตำบลปะหลาด อำเภอชัยภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม .....  
ชื่อผู้ประสานงาน ..... นายพิทักษ์ สว่างวี ..... โทรศัพท์ ..... ๐๙๙-๙๖๑๑๖๙๙๓ .....  
จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ..... ๓ ..... กิจกรรม  
จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ..... ๓ ..... กิจกรรม  
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ..... ๓,๐๐๐ ..... บาท  
● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... ๓,๐๐๐ ..... บาท  
● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... ..... บาท  
รายละเอียด ดังนี้

| กิจกรรม                                                                                                                     | ผลสำเร็จ              |                           | งบประมาณ<br>ที่ได้รับ<br>(บาท) | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ |                                |                                 |                               | ผลการดำเนินการ |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------------------|--------------------------------|--------------------------|------------------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|----------------|
|                                                                                                                             | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ     |                                |                          | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.<br>๖๓)            | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มี.ค.<br>๖๔) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.<br>๖๔) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย.<br>๖๔) |                |
| ๑. กิจกรรมอบรมให้ความรู้ระดับเนบวาร์<br>เมื่อย่างเงินของส่วนราชการเพื่อให้เกิด<br>คุณธรรมจริยธรรมในหน่วยบริการ .....        | ๓ ครั้ง/ปี            | บุคลากร<br>ในการ<br>ทำงาน | ๑,๐๐๐                          | คณะกรรมการ<br>HDR        | ←                                        |                                |                                 | →                             |                |
| ๒. กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ<br>แลกเปลี่ยนความรู้ ในกาจัดตั้ง<br>และดำเนินการจัดตั้งศูนย์ผู้ดูแล<br>ภายในระดับอำเภอ ..... | ๓ ครั้ง/ปี            | บุคลากร<br>ในการ<br>ทำงาน | ๑,๐๐๐                          | คณะกรรมการ<br>HDR        | ←                                        |                                |                                 | →                             |                |
| ๓. กิจกรรมประชุมติดตามของ<br>ผลประโยชน์ทั้ง                                                                                 | ๓ ครั้ง/ปี            | บุคลากร<br>ในการ<br>ทำงาน | ๑,๐๐๐                          | คณะกรรมการ<br>HDR        | ←                                        |                                |                                 | →                             |                |

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน  
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอพยุหะคีรี

ปี ๒๕๖๓-๒๕๖๔ ปี ๔ ยุทธศาสตร์ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพอำเภอพยุหะคีรี ปี ๒๕๖๓-๒๕๖๔ ปี ๔ ยุทธศาสตร์ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
๒. แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์การคุณภาพ
๓. ผลลัพธ์ที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์การคุณภาพ
๔. ผลลัพธ์ที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์การคุณภาพ

| โครงการ/กิจกรรม                                                                       | วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ                                                                                                                                                                                       | กลุ่มเป้าหมาย                               | พื้นที่ดำเนินการ | ระยะเวลาดำเนินการ | รายละเอียดการใช้จ่าย                                                             | จำนวนเงิน | ผู้รับผิดชอบ |
|---------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|------------------|-------------------|----------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------------|
| ๑๑ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส โรงพยาบาลพยุหะคีรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ | ๑. เพื่อส่งเสริมบุคลากร ทัศนคติ จริยธรรม และสมรรถนะด้านชีวิต ให้อย่างมีความสุข<br>๒. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการมีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงาน พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์ และอยู่ในองค์กรอย่างมีความสุข | ตัวแทนเจ้าหน้าที่แต่ละหน่วยงาน<br>รวม ๔๐ คน | รพ. พยุหะคีรี    | ๑.๓.๖๓-๖.๓๐.๖๔    | กิจกรรมที่ ๑<br>ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔๐ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน | ๑.๐๐๐     | ทศ           |

ลงชื่อ ..... (นางจิรา ใจสูง)

ตำแหน่ง หัวหน้าศูนย์รวมประกันสุขภาพ เขตสุขภาพ

ลงชื่อ ..... (นายมนตรี เทวลา)

ตำแหน่ง รองประธานเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอพยุหะคีรี

ลงชื่อ ..... (นายกันต เยี่ยมเกื้อ)

ตำแหน่ง ประธานเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอพยุหะคีรี

แบบปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔  
เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอยักษ์ภูมิพิสัย

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพอำเภอยักษ์ภูมิพิสัย ปี ๒๕๖๓-๒๕๖๔ ที่ ๔ ยุทธศาสตร์ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

๒. แผนแม่บทที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์การคุณภาพ

๓. กองคั้งอิงกับกลยุทธ์ที่ ๑๔ ประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และบริหารความเสีย

๔. ออคคคั้งอิงตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพอำเภอยักษ์ภูมิพิสัย ปี ๒๕๖๓-๒๕๖๔ ตัวชี้วัด ๑๐๔) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

ตัวชี้วัดที่ ๑๐๓) ร้อยละของหน่วยงานภายในกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินระบบการควบคุมภายใน ตัวชี้วัดที่ ๑๐๔) ร้อยละของหน่วยงานที่ออกตรวจลอบภายในครัวเรือนตามเกณฑ์ที่กำหนด

| โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                          | วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | กลุ่มเป้าหมาย                                                               | พื้นที่ดำเนินการ      | ระยะเวลาดำเนินการ | รายละเอียดการใช้จ่าย                                                                   | จำนวนเงิน |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| ๑๔. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส โรงพยาบาลยักษ์ภูมิพิสัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ต่อ)                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                             |                       |                   |                                                                                        |           |
| กิจกรรมที่ ๒<br>๒.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยน<br>ความรู้ ประสบการณ์และ ปัญหาที่<br>ตรวจพบ ในการจัดซื้อจัดจ้างและการ<br>เบิกจ่ายเงินสำหรับผู้ตรวจสอบภายใน<br>ระดับอำเภอ<br>๒.๒ ปฏิบัติตามแผนการตรวจสอบ<br>ภายในระดับอำเภอ<br>๒.๓ สรุปแผนการดำเนินงาน | ๑. เพื่อตรวจประเมินระบบควบคุมใน<br>ของโรงพยาบาลและใน รพ. เขต<br>อำเภอยักษ์ภูมิพิสัย<br>๒. เพื่อตรวจประเมินระบบควบคุมใน<br>การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ เงินบำรุง<br>หรือเงินนอกงบประมาณอื่นๆ การ<br>จัดซื้อจัดจ้าง การควบคุมพัสดุ และ<br>การใช้จ่ายเงินตามแผนงานโครงการ<br>ต่างๆ<br>๓. เพื่อติดตาม กำกับ ตรวจสอบการ<br>ปฏิบัติตามของหน่วยรับตรวจ/<br>หน่วยงานย่อย และให้คำแนะนำ<br>ปรึกษา เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบ<br>แผนแผนและนโยบายของทาง<br>ราชการ | ๑. หน่วยงานจัดซื้อจัด<br>จ้างทุกหน่วย<br>๒. เจ้าหน้าที่การเงิน<br>รวม ๔๐ คน | รพ.<br>ยักษ์ภูมิพิสัย | ค.ค. ๖๓-ก.ย<br>๖๔ | กิจกรรมที่ ๒<br>ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม<br>จำนวน ๔๐ คน x ๒๕ บาท x<br>๑ มื้อ x ๑ วัน | ๑,๐๐๐     |

ลงชื่อ (นางจิราภา จิตรากุล)

(นางสาวรัชชวิภา จิตรากุล)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ

(นายสมศรี เทวลา)

ตำแหน่ง รองประธานเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอยักษ์ภูมิพิสัย

ลงชื่อ

(นายกันพล เวียงมณีกุล)

ตำแหน่ง ประธานเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอยักษ์ภูมิพิสัย

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอชัยภูมิพิสัย

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพอำเภอพิสัย ปี ๒๕๖๓-๒๕๖๕ ที่ ๔ ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

๒. แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์การคุณภาพ

๓. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๓๔ ประเด็นยุทธธรรม ความโปร่งใส และบริหารความนิยม

๔. สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพอำเภอพิสัย ปี ๒๕๖๓-๒๕๖๕ ด้วยวิสัยทัศน์ ๑๐๘) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ด้วยวิสัยทัศน์ ๑๐๙) ร้อยละของหน่วยงานในการทบทวนระบบการควบคุมภายใน ด้วยวิสัยทัศน์ ๑๐๘) ร้อยละของหน่วยงานที่ออกตรวจภายในด้วยเกณฑ์ที่กำหนด

| โครงการ/กิจกรรม                                                                            | วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ                                                                                                                                                                                                                            | กลุ่มเป้าหมาย                                 | พื้นที่ดำเนินการ | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | รายละเอียด<br>การใช้จ่าย                                                               | จำนวนเงิน | ผู้รับ |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|------------------|-----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------|
| ๓๕. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ใ้โรงพยาบาลพิสัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ต่อ) | ๑. เพื่อสร้างความตระหนักต่อเจ้าหน้าที่ ในการป้องกันการทุจริต<br>๒. เพื่อตรวจสอบความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง<br>๓. เพื่อต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ<br>๔. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมองค์กร<br>สร้างสุขภาพจิตที่ดี<br>๓.๓ ประการตามระเบียบต่อต้านการทุจริต | ตัวแทนเจ้าหน้าที่<br>และหน่วยงาน<br>รวม ๔๐ คน | รพ.<br>พิสัย     | ค.ค. ๖๓-๖๔<br>๖๔      | กิจกรรมที่ ๓<br>ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม<br>จำนวน ๔๐ คน x ๖๕ บาท x<br>๑ มื้อ x ๑ วัน | ๑,๐๐๐     | พิ     |

(สามารถดูรายละเอียดโครงการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑,๐๐๐ บาท (ตามที่แนบมา)

ลงชื่อ

(นางสาว ฐิตา)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ สุขภาพ

ลงชื่อ

(นายมงคล เทวตา)

ตำแหน่ง รองประธานเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอพิสัย

ลงชื่อ

(นายกับพล เปี่ยมเกียรติ)

ตำแหน่ง ประธานเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอพิสัย

ปัจจัยแห่งความเข้าใจในการดำเนินงาน

.....ผู้บริหารที่ให้ความสำคัญและบุคลากรที่เกี่ยวข้องร่วมมือ

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....การดำเนินงานช้า เนื่องจากสถานการณ์โรคระบาดของไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปัจจุบันประมาณถัดไป

.....ควรมีกิจกรรมที่หลากหลายขึ้น และเพิ่มจำนวนกลุ่มเป้าหมาย

ลงชื่อ.....

(นายสิทธิศักดิ์ สาทัก)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ.....

(นายพงษ์ธร ปองทอง)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพืชมงคลปิตุโส

ผู้เห็นชอบแผน