



บันทึกข้อความ

โรงพยาบาลยักษภูมิพิสัย
วันที่ ๒๖/๒๕๖๔
ที่ ๒ ก.พ. ๒๕๖๔
๑๕. ๓๐

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลยักษภูมิพิสัย

ที่มค ๐๐๓๒.๓๐๔/๐๒/

วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติโครงการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยักษภูมิพิสัย

ด้วย ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลยักษภูมิพิสัย ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส โรงพยาบาลยักษภูมิพิสัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความตระหนักต่อเจ้าหน้าที่ในการป้องกันการทุจริต ความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และเสริมสร้างคุณธรรมองค์กร สร้างสุขให้บุคลากรตอบสนองต่ออัตลักษณ์ของหน่วยงานนั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมาย ผู้รับผิดชอบโครงการจึงขออนุมัติโครงการดังกล่าว โดยใช้งบประมาณในการดำเนินงาน จากงบเงินบำรุงโรงพยาบาลยักษภูมิพิสัย ตามรายละเอียดโครงการที่แนบมาพร้อมนี้ โดยโครงการ

(/) อยู่ในแผนปฏิบัติการ CUP ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

() อยู่ในแผนงานปฏิบัติการกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่น หรือพื้นที่.....

() ไม่อยู่ในแผนปฏิบัติการ :

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายพิทักษ์ สาแก้ว)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
ปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

ที่ขอ ขอ. พ. ๒๕๖๔)

- แผนโครงการที่อยู่ในแผนปฏิบัติการ, งบเงิน CUP
โดยชื่อโครงการขอ. พ. ๒๕๖๔, งบเงิน ๓,๐๐๐บาท.

(งบเงินหลักประกัน)

- เพื่อไม่รบกวน.

- เพื่อไม่รบกวนของ.

นางจิตรา สุวรรณพันธ์

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๑๗ ๖๔

เรียน เสนอผู้อำนวยการ

☐ เพื่อทราบ

☐ เพื่อทราบและพิจารณา

☒ เห็นควร

(นายพิทักษ์ สาแก้ว)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

อนุมัติ

(นายกำพล เอี่ยมเกื้อกุล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรม)
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยักษภูมิพิสัย

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส โรงพยาบาลพยัคฆภูมิพิสัย
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ : นายพิทักษ์ સાக்கว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญการ

๓. ลักษณะโครงการ : เป็นโครงการ ☒ ใหม่ ☐ ต่อเนื่อง

๔. คอบสนองตัวชี้วัดในแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ : ตัวชี้วัดที่ ๑๐๕) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์
การประเมิน ITA, ตัวชี้วัดที่ ๑๐๗) ร้อยละของหน่วยงานภายในกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน
ระบบการควบคุมภายใน, ตัวชี้วัดที่ ๑๐๘) ร้อยละของอำเภอที่ออกตรวจสอบภายในครบถ้วนตามเกณฑ์ที่
กำหนด

๕. หลักการและเหตุผล

จากการที่ประเทศไทยมีภาพลักษณ์เรื่องการทุจริตคอร์รัปชันในทางลบ โดยมีคะแนนดัชนีภาพลักษณ์
การคอร์รัปชัน(Corruption Perception Index - CPI) ที่จัดทำโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใส นานาชาติ
(Transparency International - TI) ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๕๔ - ๒๕๕๖ อยู่ที่ ๓.๒ - ๓.๘ คะแนน จากคะแนน
เต็ม ๑๐ แผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐)
จึงได้กำหนดแนวทางเพื่อยกระดับมาตรฐานความสุจริต ระดับคุณธรรม และความ โปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ
ไว้ในยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต” เนื่องจาก
เป็นประเด็นที่ส่งผลโดยตรงต่อดัชนี CPI โดยมีเป้าประสงค์ที่ต้องการเพิ่ม คะแนนดัชนีภาพลักษณ์การคอร์รัปชัน
ของไทยให้ถึง ๕๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ ในปีพ.ศ. ๒๕๖๐ ทั้งนี้การยกระดับมาตรฐานความสุจริต
คุณธรรม และความโปร่งใสเป็นแนวทางที่สอดคล้องกับ แนวนโยบายการบริหารประเทศของรัฐบาลที่ได้แถลงต่อ
สภานิติบัญญัติแห่งชาติ (สนช.) เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่
มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และยุทธศาสตร์สำนักงาน
ป.ป.ท. (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘) ประเด็น ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน
ภาครัฐให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งสอดคล้องกับแผนแม่บทในการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน
ป.ป.ท. (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑) โครงการพัฒนาความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ

ดังนั้นผู้รับผิดชอบได้เล็งเห็นถึงความสำคัญดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณธรรมต่อต้านการทุจริตและ
ความโปร่งใสของหน่วยงาน เพื่อสร้างความตระหนักต่อเจ้าหน้าที่ในการป้องกันการทุจริต ความโปร่งใสในการ
จัดซื้อจัดจ้าง และเสริมสร้างคุณธรรมองค์กร สร้างสุขให้บุคลากรตอบสนองต่ออัตลักษณ์ของหน่วยงาน จึงได้
จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส โรงพยาบาลพยัคฆภูมิพิสัย
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ขึ้น

๖. วัตถุประสงค์

๖.๑ เพื่อส่งเสริมบุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม และสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข

๖.๒ เพื่อส่งเสริม และพัฒนาให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานให้เกิดประโยชน์ และอยู่ในองค์กร
อย่างมีความสุข

๖.๓ เพื่อตรวจประเมินระบบควบคุมภายในของโรงพยาบาล และรพ.สต. รวมทั้งเพื่อติดตาม กำกับ
ตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๖.๔ เพื่อสร้างความตระหนักต่อบุคลากร ในการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๗. เป้าหมาย: ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน (Output)

เชิงปริมาณ

- หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๕๕
- หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินระบบการควบคุมภายใน ร้อยละ ๕๐

เชิงคุณภาพ

บุคลากรในหน่วยงานดำเนินชีวิตอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และมีความสุข

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๘.๑ โรงพยาบาลผ่านการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ๑๐๘ ร้อยละของหน่วยงานในกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๕๕

๘.๒ โรงพยาบาลผ่านการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ๑๐๗ ร้อยละของหน่วยงานภายในกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินระบบการควบคุมภายใน ร้อยละ ๕๐

๘.๓ โรงพยาบาลผ่านการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ๑๐๗ ร้อยละของอำเภอที่ออกตรวจสอบภายในครบถ้วนตามเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ ๕๐

๙. ขั้นตอนการดำเนินงานเป้าหมายและระยะเวลา : (ระยะเวลา เป้าหมายการดำเนินงาน)

๙.๑ ขั้นตอนการดำเนินงานและเป้าหมาย

การดำเนินงาน/กิจกรรม	งบ ประมาณ (บาท)	เป้าหมายรวม		เป้าหมายรายเดือนและระยะเวลาดำเนินงาน											
		ปริมาณ งาน	%	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
				ม.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ต.ค	ก.ย
กิจกรรมที่ ๑ อบรมให้ความรู้ระเบียบการเบิกจ่ายเงินของส่วนราชการเพื่อให้เกิดคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยบริการ	๑,๐๐๐ บาท	๕๐ คน	๑๐๐												
กิจกรรมที่ ๒															
๒.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการ แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์และปัญหาที่ตรวจพบในการจัดซื้อจัดจ้างและการเบิกจ่ายเงิน	๑,๐๐๐ บาท	๕๐ คน	๑๐๐												
๒.๒ ปฏิบัติตามแผนการตรวจสอบภายในระดับอำเภอ															
๒.๓ สรุปแผนการดำเนินงาน															
กิจกรรมที่ ๓															
๓.๑ ประชุมบุคลากรของหน่วยงานให้ตระหนักถึงการมีผลประโยชน์ทับซ้อน	๑,๐๐๐ บาท	๕๐ คน	๑๐๐												
๓.๒ จัดตั้งชมรมคุณธรรม จริยธรรม															
๓.๓ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต															

๙.๒ ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลา มกราคม - กันยายน ๒๕๖๔

สถานที่ดำเนินการ โรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย

๑๐. งบประมาณ/ค่าใช้จ่าย : ระบุแหล่งงบประมาณ

แหล่งงบประมาณ

จากงบเงินบำรุงโรงพยาบาลยัคคมภูมิพิสัย จำนวน ๓,๐๐๐ บาท (สามพันบาทถ้วน)
มีรายละเอียดค่าใช้จ่ายแยกเป็นรายการกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ อบรมให้ความรู้ระเบียบการเบิกจ่ายเงินของส่วนราชการเพื่อให้เกิดคุณธรรมจริยธรรมใน
หน่วยบริการ

เป้าหมาย คือ ตัวแทนเจ้าหน้าที่แต่ละหน่วยงาน จำนวน ๔๐ คน

รายละเอียดงบประมาณ

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔๐ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท
- รวมเป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท (หนึ่งพันบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๒

๒.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการ แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์และปัญหาที่ตรวจพบในการ
จัดซื้อจัดจ้างและการเบิกจ่ายเงินสำหรับผู้ตรวจสอบภายในระดับอำเภอ

๒.๒ ปฏิบัติตามแผนการตรวจสอบภายในระดับอำเภอ

๒.๓ สรุปแผนการดำเนินงาน

เป้าหมาย คือ ๑. หน่วยจัดซื้อจัดจ้างทุกหน่วย

๒. เจ้าหน้าที่การเงิน

รวม ๔๐ คน

รายละเอียดงบประมาณ

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔๐ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท
- รวมเป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท (หนึ่งพันบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๓

๓.๑ ประชุมบุคลากรของหน่วยงานให้ตระหนักถึงการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๒ จัดตั้งชมรมคุณธรรม และจริยธรรมเพื่อปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและ
สร้างความเข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริต

๓.๓ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต

เป้าหมายคือ ตัวแทนเจ้าหน้าที่แต่ละหน่วยงาน จำนวน ๔๐ คน

รายละเอียดงบประมาณ

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔๐ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท
- รวมเป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท (หนึ่งพันบาทถ้วน)

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓,๐๐๐ บาท(สามพันบาทถ้วน)

(สามารถเฉลี่ยจ่ายได้ทุกรายการ)

๑๑. การประเมินผลโครงการ

๑๑.๑ จากผลคะแนนการประเมิน ITA

๑๑.๒ จากผลการประเมินระบบการควบคุมภายใน

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๒.๑ บุคลากรในหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรม และสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข
- ๑๒.๒ บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานให้เกิดประโยชน์ และอยู่ในองค์กรอย่างมีความสุข
- ๑๒.๓ ระบบควบคุมภายในของโรงพยาบาล และรพ.สต. มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- ๑๒.๔ บุคลากรมีความตระหนักในการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๑๓. การบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น : ๑. ดำเนินกิจกรรมไม่ได้ตามช่วงเวลาที่กำหนด

๒. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่ตรงกับกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการ

การจัดการความเสี่ยง : ทำหนังสือแจ้งเวียนไปยังกลุ่มเป้าหมายตามหน่วยงานเพื่อให้กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรมตามวันเวลาที่จัดโครงการ

๑๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ



(นางพัชรินทร์ บุตรทอง)

เจ้าพนักงานธุรการ

๑๕. ผู้เสนอโครงการ



(นายพิทักษ์ સાள்காவ்)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

๑๖. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายพิทักษ์ સાள்காவ்)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

๑๗. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายกัมพล เอี่ยมเกื้อกุล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)

วิชาการ ในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิกุลแก้ว