



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย อำเภอยักษ์ภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม โทร. ๐๔๓ ๗๙๑ ๓๘๑
ที่ มค.๐๐๓๒.๓๐๑/๐๔/ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕
เรื่อง รายงานผลการอบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย

ตามที่ โรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย โดยกลุ่มงานบริหารทั่วไป จัดทำโครงการโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๔-๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้ด้วยการนำหลักสูตรด้านทฤษฎี มาเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต มีการปลูกฝัง สั่งสอนหรือถ่ายทอดให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งการแก้ไขปัญหาต้องวางน้ำหนักไปที่การแก้ไขปัญหาความคิด พฤติกรรมการปฏิบัติงานข้าราชการที่ไม่สอดคล้องกับแนวความคิดการเป็นบุคคลสาธารณะ หรือข้าราชการสมัยใหม่ แก้ไขปัญหาโดยใช้วิธีคิดแบบระบบเลขฐานสอง หรือ Binary Thinking ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG” มาขับเคลื่อนและส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாதองสังคมในการต่อต้านการทุจริตและไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ

บัดนี้ การดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานผลการอบรมโครงการฯ ตามแบบรายงานที่แนบมาพร้อมนี้ และขออนุญาตนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายพิทักษ์ สาแก้ว)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
รักษาการหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ

(นายกัมพล เอี่ยมเกื้อกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย

สรุปรายงานผลการอบรม

โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

วันที่ ๑๔-๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.

๑. โครงการอบรมให้ความรู้ เรื่อง โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๒. หน่วยงานรับผิดชอบ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพัยคณภูมิพิสัย
๓. หัวหน้าโครงการ นายพิทักษ์ साแก้ว
๔. หลักการและเหตุผล

โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหาร ภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาด หลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ) ได้ให้ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน ไว้ว่า เป็นสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคล (ไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท ผู้บริหาร) มีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้อง ส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือการ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น การกระทำดังกล่าว อาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนา หรือบาง เรื่องเป็นการปฏิบัติสืบต่อกันมา จนไม่เห็นว่าจะเป็น สิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้ถือเป็นการกระทำความผิด ทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ต้องคำนึง ถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับ ตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

เพื่อให้การจัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส โรงพยาบาลพัยคณภูมิพิสัยที่มี ประสิทธิภาพ ต้องมีการให้ความรู้ แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้นำ การนำหลักสูตรด้านทุจริต มาสร้างเสริมวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตมี การปลูกฝัง สั่งสอนหรือถ่ายทอดให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งการแก้ไขปัญหาต้องวางน้ำหนักไปที่การแก้ไขปัญหาคิด การปลูกฝัง พฤติกรรมปฏิบัติของข้าราชการที่ไม่สอดคล้องกับแนวคิดของการเป็นบุคคลสาธารณะ หรือ ข้าราชการ สมัยใหม่ แก้ไขปัญหาโดยใช้ความคิด แบบระบบเลขฐานสอง หรือ Binary Thinking ภายใต้แนวคิด “ จิตพอเพียงต้าน ทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG” มาขับเคลื่อนและส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாதองสังคมในการต่อต้านการทุจริตและ ไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ

๔. วัตถุประสงค์

- ๖.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๖.๒ เพื่อปลูกฝังและปรับฐานความคิดบุคลากรให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่อง ผลประโยชน์ ส่วนตัวออกจากส่วนรวมได้ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดหลักคุณธรรม

๕. เป้าหมาย : ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน (Output)

๗.๑ เชิงปริมาณ

จัดประชุมบุคลากรทุกระดับเพื่อให้ตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้และนำหลักสูตรด้านทุจริตมาสร้างเสริมวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน จำนวน ๒ ครั้ง ด้วยสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ กลุ่มเป้าหมายหลักในการอบรมโครงการจึงปรับเปลี่ยนเป็น หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน ของหน่วยงาน ให้ได้เข้ารับการอบรมโครงการเป็นร้อยละร้อยของหน่วยงาน พบว่า หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้าหน่วยงาน เข้ารับการอบรมโครงการ ร้อยละร้อยของหน่วยงาน

๗.๒ เชิงคุณภาพ

โรงพยาบาลพัคภูมิพิสัย ทุกระดับของโรงพยาบาลพัคภูมิพิสัย ตระหนักและให้ความสำคัญกับโครงการดังกล่าวเป็นอย่างดี และสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตน ผลประโยชน์ส่วนรวม ทั้งยังนำหลักสูตรด้านทุจริตมาสร้างเสริมวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ร้อยละร้อย ของหัวหน้างาน/กลุ่มงาน ที่เข้ารับการอบรม

๙. ขั้นตอนการดำเนินงานเป้าหมายและระยะเวลา : (ระยะเวลา เป้าหมายการดำเนินงาน)

๙.๑ ขออนุมัติโครงการอบรมให้ความรู้ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๙.๒ จัดเตรียมทำสไลด์ในการให้ความรู้

๙.๓ แจ้งการอบรมและนำเสนอการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตร ด้านทุจริตศึกษาปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในการประชุมคณะกรรมการบริหารฯ ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๙.๔ ดำเนินการอบรมฯ

๑๐. ระยะเวลาการดำเนินโครงการ

วันที่ ๑๔-๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.

๑๑. สถานที่ดำเนินโครงการ

ห้องประชุมตึกอุบัติเหตุชั้น ๕ โรงพยาบาลพัคภูมิพิสัย

๑๒. งบประมาณ ๑,๐๐๐ บาท (หนึ่งพันพันบาทถ้วน)

๑๓. ผลลัพธ์โครงการ

บุคลากรโรงพยาบาลพัคภูมิพิสัย มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ทราบถึงการปฏิบัติตัว ในการทำงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และมีความตระหนักต่อความรับผิดชอบในบทบาทหน้าที่ของตนเอง ปฏิบัติตัวด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรม มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม บริการด้วยคุณภาพ ทำให้ผู้ใช้บริการเกิดความไว้วางใจ

๑๔. จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ๑๒๐ คน