



แบบฟอร์มที่ ๑
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ต้นกล้าคุณธรรม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลพญักษ์ภูมิพิสัย
สถานที่ตั้ง.....๖๙๓. ม.๑. ต.ปะหลาด อ.พญักษ์ภูมิพิสัย จ.มหาสารคาม.....ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
สังกัด.....โรงพยาบาลพญักษ์ภูมิพิสัย.....โทรศัพท์ ๐๔๓-๗๙๑๓๘๑ ต่อ ๕๐๔
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hospitalpk@gmail.com.....LINE ID : -

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	๓๙๕	บุคลากรในโรงพยาบาล	๓๙๕
๒. กลุ่มงานปฐมภูมิและองค์กรร่วม	๒๐๐	บุคคลภายนอก	๒๐๐
๓. งานบุคลากร	๓๙๕	บุคลากรในโรงพยาบาล	๓๙๕

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมจำนวน.....๓.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
รวม.....๓.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑ รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔ รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕ รวม.....โครงการ

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๑.โครงการ พัฒนาบุคลากรด้าน คุณธรรมและจริยธรรมใน โรงพยาบาล ๑. กิจกรรม อบรมให้ความรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม ๑.๑ อบรมฟื้นฟูพฤติกรรมบริการที่ เป็นเลิศ	๑.เพื่อส่งเสริม คุณธรรมภายใน จิตใจ ๒.เพื่อพัฒนา พฤติกรรมบริการสู่ ความเป็นเลิศ ๓.เพื่อสนับสนุน การเป็นองค์กร คุณธรรม	คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมของ โรงพยาบาล	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม ของ โรงพยาบาล	๑.บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม อันจะ ส่งผลต่อ การมีพฤติ กรรม บริการที่ เป็นเลิศ	ไม่ได้ใช้งบ					
๒. กิจกรรมกิจกรรมส่งเสริมให้ บุคลากรเป็นตัวอย่างที่ดี ด้าน คุณธรรม /จริยธรรม/อัตลักษณ์ ๒.๑ การคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม	เพื่อให้บุคลากรเป็น แบบอย่างที่ดีด้าน จริยธรรมและอัต ลักษณ์	คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมของ โรงพยาบาล	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม ของ โรงพยาบาล	๑.บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม อันจะ ส่งผลต่อ การมีพฤติ กรรม บริการที่ เป็นเลิศ	ไม่ได้ใช้งบ					

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๓. กิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนทุก หน่วยงานให้ปฏิบัติตามอัตลักษณ์ หน่วยงานคุณธรรม (เมตตา ชื่อ ดีด้วย เลี้ยงละ)	เพื่อให้หน่วยงาน เป็นแบบอย่างที่ดี ด้านจริยธรรม และอัตลักษณ์	คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมของ โรงพยาบาล	มีหน่วยงาน ต้นแบบ ๑ หน่วยงาน	หน่วยงาน ต้นแบบมี บุคลากรที่ เป็น แบบอย่าง ที่ดี > ร้อย ละ ๘๐	ไม่ได้ใช้งบ					
รวม										

ลงชื่อ 

(นายพิทักษ์ สานแก้ว)

ผู้เสนอแผน

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

ลงชื่อ 

(นางสาวสากิตา เรืองสิริภคกุล)

ผู้อนุมัติแผน

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพหุศาสตร์พิสัย

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ เดือน พ.ศ.

หมายเหตุ

- จัดส่งแผนปฏิบัติการ ๑ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
- แผนปฏิบัติการ ๑ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ